



ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประจำปี 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2



งานอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

**งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๖**

งานวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังคน มีขอบข่าย และภารกิจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ภารกิจ และแผนอัตรากำลังคนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ประสานการดำเนินการ และประเมินสภาพความต้องการอัตรากำลังคนกับภารกิจของหน่วยงาน และสถานศึกษา กำหนดจำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จัดทำแผนอัตรากำลังของ เขตพื้นที่การศึกษา เสนอแผนอัตรากำลังเพื่อขอความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ส่งเสริมให้สถานศึกษา จัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา นำแผนที่จัดทำแล้วสู่การปฏิบัติ ติดตามประเมินผลการใช้อัตรากำลังอย่างคุ้มค่า เหมาะสม และเสนอเกลี้ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลัง โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดแผนงานบริหารอัตรากำลังสถานศึกษา ภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เพื่อให้การใช้ทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. กำหนดมาตรฐานในการเกลี้ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๓. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก

๔. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง ให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๕. พิจารณาเสนอการเกลี้ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๖. กำหนดแนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคคลที่ให้ความร่วมมือ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการการบริหารอัตรากำลังตามที่กำหนด

**ผลการดำเนินการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการการบริหารอัตรากำลังของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ เช่น พนักงานราชการ, ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด เพื่อให้การใช้ทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีการกำหนดมาตรฐานในการ เกลี้ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ โดยตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว โดยมีมติที่ประชุม ของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และมติที่ประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ดังนี้

๑. ข้าราชการครู สายงานการสอน รวมจำนวน ๖ อัตรา แบ่งเป็น
 - กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ อัตรา
 - กรณีตำแหน่งมีคนครอง จำนวน ๒ อัตรา
๒. พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๒ อัตรา
๓. พนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง จำนวน ๑ อัตรา
๔. ลูกจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา
๕. ลูกจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๑ อัตรา
๖. ลูกจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน จำนวน ๒ อัตรา

ในการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงตรง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และไม่มีการร้องเรียน ร้องทุกข์ แต่อย่างใด โดยสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ด้านวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
เลขที่ 333 หมู่ 4 ตำบลผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ 36110

CPM2 news

จดหมายข่าวการศึกษา

☎ 044-861930 ถึง 2

www.chaiyaphum2.go.th

✉ cpm2@chaiyaphum2.go.th

ข่าวประชาสัมพันธ์ ปีที่ 9 ฉบับที่ 165/2566 วันที่ 22 พฤษภาคม 2566

สพป.ชัยภูมิ เขต 2 ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชัยภูมิ เขต 2 ครั้งที่ 6/2566



วันที่ 22 พฤษภาคม 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ประชุมอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ครั้งที่ 6/2566 โดยมี นายมานะ สินธวงษานนท์ ประธาน

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 เป็นประธานการประชุม นายมนัส เจียมภูเขียว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ มีอนุกรรมการร่วมประชุมครบองค์ประชุม เพื่อร่วมพิจารณาการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปโดยสุจริต โปร่งใส ยุติธรรม ณ ห้องประชุมเตชะธัมโม สพป.ชัยภูมิ เขต 2



รายงานโดย : งานประชาสัมพันธ์ DLICT : ช่าว // ภาพ

ประชุม คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
เลขที่ 333 หมู่ 4 ตำบลผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ 36110

CPM2 news

จดหมายข่าวการศึกษา

☎ 044-861930 ต่อ 2

www.chaiyaphum2.go.th

✉ cpm2@chaiyaphum2.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 โทร. 044-861930 โทรสาร 044-861931

สพป.ชัยภูมิ เขต 2

ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2566



วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 เวลา 10.00 น. นายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ครั้งที่ 3/2566 ณ ห้องประชุมเตชะรัสมิ์ โดยมี คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ที่ ๑๒๓ /๒๕๖๖

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔, คำว่าที่ที่สุดที่ ศร ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ๑๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่ง/สังกัดใหม่				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ				
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่			เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน	
					อันดับ	ขั้น							อันดับ	ขั้น
๑	ครู	๖๙๔๓	๐๐๔๓๕๑๑	สามสวนวิทยา อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ สพป. ชัยภูมิ เขต ๒	คศ.๓	๕๒,๐๓๐	ครู	๖๙๔๓	๐๐๔๓๕๑๑	บ้านระหัด อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ สพป. ชัยภูมิ เขต ๒	คศ.๓	๕๒,๐๓๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	
๒	ครู	๔๕๘๓	๐๐๔๔๐๒๗	บ้านคุดรีทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ สพป. ชัยภูมิ เขต ๒	คศ.๑	๑๘,๔๑๐	ครู	๔๕๘๓	๐๐๔๔๐๒๗	บ้านโสกเขื่อนกษาปพัฒนา อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ สพป. ชัยภูมิ เขต ๒	คศ.๑	๑๘,๔๑๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	
๓	ครู	๔๖๘๕	๐๐๔๔๓๕๐	บ้านโนนคินจี อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ สพป. ชัยภูมิ เขต ๒	คศ.๑	๑๙,๒๒๐	ครู	๔๖๘๕	๐๐๔๔๓๕๐	บ้านนาดี อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ สพป. ชัยภูมิ เขต ๒	คศ.๑	๑๙,๒๒๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ที่ ๑๒๙ /๒๕๖๖

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔, ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมนัส เจียมภูเขียว)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ๑๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ตำแหน่ง/สังกัดใหม่					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ		
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา			เงินเดือน	
					อันดับ	ขั้น							อันดับ	ขั้น
๑	ครู	๖๘๓๗	๐๐๔๔๖๖๔	บ้านคาครินทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ สพป. ชัยภูมิ เขต ๒	คศ.๑	๒๐,๙๑๐	ครู	๖๘๓๗	๐๐๔๔๖๖๔	บ้านหนองพื้ว อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ สพป. ชัยภูมิ เขต ๒	คศ.๑	๒๐,๙๑๐	๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ที่ ๑๒๔ /๒๕๖๖

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีนครอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔, ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีนครอง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ และสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

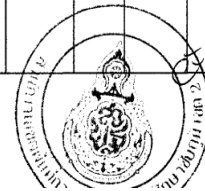
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมนัส เจียมภูเขียว)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน กรณีมีนครอง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ๑๒๔ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม					ตำแหน่ง/สังกัดใหม่					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ				
		ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	อัตราค่าจ้าง	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	ขั้น	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	อัตราค่าจ้าง	วิทยฐานะ			ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	ขั้น
๑	นางสาวศิริมา ศรีพุทธา ๑ ๓๖๑๒ ๐๐๑๖๓ ๑๙ ๘	ครู ร.ร.บ้านโลกหัวโนนหอม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	+๑	ไม่มีวิทยฐานะ	๒๐๕๕	๐๐๔๓๐๐๘	ค.ศ.๑	๑๙,๑๒๐	ครู ร.ร.บ้านหนองไฮ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	-๔	ไม่มีวิทยฐานะ	๒๐๕๕	๐๐๔๓๐๐๘	ค.ศ.๑	๑๙,๑๒๐	๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	
๒	นายวิชาติ ชัยยวด ๓ ๓๖๑๒ ๐๐๐๘๓ ๐๖ ๘	ครู ร.ร.กุดแกน้อยบำรุงวิทย์ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	-๓	ชำนาญการพิเศษ	๒๐๕๕	๐๐๔๓๐๖๐	ค.ศ.๓(๔)	๖๓,๓๑๐	ครู ร.ร.บ้านโนนสะอาด อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	-๓	ชำนาญการพิเศษ	๒๐๕๕	๐๐๔๓๐๖๐	ค.ศ.๓(๔)	๖๓,๓๑๐	๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ที่ ๓๗๘ /๒๕๖๕

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
กรณี ตำแหน่งว่าง

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน กรณี ตำแหน่งว่าง ไปกำหนดยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน กรณีตำแหน่งว่าง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

แนบท้ายคำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่ 378 / 2565 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2565

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่ง/สังกัดใหม่				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	อัตราค่าจ้าง	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานการศึกษา	อัตราค่าจ้าง		
3	พนักงานราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ครูผู้สอน)	พ301714	โรงเรียนบ้านราด อำเภอภูเขียว สพป.ชัยภูมิ เขต 2	18,000	พนักงานราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ครูผู้สอน)	พ301714	โรงเรียนบ้านดอนจิ่งแดงเหล่าน้อย อำเภอบ้านแท่น สพป.ชัยภูมิ เขต 2	18,000	1 ตุลาคม 2565	

สรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการ การนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว PA และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สนองกลยุทธ์ สพฐ.: กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

สนองกลยุทธ์ สพป.ชัย.๒ : กลยุทธ์ที่ ๖ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายวิจิตร นารอง, นางสาววิภาพร ยงเพชร, นางสุภาวดี วิเศษสัตย์ และคณะ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๖

วันที่จัดอบรม ๒๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.สถานที่ดำเนินโครงการ๑.๑.อำเภอภูเขียว ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕๔ คน ครูผู้สอน จำนวน ๗๑ คน รวม ๑๒๕ คน ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสายทองสายธารธรรม

๑.๒.อำเภอเกษตรสมบูรณ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔๘ คน ครูผู้สอน จำนวน ๖๒ คน รวม ๑๑๐ คน ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนเกษตรศิลป์วิทยา

๑.๓.อำเภอแก้งคร้อ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔๙ คน ครูผู้สอน จำนวน ๕๗ คน รวม ๑๐๖ คน ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนศรีแก้งคร้อ

๑.๔.อำเภอคอนสาร ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๕ คน ครูผู้สอน จำนวน ๓๙ คน รวม ๖๔ คน ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านคอนสาร

๑.๕.อำเภอบ้านแท่น ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๖ คน ครูผู้สอน จำนวน ๓๒ คน รวม ๕๘ คน ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนชุมชนชนแท่นประจัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ ความเข้าใจ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว PA และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ..๔๖๔..... คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู, ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา, ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ทุกสาย

4. งบประมาณ

- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

5. แผนดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน

ลำดับที่	แผนดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน (✓ = ดำเนินการ, × = ไม่ได้ดำเนินการ)
1. <u>ขั้น</u> วางแผน (Plan)	-เสนอโครงการ ขออนุมัติ งบประมาณ	✓
	-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	✓
	-แจ้งคณะกรรมการเตรียมความ พร้อมมอบหมายคามรับผิดชอบ	✓
2. <u>ขั้น</u> ดำเนินการ (Do)	-ดำเนินโครงการ	✓
3. <u>ขั้น</u> สรุปและประเมินผล (Check)	-ประเมินผลโครงการ	✓
	-สรุปผลโครงการ	✓

6. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

สังเกต สอบถาม จากแบบสอบถามแบบ

6.1 วัตถุประสงค์ (✓) บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ

() ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ เพราะ.....

6.2 เป้าหมาย (✓) บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ

() ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ เพราะ.....

6.3 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อภาพรวมโครงการ ในวันที่ 27 มีนาคม 2566 ค่าเฉลี่ย 4.90
(จากระดับความพึงพอใจ 5 ระดับ)

6.4 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อภาพรวมในวันที่ 28 มีนาคม 2566 ค่าเฉลี่ย 4.84
(จากระดับความพึงพอใจ 5 ระดับ)

6.5 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อภาพรวมโครงการ ในวันที่ 29 มีนาคม 2566 ค่าเฉลี่ย 4.94
(จากระดับความพึงพอใจ 5 ระดับ)

6.5 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อภาพรวมโครงการ ในวันที่ 30 มีนาคม 2566 ค่าเฉลี่ย 4.90
(จากระดับความพึงพอใจ 5 ระดับ)

6.5 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อภาพรวมโครงการ ในวันที่ 31 มีนาคม 2566 ค่าเฉลี่ย 4.95
(จากระดับความพึงพอใจ 5 ระดับ)

7. องค์ความรู้ที่ได้

7.1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว PA และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

8. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้อาจมีความต้องการให้จัดทำเอกสารประกอบการอบรม การอบรมในครั้งนี้อาจมีแนวโน้มว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จะสามารถนำความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไปต่อยอด และสามารถพัฒนางานตามหลักเกณฑ์ (ว PA) ได้

อบรมเชิงปฏิบัติการการนำความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว PA สู่การปฏิบัติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
เลขที่ 333 หมู่ 4 ตำบลค้อทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ 36110

CPM2 news

จดหมายข่าวการศึกษา

044-861930 ต่อ 2 www.chaiyaphum2.go.th cpm2@chaiyaphum2.go.th โทรสาร 108/2566 วันที่ 9 มีนาคม 2566

สพป.ชัยภูมิ เขต 2 อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว PA และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ 30 มีนาคม 2566 นายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 มอบหมายให้ นางสาววิภากร ยงเพชร ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว PA และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.ชัยภูมิ เขต 2 โดยมี นางสาวภาวดี วิเศษสัตรู นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวรายงาน มีคณะ PA Support Team เป็นวิทยากรอบรม และมีผู้บริหารสถานศึกษา และตัวแทนครูโรงเรียนละ 1 คน รวม 64 คน เข้าร่วมการอบรม ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านคอนสาร ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว PA ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดอบรมสัปดาห์ละ 5 อำเภอ ระหว่างวันที่ 27-31 มีนาคม 2566

รายงานโดย : งานประชาสัมพันธ์ DUCT : ช่าว // ภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
เลขที่ 333 หมู่ 4 ตำบลค้อทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ 36110

CPM2 news

จดหมายข่าวการศึกษา

044-861930 ต่อ 2 www.chaiyaphum2.go.th cpm2@chaiyaphum2.go.th โทรสาร 108/2566 วันที่ 28 มีนาคม 2566

สพป.ชัยภูมิ เขต 2 อบรมเชิงปฏิบัติการการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว PA สู่การปฏิบัติ จุดที่ 2 อำเภอเกษตรสมบูรณ์

วันที่ 28 มีนาคม 2566 นายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 มอบหมายให้ นายวิสูตร นารอง รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว PA และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.ชัยภูมิ เขต 2 โดยมี นางสาววิภากร ยงเพชร ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กล่าวรายงาน มีคณะ PA Support Team เป็นวิทยากรอบรม และมีผู้บริหารสถานศึกษา และตัวแทนครูในอำเภอเกษตรสมบูรณ์ โรงเรียนละ 1 คน รวม 111 คน เข้าร่วมการอบรม ณ ห้องประชุมโรงเรียนเกษตรศาสตร์วิทยา สพป.ชัยภูมิ เขต 2 ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว PA ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนด อบรมสัปดาห์ละ 5 อำเภอ ระหว่างวันที่ 27-31 มีนาคม 2566

รายงานโดย : งานประชาสัมพันธ์ DUCT : ช่าว // ภาพ



รายงานการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ประจำปี 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2

**การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ – พฤษภาคม ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒**

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ส่งปฏิทินการดำเนินการย้าย และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการย้ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงให้โรงเรียนแจ้งข้าราชการครูในสังกัดทราบ หากมีความประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ (๑๕ วันทำการ)

เพื่อให้การดำเนินการย้ายเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม โดยสอดคล้อง กับนโยบายการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล และมาตรการป้องกันการทุจริต ในการย้ายผู้บริหาร สถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาย้ายครู โดยจัดสรรตามคุณวุฒิในสาขา หรือวิชาเอก ที่สถานศึกษาต้องการ หรือขาดแคลน เป็นไปตาม ผลการวิเคราะห์ข้อมูลรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงความต้องการ จำเป็นและดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการตามปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๖

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของ แต่ละสถานศึกษา
๒. แจ้งให้ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ตามหนังสือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๓๙/๔๖๕๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้อง ขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา
๔. ส่งข้อมูลพื้นฐานของผู้ขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุเพื่อขอความเห็น จากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๓๙/๙๔๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย ตามคำสั่ง สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อมูลการเกี่ยวกับตำแหน่งและหลักฐานข้อ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ตามคำสั่ง สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ๘๓/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๗. ดำเนินจัดส่งบัญชีรายละเอียดผู้ยื่นคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนด โดยประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาย้ายตามองค์ประกอบตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีการพิจารณาให้ย้ายได้ปีละสองรอบ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยผลการพิจารณาอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ครั้งที่ ๑ ตามมติของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ สรุปได้ดังนี้

๑. เชิงปริมาณ

ตามปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ระยะเวลาที่ผู้มีความประสงค์ในการยื่นคำร้องขอย้ายคือระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ (๑๕ วันทำการ)

สรุปการดำเนินการรับคำขอรับขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาในการยื่นความประสงค์ขอย้าย ปรากฏว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๒๔ ราย ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ประเภทคำขอย้าย	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑	คำขอย้ายกรณีปกติ (ในเขตพื้นที่)	๘๗	
๒	คำขอย้ายกรณีปกติ (ต่างเขตพื้นที่)	๑๓๕	
๓	คำขอย้ายกรณีปกติ (ไปต่างเขตพื้นที่)	๙๙	
๔	คำขอย้ายกรณีพิเศษ (ในเขตพื้นที่+ต่างเขตพื้นที่)	๓	
รวม		๓๒๔	

ผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รับย้าย) ครั้งที่ ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการพิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๓ รอบ

๑. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงาน การสอน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๗๓ ราย

ตารางแสดงผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๖
รอบที่ ๑ ให้มาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ที่	รายการ	ผลการพิจารณาอนุมัติย้าย			หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่ฯ	ต่างเขตพื้นที่ฯ	รวม	
๑	คำร้องขอย้ายกรณีปกติ ขอย้ายเข้า สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	๑๐	๖๓	๗๓	
รวม		๑๐	๖๓	๗๓	

๒. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงาน การสอน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๒๓ ราย

ตารางแสดงผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๖
รอบที่ ๒ ให้มาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ที่	รายการ	ผลการพิจารณาอนุมัติย้าย			หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่ฯ	ต่างเขตพื้นที่ฯ	รวม	
๑	คำร้องขอย้ายกรณีปกติ ขอย้ายเข้า สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	๙	๑๔	๒๓	
รวม		๙	๑๔	๒๓	

๓. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงาน การสอน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๑๓ ราย

ตารางแสดงผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๖
รอบที่ ๓ ให้มาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ที่	รายการ	ผลการพิจารณาอนุมัติย้าย			หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่ฯ	ต่างเขตพื้นที่ฯ	รวม	
๑	คำร้องขอย้ายกรณีปกติ ขอย้ายเข้า สพพ.ชัยภูมิ เขต ๒	๒	๑๑	๑๓	
	รวม	๒	๑๑	๑๓	

สรุปผลการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามมติ
 อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน
 ๒๕๖๖ , ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
 ได้ให้ความเห็นชอบให้ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ไปดำรง
 ตำแหน่งใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๑๐๙ ราย ข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับอนุมัติย้ายได้มาปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนที่ใหม่ครบทุกราย

ผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ย้ายไปต่างเขตพื้นที่)

สรุปผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.
 ๒๕๖๖ กรณีปกติและกรณีพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๙๙ ราย
 โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งยังสถานศึกษาแห่งใหม่ครบตามจำนวนที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติย้าย และมีคำ
 ร้องขอย้ายที่ไม่ได้รับพิจารณา จำนวน ๓๘ ราย การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยไม่มีการร้องเรียน
 ร้องทุกข์ แต่อย่างใด

๒. เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ สามารถดำเนินการสรรหา
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มาทดแทนตำแหน่งว่างของสถานศึกษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่
 ครุทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา มีครูปฏิบัติหน้าที่สอนได้ต่อเนื่อง
 และทำให้สามารถบริหารอัตรากำลังเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 กำหนด เพื่อประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน ซึ่งจากผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาย้ายมา
 ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาแห่งใหม่ ซึ่งทำให้ข้าราชการครูมีขวัญกำลังใจในการ
 ปฏิบัติงาน มีความมั่นคงในวิชาชีพ สถานศึกษามีบุคลากรครูที่มีความรู้ความสามารถ สถานศึกษาสามารถ
 ดำเนินการจัดการเรียน การสอนได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่นักเรียน ในการสรรหาด้วย
 วิธีการการย้ายครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์
 และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด โดยยึดประโยชน์ของทางราชการ
 เป็นสำคัญ และคณะกรรมการที่ได้การแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน เพื่อย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู แต่ละขั้นตอน จำเป็นต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบ ความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตรวจสอบได้ บางขั้นตอนเกิดปัญหาหรืออุปสรรคและมีความยุ่งยากในการดำเนินงาน ดังนี้

๑ การศึกษา วิเคราะห์ ตีความ กฎ ฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ข้อหรือ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒ การดำเนินงานทุกขั้นตอนต้องอาศัยความร่วมมือ ผู้บริหารสถานศึกษา เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เน้นกระบวนการทำงานเป็นทีม

๓ การยึดแผนดำเนินงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ การติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔ การดำเนินงานทุกขั้นตอนต้องปฏิบัติได้อย่างถูกต้องสอดคล้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่สามารถยืดหยุ่นหรือปรับเปลี่ยนได้ และต้องอาศัยการประสานงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามกำหนดการที่ตั้งไว้

๕ มีการจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบ และพิจารณาถ่วงถ่วง จำนวนมาก

๖ ขั้นตอนการดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งฯ มีความซับซ้อน

ข้อเสนอแนะ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน แต่ละขั้นตอนจำเป็นต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบ ความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตรวจสอบได้ บางขั้นตอนเกิดปัญหาหรืออุปสรรคและมีความยุ่งยากในการดำเนินงาน จากผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เกิดความยุ่งยากในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดกำหนด จึงมีข้อเสนอแนะในการดำเนินการย้ายฯครั้งต่อไป ดังนี้

๑. ข้อเสนอต่อผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

๑.๑ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายควรตรวจสอบรายละเอียดคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสาร/หลักฐานของผู้ขอย้าย ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายควรศึกษารายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ละเอียดรอบคอบ

๑.๓ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายควรดำเนินการตามขั้นตอนตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ข้อเสนอแนะของผู้ปฏิบัติหน้าที่

๒.๑ ควรตรวจสอบรายละเอียดคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสาร/หลักฐานของผู้ขอย้าย ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ควรตรวจสอบ/จัดทำข้อมูลผู้ขอย้ายโดยองค์คณะกรรมการฯ เพื่อความถูกต้องของข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติย้าย

๒.๓ ควรให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ อนุมัติเป็นหลักในการส่งคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา กรณีขอย้ายไปต่างจังหวัด เพื่ออำนวยความสะดวกและให้เกิดความรวดเร็วในการจัดส่งเอกสาร

๒.๔ ควรศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดกำหนด ตัวชี้วัดการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เข้าใจอย่างชัดเจน การดำเนินการนอกเหนือกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์อาจส่งผลกระทบต่อผู้ขอย้าย เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการ คณะกรรมการ และระบบบริหารงานบุคคล

๒.๕ กำชับผู้เกี่ยวข้องให้มีความตระหนักรอบคอบ และระมัดระวังทุกขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน

๒.๖ การดำเนินงานทุกขั้นตอนต้องปฏิบัติได้อย่างถูกต้องสอดคล้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนดไม่สามารถยืดหยุ่นหรือปรับเปลี่ยนได้ และต้องอาศัยการประสานงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามกำหนดการที่ตั้งไว้

ในการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ครึ่งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงตรง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และไม่มีการร้องเรียน ร้องทุกข์ แต่อย่างใด โดยสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง การดำเนินการเป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริต ในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**สรรหาบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒**

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) และมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ความเห็นชอบให้นำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ รายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งว่างที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่ม
๑.	อ ๘	นักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้อำนวยการกลุ่ม บริหารงานการเงินและ สินทรัพย์)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	บริหารงานการเงินและ สินทรัพย์
๒.	อ ๒๙	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญ การ	กฎหมายและคดี

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอน

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกัน หรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.หรือ ก.ค.ศ.กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๘ ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอน

การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย ให้ยื่นคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือย้าย ตามแบบคำขอที่ กคศ.กำหนด พร้อมสำเนา ก.พ.๗ และเอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ กำหนด ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ผลการดำเนินการ

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ในตำแหน่งว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ โดยให้ผู้มีความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นความประสงค์ขอโอนตามแบบที่กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวัน และเวลาราชการ เมื่อสิ้นสุดการรับสมัครและได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่มกฎหมายและคดี

๑. นางสาวพัชราวดี วัณสีแสง ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๗๔๔

สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒๑ เขต มีนบุรี กรุงเทพมหานคร กระทรวงการคลัง

๒. นางนันทิกานต์ ทองท่าย ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่

๑๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป่า ตำบลบ้านเป่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๒. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๘ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและ

สินทรัพย์) มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ราย คือ

นางพนิดา นูโนนทอง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ.๙

กลุ่มกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑

พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเตชะธัมโม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาชัยภูมิ

ผลการคัดเลือก

ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. ,ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติผลการคัดเลือก เพื่อเปลี่ยน ตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วน ท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในตำแหน่ง ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ตำแหน่ง อ ๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้แก่ นางพนิดา นูโพนทอง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ พิเศษ กลุ่มบริหารงานการเงินและบัญชี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๒. ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙ กลุ่มกฎหมายและคดี ได้แก่ นางสาวพัชราวดี วัณสีแสง ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒๑

ในการสรรหาบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงตรง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และไม่มีการร้องเรียน ร้องทุกข์ แต่อย่างใด โดยสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง การดำเนินการเป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริต ในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) โดยให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ดำเนินการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติแก้ไขคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
แทนประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ภาค ก ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย และความอาวุโส
ตามหลักราชการ (๗๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ ประสบการณ์ (๕ คะแนน)

๑) ปริญญาเอก	๕	คะแนน
๒) ปริญญาโท	๔	คะแนน
๓) ปริญญาตรี	๓	คะแนน
๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒	คะแนน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง, ย้ายหรือการโอน (๕ คะแนน)

๑) ดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๕	คะแนน
๒) เคยดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๔	คะแนน
๓) ไม่เคยดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๓	คะแนน

๑.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญและหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ค.(๒) (กรณีประเภทวิชาการให้เริ่มนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ ๓) (๕ คะแนน)

๑) ๒๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
๒) ๑๖ - ๑๙ ปี	๔	คะแนน
๓) ๑๑ - ๑๕ ปี	๓	คะแนน
๔) ๖ - ๑๐ ปี	๒	คะแนน
๕) ๑ - ๕ ปี	๑	คะแนน

๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมและดูงานด้านการศึกษาหรือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
(๕ ปีย้อนหลัง ๕ คะแนน)

๑) ๕ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
๒) ๔ ครั้ง	๔	คะแนน
๓) ๓ ครั้ง	๓	คะแนน
๔) ๒ ครั้ง	๒	คะแนน
๕) ๑ ครั้ง	๑	คะแนน

๑.๕ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย	๕	คะแนน
๒) เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน	๔	คะแนน
๓) ต่ำกว่าหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน	๓	คะแนน

๒. ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

๒.๑ การได้รับรางวัลจากการคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ที่แสดงถึงผลสำเร็จในการปฏิบัติ
ราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรที่ส่วนราชการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการจัดการศึกษาหรือเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการเป็นผู้ออกให้ โดยให้แนบเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (๕ คะแนน)

๑) สูงกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๕	คะแนน
๒) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๔	คะแนน
๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน

๒.๒ ผลงานหรือโครงการที่ผ่านมาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ๑ ผลงาน หรือ ๑ โครงการ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| ๑) ชื่อผลงาน/โครงการ | ๑ | คะแนน |
| ๒) วัตถุประสงค์ | ๒ | คะแนน |
| ๓) สาระสำคัญของผลงาน | ๒ | คะแนน |
| ๔) ประโยชน์ของผลงาน | ๒ | คะแนน |
| ๕) แนวทางการนำผลงานไปพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานในอนาคต | ๓ | คะแนน |

๒.๓ วิสัยทัศน์/กรอบแนวคิดวิธีการพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๕ คะแนน)

- | | | |
|------------------------------|----|-------|
| ๑) วิสัยทัศน์ | ๕ | คะแนน |
| ๒) กรอบแนวคิดวิธีการพัฒนางาน | ๑๐ | คะแนน |

๓. วินัยและการรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกดำเนินการทางวินัยแต่ได้รับการ
ล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ แล้ว | ๕ | คะแนน |
| ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ | คะแนน |

๔. อาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้

- | | | |
|--|--|--|
| ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า | | |
| ๒) ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า | | |
| ๓) ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นพร้อมกัน ผู้ดำรงตำแหน่งในชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า | | |
| ๔) ถ้ารับเงินเดือนชั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า | | |
| ๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า | | |
| ๖) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานชั้นนั้นมาก่อน
เป็นผู้อาวุโสกว่า | | |
| ๗) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้
อาวุโสกว่า | | |

- | | | |
|---|----|-------|
| - อาวุโสอันดับ ๑ | ๑๐ | คะแนน |
| - อาวุโสอันดับ ๒ | ๙ | คะแนน |
| - อาวุโสอันดับ ๓ | ๘ | คะแนน |
| - อาวุโสอันดับ ๔ | ๗ | คะแนน |
| - อาวุโสอันดับถัดไปให้ลดลงอันดับละ ๑ คะแนน
หากอาวุโสในอันดับ ๑๐ ขึ้นไป ให้ | ๑ | คะแนน |

ภาค ข การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

- | | |
|--|--|
| ๑.ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (๑๐ คะแนน) | |
| ๒.ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ /ทัศนคติ แรงจูงใจ/ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ (๑๐ คะแนน) | |
| ๓.บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา มนุษย์สัมพันธ์ และการแก้ไขปัญหา (๑๐ คะแนน) | |

.....

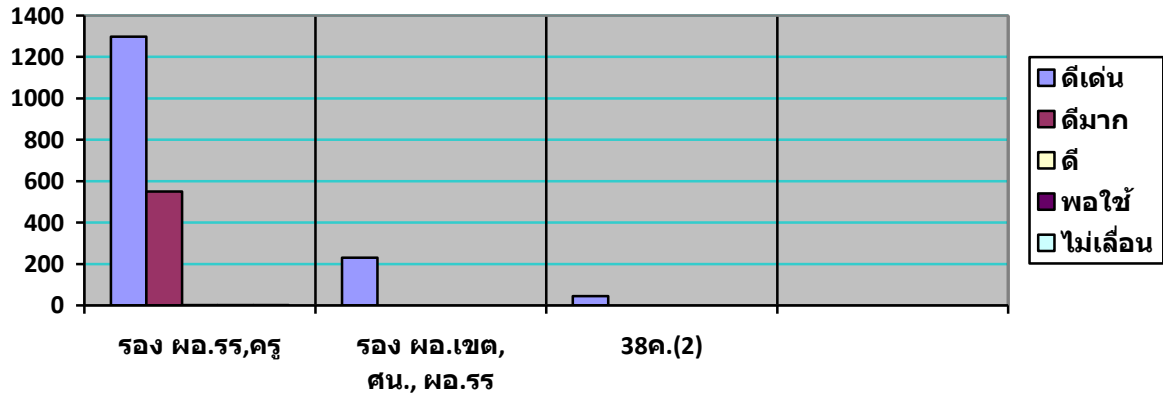
การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้ประกาศหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงตรง โปร่งใส และความเท่าเทียม เกิดประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล และมาตรการเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) คณะกรรมการกลั่นกรองการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

จึงขอสรุปผลการโอนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ได้ให้ความเห็นชอบในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ดังนี้

บัญชีรายละเอียดสรุปการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)													
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2													
ลำดับที่	กลุ่ม	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566		วงเงิน 3%.	ใช้เงิน เลื่อน	คงเหลือ เงิน	เสนอให้เลื่อนระดับ				รวม เสนอ เลื่อน	ไม่ได้เลื่อน	หมายเหตุ
		จำนวน ข้าราชการ	อัตราเงินเดือนรวม				ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้			
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกลุ่มการบริหารวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน													
1	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาอันดับ คศ.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	กลุ่มที่ 1 รอง ผอ.สถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน	1,852	66,492,130.00	1,994,763.90	1,994,761.37	2.53	1,298	550	1	1	1,850	2	
3	กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผอ.สถานศึกษา	230	12,246,730.00	367,401.90	367,395.00	6.90	230	-	-	-	230	-	
	รวม	2,082	78,738,860.00	2,362,165.80	2,362,156.37	9.43	1,528	550	1	-	2,080	2	
	รวมทั้งสิ้น	2,082	78,738,860.00	2,362,165.80	2,362,156.37	9.43	1,528	550	1	-	2,080	2	



แผนภูมิแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

รายละเอียดตามตารางสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ดังนี้

1. กลุ่มที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3

1. กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 ณ 1 มีนาคม 2566 มีจำนวน 2,082 ราย เงินเดือนรวม 78,738,860 บาท วงเงิน 3% คือ 2,362,165.80 บาท

1.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง จำนวน 1,852 ราย เงินเดือนรวม 66,492,130.00 บาท

วงเงิน 3% คือ 1,994,763.90 บาท

1. ผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน 1,298 ราย ใช้เงินเลื่อน 1,509,965.54 บาท
2. ผลการประเมินในระดับดีมาก จำนวน 550 ราย ใช้เงินเลื่อน 483,695.83 บาท
3. ผลการประเมินในระดับดี จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 600.00 บาท
4. ผลการประเมินในระดับพอใช้ จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 500.00 บาท
5. เสนอไม่ได้เลื่อน/รอเลื่อน จำนวน 2 ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,852 ราย รวมใช้เงินเลื่อน 1,994,761.37 บาท

1.2 รอง ผอ.สพป. ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 230 ราย เงินเดือนรวม 12,246,730.00บาท วงเงิน 3% คือ 367,401.90 บาท

1. ผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน 230 ราย ใช้เงินเลื่อน 367,394.94 บาท
2. ผลการประเมินในระดับดีมาก จำนวน ...-... ราย ใช้เงินเลื่อน - บาท
3. ผลการประเมินในระดับดี จำนวน ...-... ราย ใช้เงินเลื่อน - บาท
4. ผลการประเมินในระดับพอใช้ จำนวน ...-.. ราย ใช้เงินเลื่อน - บาท
5. เสนอไม่ได้เลื่อน/รอเลื่อน จำนวน ...-... ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน 230 ราย รวมใช้เงินเลื่อน 367,395.00 บาท

/รวมเลื่อน...

รวมเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มที่ 1

1. ผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน 1,528 ราย ใช้เงินเลื่อน 1,877,360.58 บาท
2. ผลการประเมินในระดับดีมาก จำนวน 550 ราย ใช้เงินเลื่อน 483,695.83 บาท
3. ผลการประเมินในระดับดี จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 600.00 บาท
4. ผลการประเมินในระดับพอใช้ จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 500.00 บาท
5. เสนอไม่ได้เลื่อน จำนวน 2 ราย

รวมวงเงินกลุ่มที่ 1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2,082 ราย เงินเดือนรวม 78,738,860.00 บาท วงเงิน 3% คือ 2,362,165.80 บาท รวมใช้เงินเลื่อน 2,362,156.31 บาท **คงเหลือ 9.485 บาท**

2. กลุ่มที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 และ คศ.5 **-ไม่มี-**

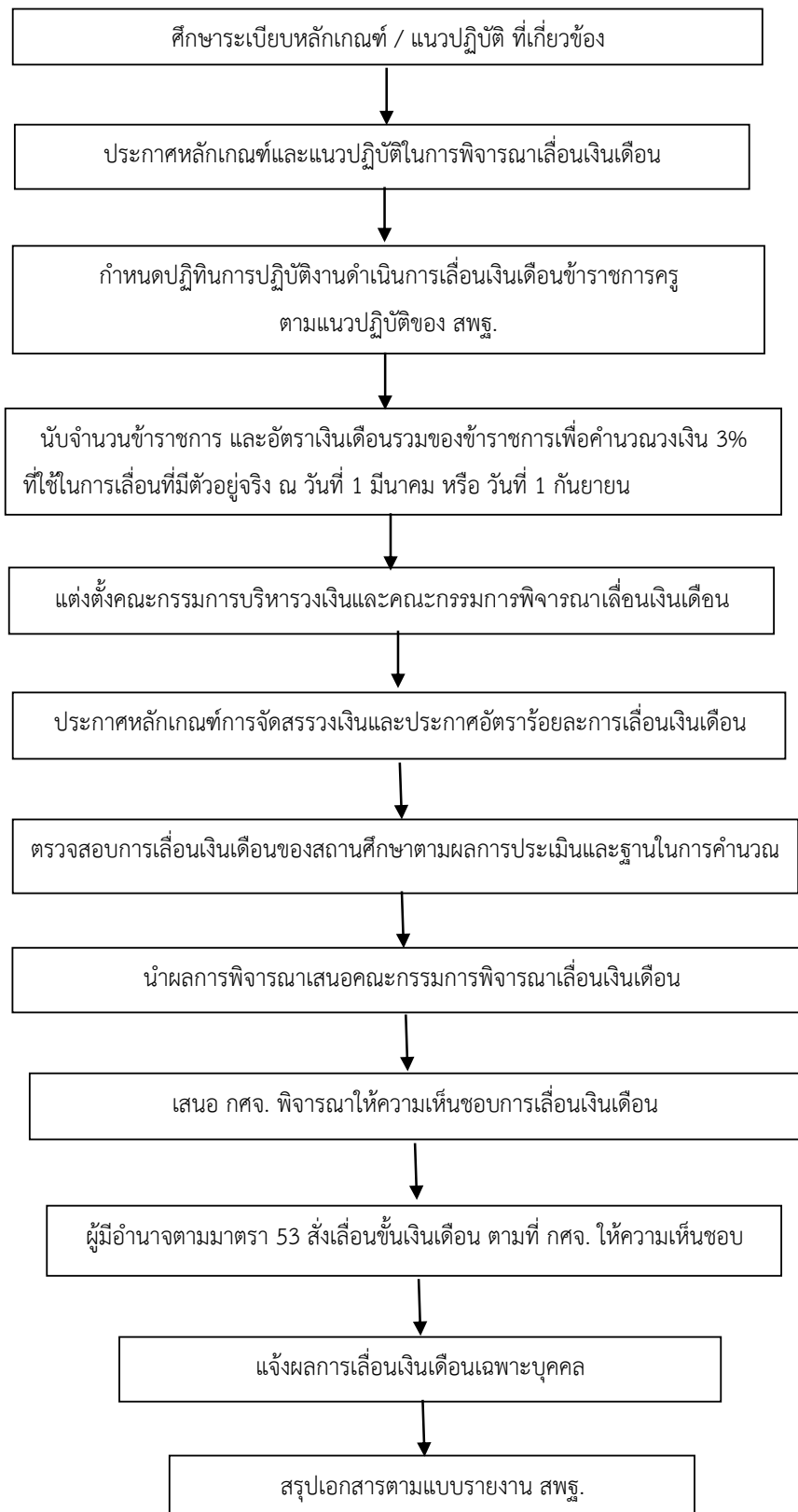
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 จำนวน 45 ราย เงินเดือนรวม 1,620,580.00 บาท วงเงิน 3% เป็นเงิน 48,617.40 บาท วงเงินได้รับจัดสรรร้อยละ 2.99 จำนวน 48,455.34 บาท วงเงิน 0.01 % = 162.06 บาท แยกการประเมินผลกาปฏิบัติงาน ได้ดังนี้

- ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.50 จำนวน 5 ราย ใช้เงินเลื่อน 8,646.55 บาท
ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.35 จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 1,660.00 บาท
ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.30 จำนวน 3 ราย ใช้เงินเลื่อน 4,050.00 บาท
ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.15 จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 590.00 บาท
ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.10 จำนวน 34 ราย ใช้เงินเลื่อน 32,930.00 บาท
ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.05 จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 570.00 บาท
เสนอให้ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 45 ราย ใช้เงินเลื่อนเงินเดือนจำนวน 48,446.55 บาท

คงเหลือเงิน 8.79 บาท

ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงตรง โปร่งใส และความเท่าเทียม เกิดประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง เป็นไปตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 เรื่อง มาตรการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และไม่มีเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน แต่อย่างใด

แผนภูมิแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานการโอนเงินเดือน (Flowchart)





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
เรื่อง มาตรการการดำเนินงานการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยึดหลักคุณธรรม เที่ยงตรง เปิดเผยม โปร่งใส ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกแห่ง ดำเนินการตามนโยบายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไข ปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ จึงกำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองด้วย
๓. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาทุกครั้ง
๔. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ย เพื่อให้ทุกคนได้โอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน
๕. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้แจ้งผลการประเมิน ผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ
๖. หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ
๗. ให้ผู้บังคับบัญชา เก็บผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ในแฟ้มประวัติหรือจัดเก็บตามความเหมาะสม อย่างน้อยสองรอบการประเมิน
๘. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงตรง โปร่งใส และความเท่าเทียม เกิดประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒