

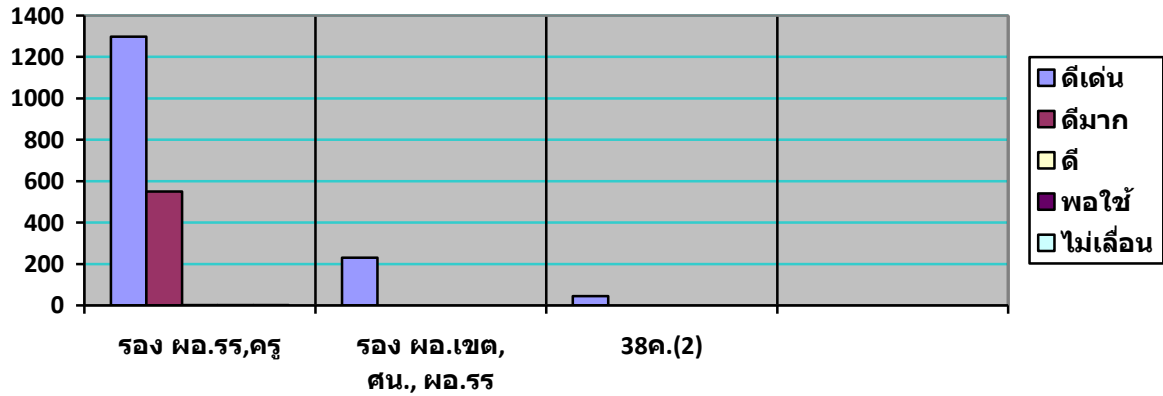
การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้ประกาศหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงตรง โปร่งใส และความเท่าเทียม เกิดประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล และมาตรการเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) คณะกรรมการกลั่นกรองการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

จึงขอสรุปผลการโอนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ได้ให้ความเห็นชอบในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ดังนี้

บัญชีรายละเอียดสรุปการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)													
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2													
ลำดับที่	กลุ่ม	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566		วงเงิน 3%.	ใช้เงิน เลื่อน	คงเหลือ เงิน	เสนอให้เลื่อนระดับ				รวม เสนอ เลื่อน	ไม่ได้เลื่อน	หมายเหตุ
		จำนวน ข้าราชการ	อัตราเงินเดือนรวม				ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้			
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกลุ่มการบริหารวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน													
1	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาอันดับ คศ.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	กลุ่มที่ 1 รอง ผอ.สถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน	1,852	66,492,130.00	1,994,763.90	1,994,761.37	2.53	1,298	550	1	1	1,850	2	
3	กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผอ.สถานศึกษา	230	12,246,730.00	367,401.90	367,395.00	6.90	230	-	-	-	230	-	
	รวม	2,082	78,738,860.00	2,362,165.80	2,362,156.37	9.43	1,528	550	1	-	2,080	2	
	รวมทั้งสิ้น	2,082	78,738,860.00	2,362,165.80	2,362,156.37	9.43	1,528	550	1	-	2,080	2	



แผนภูมิแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

รายละเอียดตามตารางสรุปผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ดังนี้

1. กลุ่มที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3

1. กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 ณ 1 มีนาคม 2566 มีจำนวน 2,082 ราย เงินเดือนรวม 78,738,860 บาท วงเงิน 3% คือ 2,362,165.80 บาท

1.1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง จำนวน 1,852 ราย เงินเดือนรวม 66,492,130.00 บาท

วงเงิน 3% คือ 1,994,763.90 บาท

1. ผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน 1,298 ราย ใช้เงินเลื่อน 1,509,965.54 บาท
2. ผลการประเมินในระดับดีมาก จำนวน 550 ราย ใช้เงินเลื่อน 483,695.83 บาท
3. ผลการประเมินในระดับดี จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 600.00 บาท
4. ผลการประเมินในระดับพอใช้ จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 500.00 บาท
5. เสนอไม่ได้เลื่อน/รอเลื่อน จำนวน 2 ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,852 ราย รวมใช้เงินเลื่อน 1,994,761.37 บาท

1.2 รอง ผอ.สพป. ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 230 ราย เงินเดือนรวม 12,246,730.00บาท วงเงิน 3% คือ 367,401.90 บาท

1. ผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน 230 ราย ใช้เงินเลื่อน 367,394.94 บาท
2. ผลการประเมินในระดับดีมาก จำนวน ...-... ราย ใช้เงินเลื่อน - บาท
3. ผลการประเมินในระดับดี จำนวน ...-... ราย ใช้เงินเลื่อน - บาท
4. ผลการประเมินในระดับพอใช้ จำนวน ...-.. ราย ใช้เงินเลื่อน - บาท
5. เสนอไม่ได้เลื่อน/รอเลื่อน จำนวน ...-... ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน 230 ราย รวมใช้เงินเลื่อน 367,395.00 บาท

/รวมเลื่อน...

รวมเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มที่ 1

1. ผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน 1,528 ราย ใช้เงินเลื่อน 1,877,360.58 บาท
2. ผลการประเมินในระดับดีมาก จำนวน 550 ราย ใช้เงินเลื่อน 483,695.83 บาท
3. ผลการประเมินในระดับดี จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 600.00 บาท
4. ผลการประเมินในระดับพอใช้ จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 500.00 บาท
5. เสนอไม่ได้เลื่อน จำนวน 2 ราย

รวมวงเงินกลุ่มที่ 1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2,082 ราย เงินเดือนรวม 78,738,860.00 บาท วงเงิน 3% คือ 2,362,165.80 บาท รวมใช้เงินเลื่อน 2,362,156.31 บาท **คงเหลือ 9.485 บาท**

2. กลุ่มที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 และ คศ.5 **-ไม่มี-**

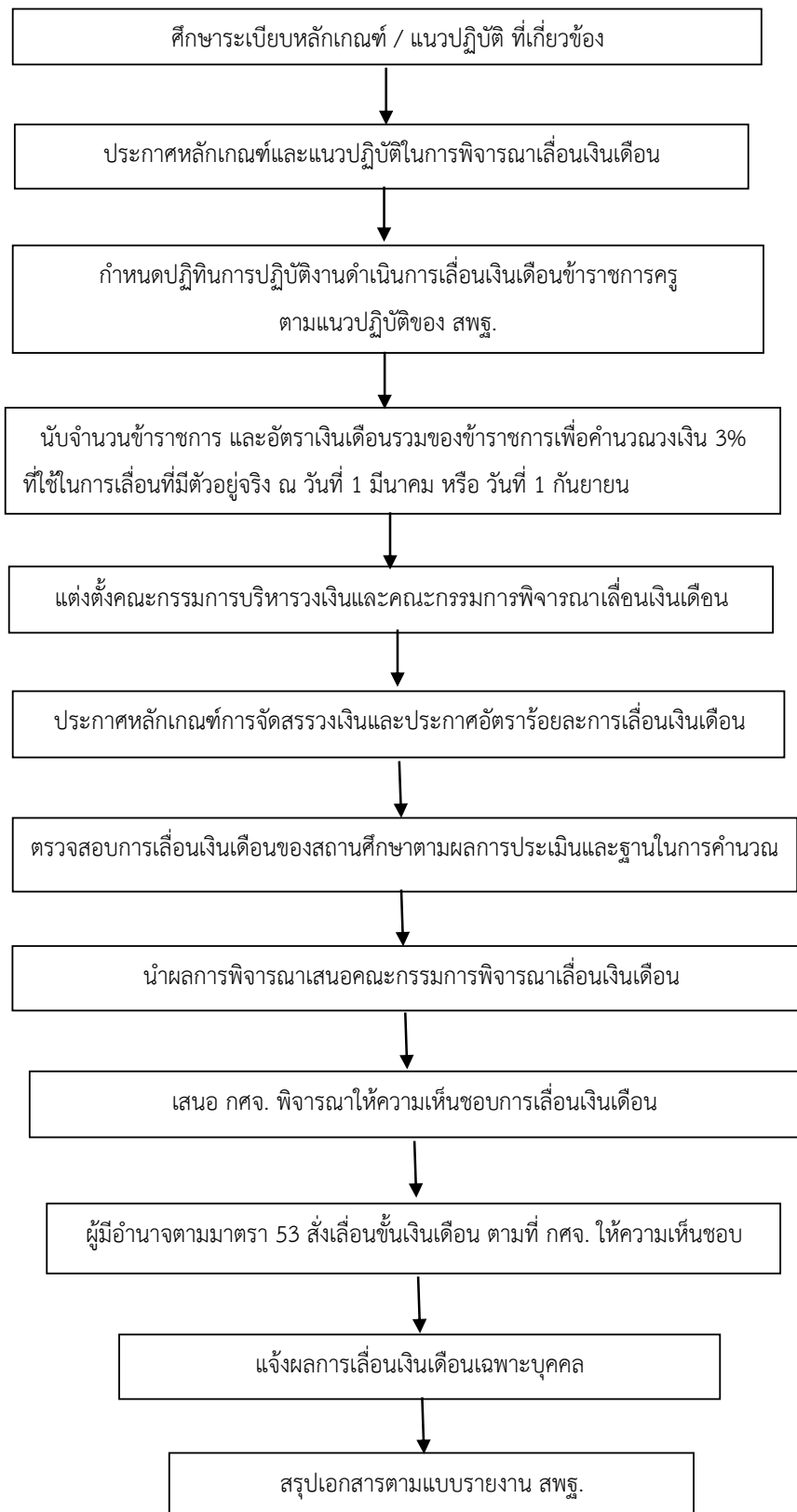
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 จำนวน 45 ราย เงินเดือนรวม 1,620,580.00 บาท วงเงิน 3% เป็นเงิน 48,617.40 บาท วงเงินได้รับจัดสรรร้อยละ 2.99 จำนวน 48,455.34 บาท วงเงิน 0.01 % = 162.06 บาท แยกการประเมินผลกาปฏิบัติงานได้ดังนี้

- ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.50 จำนวน 5 ราย ใช้เงินเลื่อน 8,646.55 บาท
ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.35 จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 1,660.00 บาท
ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.30 จำนวน 3 ราย ใช้เงินเลื่อน 4,050.00 บาท
ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.15 จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 590.00 บาท
ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.10 จำนวน 34 ราย ใช้เงินเลื่อน 32,930.00 บาท
ผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละที่ใช้เลื่อน 3.05 จำนวน 1 ราย ใช้เงินเลื่อน 570.00 บาท
เสนอให้ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 45 ราย ใช้เงินเลื่อนเงินเดือนจำนวน 48,446.55 บาท

คงเหลือเงิน 8.79 บาท

ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงตรง โปร่งใส และความเท่าเทียม เกิดประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง เป็นไปตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 เรื่อง มาตรการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และไม่มีเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน แต่อย่างใด

แผนภูมิแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานการโอนเงินเดือน (Flowchart)





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
เรื่อง มาตรการการดำเนินงานการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยึดหลักคุณธรรม เที่ยงตรง เปิดเผยม โปร่งใส ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกแห่ง ดำเนินการตามนโยบายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไข ปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ จึงกำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองด้วย
๓. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาทุกครั้ง
๔. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ย เพื่อให้ทุกคนได้โอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน
๕. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้แจ้งผลการประเมิน ผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ
๖. หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ
๗. ให้ผู้บังคับบัญชา เก็บผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ในแฟ้มประวัติหรือจัดเก็บตามความเหมาะสม อย่างน้อยสองรอบการประเมิน
๘. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงตรง โปร่งใส และความเท่าเทียม เกิดประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒