



รายงานการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ประจำปี 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2

**การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๖
ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ – พฤษภาคม ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒**

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ส่งปฏิทินการดำเนินการย้าย และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการย้ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงให้โรงเรียนแจ้งข้าราชการครูในสังกัดทราบ หากมีความประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ (๑๕ วันทำการ)

เพื่อให้การดำเนินการย้ายเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม โดยสอดคล้อง กับนโยบายการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล และมาตรการป้องกันการทุจริต ในการย้ายผู้บริหาร สถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาย้ายครู โดยจัดสรรตามคุณวุฒิในสาขา หรือวิชาเอก ที่สถานศึกษาต้องการ หรือขาดแคลน เป็นไปตาม ผลการวิเคราะห์ข้อมูลรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึงความต้องการ จำเป็นและดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการตามปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๖

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของ แต่ละสถานศึกษา
๒. แจ้งให้ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ตามหนังสือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๓๙/๔๖๕๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้อง ขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา
๔. ส่งข้อมูลพื้นฐานของผู้ขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุเพื่อขอความเห็น จากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๓๙/๙๔๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย ตามคำสั่ง สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อมูลการเกี่ยวกับตำแหน่งและหลักฐานข้อ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ตามคำสั่ง สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ ที่ ๘๓/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๗. ดำเนินจัดส่งบัญชีรายละเอียดผู้ยื่นคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนด โดยประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาย้ายตามองค์ประกอบตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีการพิจารณาให้ย้ายได้ปีละสองรอบ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยผลการพิจารณาอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ครั้งที่ ๑ ตามมติของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ สรุปได้ดังนี้

๑. เชิงปริมาณ

ตามปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ระยะเวลาที่ผู้มีความประสงค์ในการยื่นคำร้องขอย้ายคือระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ (๑๕ วันทำการ)

สรุปการดำเนินการรับคำขอรับขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาในการยื่นความประสงค์ขอย้าย ปรากฏว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๒๔ ราย ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ประเภทคำขอย้าย	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑	คำขอย้ายกรณีปกติ (ในเขตพื้นที่)	๘๗	
๒	คำขอย้ายกรณีปกติ (ต่างเขตพื้นที่)	๑๓๕	
๓	คำขอย้ายกรณีปกติ (ไปต่างเขตพื้นที่)	๙๙	
๔	คำขอย้ายกรณีพิเศษ (ในเขตพื้นที่+ต่างเขตพื้นที่)	๓	
รวม		๓๒๔	

ผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รับย้าย) ครั้งที่ ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการพิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๓ รอบ

๑. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงาน การสอน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๗๓ ราย

ตารางแสดงผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ให้มาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ที่	รายการ	ผลการพิจารณาอนุมัติย้าย			หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่ฯ	ต่างเขตพื้นที่ฯ	รวม	
๑	คำร้องขอย้ายกรณีปกติ ขอย้ายเข้า สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	๑๐	๖๓	๗๓	
รวม		๑๐	๖๓	๗๓	

๒. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงาน การสอน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๒๓ ราย

ตารางแสดงผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ให้มาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ที่	รายการ	ผลการพิจารณาอนุมัติย้าย			หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่ฯ	ต่างเขตพื้นที่ฯ	รวม	
๑	คำร้องขอย้ายกรณีปกติ ขอย้ายเข้า สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	๙	๑๔	๒๓	
รวม		๙	๑๔	๒๓	

๓. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายงาน การสอน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๑๓ ราย

ตารางแสดงผลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๖
รอบที่ ๓ ให้มาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ที่	รายการ	ผลการพิจารณาอนุมัติย้าย			หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่ฯ	ต่างเขตพื้นที่ฯ	รวม	
๑	คำร้องขอย้ายกรณีปกติ ขอย้ายเข้า สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	๒	๑๑	๑๓	
	รวม	๒	๑๑	๑๓	

สรุปผลการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามมติ
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน
๒๕๖๖ , ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
ได้ให้ความเห็นชอบให้ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ไปดำรง
ตำแหน่งใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๑๐๙ ราย ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับอนุมัติย้ายได้มาปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนที่ใหม่ครบทุกราย

ผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ย้ายไปต่างเขตพื้นที่)

สรุปผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.
๒๕๖๖ กรณีปกติและกรณีพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๙๙ ราย
โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งยังสถานศึกษาแห่งใหม่ครบตามจำนวนที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติย้าย และมีคำ
ร้องขอย้ายที่ไม่ได้รับพิจารณา จำนวน ๓๘ ราย การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยไม่มีการร้องเรียน
ร้องทุกข์ แต่อย่างใด

๒. เซึ่งคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ สามารถดำเนินการสรรหา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มาทดแทนตำแหน่งว่างของสถานศึกษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่
ครูทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา มีครูปฏิบัติหน้าที่สอนได้ต่อเนื่อง
และทำให้สามารถบริหารอัตรากำลังเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กำหนด เพื่อประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน ซึ่งจากผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาย้ายมา
ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาแห่งใหม่ ซึ่งทำให้ข้าราชการครูมีขวัญกำลังใจในการ
ปฏิบัติงาน มีความมั่นคงในวิชาชีพ สถานศึกษามีบุคลากรครูที่มีความรู้ความสามารถ สถานศึกษาสามารถ
ดำเนินการจัดการเรียน การสอนได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่นักเรียน ในการสรรหาด้วย
วิธีการการย้ายครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด โดยยึดประโยชน์ของทางราชการ
เป็นสำคัญ และคณะกรรมการที่ได้การแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน เพื่อย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู แต่ละขั้นตอน จำเป็นต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบ ความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตรวจสอบได้ บางขั้นตอนเกิดปัญหาหรืออุปสรรคและมีความยุ่งยากในการดำเนินงาน ดังนี้

๑ การศึกษา วิเคราะห์ ตีความ กฎ ฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ข้อหรือ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒ การดำเนินงานทุกขั้นตอนต้องอาศัยความร่วมมือ ผู้บริหารสถานศึกษา เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เน้นกระบวนการทำงานเป็นทีม

๓ การยึดแผนดำเนินงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ การติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔ การดำเนินงานทุกขั้นตอนต้องปฏิบัติได้อย่างถูกต้องสอดคล้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่สามารถยืดหยุ่นหรือปรับเปลี่ยนได้ และต้องอาศัยการประสานงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามกำหนดการที่ตั้งไว้

๕ มีการจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบ และพิจารณาถ่วงถ่วง จำนวนมาก

๖ ขั้นตอนการดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งฯ มีความซับซ้อน

ข้อเสนอแนะ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน แต่ละขั้นตอนจำเป็นต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบ ความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตรวจสอบได้ บางขั้นตอนเกิดปัญหาหรืออุปสรรคและมีความยุ่งยากในการดำเนินงาน จากผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เกิดความยุ่งยากในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดกำหนด จึงมีข้อเสนอแนะในการดำเนินการย้ายฯ ครั้งต่อไป ดังนี้

๑. ข้อเสนอต่อผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

๑.๑ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายควรตรวจสอบรายละเอียดคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสาร/หลักฐานของผู้ขอย้าย ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายควรศึกษารายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ละเอียดรอบคอบ

๑.๓ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายควรดำเนินการตามขั้นตอนตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ข้อเสนอแนะของผู้ปฏิบัติหน้าที่

๒.๑ ควรตรวจสอบรายละเอียดคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสาร/หลักฐานของผู้ขอย้าย ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ควรตรวจสอบ/จัดทำข้อมูลผู้ขอย้ายโดยองค์คณะกรรมการฯ เพื่อความถูกต้องของข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติย้าย

๒.๓ ควรให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ อนุมัติเป็นหลักการในการส่งคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา กรณีขอย้ายไปต่างจังหวัด เพื่ออำนวยความสะดวกและให้เกิดความรวดเร็วในการจัดส่งเอกสาร

๒.๔ ควรศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดกำหนด ตัวชี้วัดการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เข้าใจอย่างชัดเจน การดำเนินการนอกเหนือกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์อาจส่งผลกระทบต่อผู้ขอย้าย เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการ คณะกรรมการ และระบบบริหารงานบุคคล

๒.๕ กำชับผู้เกี่ยวข้องให้มีความตระหนักรอบคอบ และระมัดระวังทุกขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน

๒.๖ การดำเนินงานทุกขั้นตอนต้องปฏิบัติได้อย่างถูกต้องสอดคล้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนดไม่สามารถยืดหยุ่นหรือปรับเปลี่ยนได้ และต้องอาศัยการประสานงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามกำหนดการที่ตั้งไว้

ในการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ครึ่งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงตรง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และไม่มีการร้องเรียน ร้องทุกข์ แต่อย่างใด โดยสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ด้านการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง การดำเนินการเป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริต ในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖