



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
เรื่อง นโยบายการบริหารงานกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการกำหนดนโยบายโดยการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการปราบปรามการทุจริต นายแพทย์ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ให้นโยบายเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน ได้มอบจุดเน้นเชิงนโยบายแนวทางหลักการดำเนินงานและโครงการสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการ โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ด้านเป็นหลักในการดำเนินการให้เป็นรูปแบบดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง
๒. ด้านการผลิตพัฒนากำลังคนและสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและการลดการเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
๕. ด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดจุดเน้น นโยบายและแนวทาง หลักการพัฒนาและบริหารงานบุคคลของครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษากำหนดเป็นการดำเนินงาน/โครงการหลัก คือ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีการปรับเปลี่ยนระบบการผลิตและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ตั้งแต่การจูงใจ คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง ปรับเปลี่ยนบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่ที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพตรงตามความต้องการ เป็นมืออาชีพ มีทักษะวิชาชีพขั้นสูง โดยนำ Digital Platform มาเป็นเครื่องมือในการอบรมพัฒนา สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

แนวทางการปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องกับความต้องการ ความจำเป็นของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
- ๑.๒ ศึกษาวิเคราะห์ ความต้องการความจำเป็นในการพัฒนาตนเอง (Need Assessment) ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อวางแผนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และครบวงจร โดยคำนึงถึงสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา วางแผนและเข้ารับการพัฒนาด้านหลักสูตรที่กำหนดที่เชื่อมโยงความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path)
- ๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (ID – Plan)
- ๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาให้เป็นครูยุคใหม่ ที่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มีจิตวิญญาณความเป็นครู
- ๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูพัฒนาตนเองผ่านระบบ On Line และแบบ Face – to – Face Training)
- ๑.๗ นำ Digital Technology มาใช้ในการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท อย่างต่อเนื่องทั้งระบบ
- ๑.๘ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ที่มีต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัด ได้แก่

๒.๑ การน้อมนำศาสตร์พระราชาช่างองค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ และรวบรวมพระบรมราโชวาท มอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษาน้อมนำสู่การปฏิบัติด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยกระตุ้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง และเสนอตนเองเข้ารับการประเมิน เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรศึกษามีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๒.๓ ส่งเสริมการศึกษาดูงาน การศึกษาต่อ มีการประชาสัมพันธ์ ในวารสาร เว็บไซต์ และแจ้งในวาระการประชุม ในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาศึกษาดูงาน และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรางวัลในสาขาต่าง ๆ

๒.๕ ยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเป็นมืออาชีพ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิชาชีพและคุณภาพการศึกษา ยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบเกียรติบัตร โล่รางวัล พร้อมเผยแพร่ยกย่องอย่างกว้างขวาง

๒.๖ ให้ความรัก ใส่ใจบุคลากรในสังกัดทุกคนเท่าเทียมกัน เช่น โอกาสที่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเจ็บป่วยจะไปเยี่ยมให้กำลังใจ หรือเข้าร่วมเป็นเจ้าภาพในงานต่างๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๔