



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
เรื่อง นโยบายการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการนี้ได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม ไม่เลือกปฏิบัติและสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎข้อบังคับระเบียบกฎหมาย โดยมีใช้อำนาจตามอำเภอใจหรือตามอำนาจของตัวบุคคล

๒. หลักนิติธรรม การสร้างความไว้วางใจซึ่งกัน โดยมีการให้และการรับข้อมูลที่สะดวก เป็นจริง ทันการณ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียม มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจน

๓. หลักความโปร่งใส การเปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมคิด ร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจในการดำเนินงานต่างๆ รวมไปถึง การร่วมตรวจสอบและร่วมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำนั้น

๔. หลักความมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้เป็นการสร้างกลไกให้มีผู้รับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ความสำคัญในความรับผิดชอบต่อองค์กร การใส่ใจ และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๕. หลักความรับผิดชอบ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม สำนึกในหน้าที่ของตนเองมีความซื่อสัตย์สุจริต จริใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และเคารพในสิทธิของผู้อื่น

๖. หลักความคุ้มค่า การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยกำหนดให้ดำเนินการดังนี้

๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

- ๑.๑ วิเคราะห์อัตรากำลังสถานศึกษาในสังกัด เพื่อใช้ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง
- ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการในสาขาหรือวิชาเอกของสถานศึกษา เพื่อให้ตรงกับความต้องการของสถานศึกษาในสาขาวิชาที่ต้องการ หรือขาดแคลน และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๑.๓ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน
- ๑.๔ ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีคนครอง และกรณีตำแหน่งว่างจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำเกณฑ์

๒) ด้านการบริหารอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีความบริสุทธิ์ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ และสถานศึกษาในสังกัด

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีการดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งหลายวิธี เช่น การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ให้ข้าราชการได้รับการบรรจุแต่งตั้ง มีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและทันสมัย มีแผนอัตรากำลัง มีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา การดำเนินการมีความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม ดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ ที่กำหนด อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๒.๑ เมื่อมีตำแหน่งว่าง ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลัง ข้อมูลความต้องการสาขา หรือวิชาเอก และแจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิทราบ เพื่อดำเนินการสรรหาทันที

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดสรรตามคุณวุฒิในสาขา หรือวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ หรือขาดแคลน เป็นไปตามผลการวิเคราะห์ข้อมูลกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงความต้องการจำเป็นและดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล

๓. นโยบายด้านบำเหน็จความชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดพิจารณาบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสนอขอความเห็นชอบตามลำดับเพื่อให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น ได้แก่

๓.๑ วิเคราะห์อัตรารวบรวมเงินการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ และรายโรงเรียน

๓.๒ วิเคราะห์การเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลตามจำนวนการคำนวณ

๓.๓ วิเคราะห์ข้อมูลรายโรงเรียน เพื่อพิจารณาจัดสรรเงินให้กับโรงเรียนที่อยู่ในถิ่นทุรกันดาร
ขาดแคลนอัตรากำลัง และมีผลงานดีเด่น

๓.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์และจัดสรรวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน

๓.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๓.๖ ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสนอขอ
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๓.๗ นำเสนอคณะกรรมการพิจารณา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายมนัส เจียมภูเขียว)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๔