



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒  
เรื่อง ข้อตกลงในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามแนวทางเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล  
ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มุ่งมั่นในการบริหารงานที่จะให้เกิดผลสำเร็จตามพันธกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน จึงขอประกาศข้อตกลงในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีของบุคลากรภายในสำนักงานตามแนวทางเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ โดยให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการด้วยความโปร่งใส ตามมาตรฐานขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด และเท่าเทียม ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จ ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบในความผิดพลาดของตนเองที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ไม่เรียกรับและให้เงิน สินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

๑.๓ ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี ไม่รับเงินสินทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นตัวเงินได้ นอกเหนือจากการรับโดยชอบธรรมจรรยา

๒. การใช้งบประมาณ

๒.๑ รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ไม่ใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

๒.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๓. การใช้อำนาจ

ใช้อำนาจการสั่งการเป็นไปตามระเบียบ และยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

#### ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ใช้ทรัพย์สินของราชการตามหลักเกณฑ์แนวทางที่กำหนดตามระเบียบทางราชการ

#### ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๑ จัดทำ ทบทวน แก้ไขแผนการป้องกันการทุจริต และมาตรการความโปร่งใส

๕.๒ ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต และมาตรการความโปร่งใส

๕.๓ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลแผนการป้องกันการทุจริต และมาตรการ

ความโปร่งใส

#### ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

ปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรฐานการทำงาน เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

#### ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๗.๑ จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน

๗.๒ เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง และชัดเจน

๗.๓ จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น คำติชม การร้องเรียนการทุจริต ชี้แจง

และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ

#### ๘. การปรับปรุงระบบทำงาน

๘.๑ ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการและขั้นตอนปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น และมีความโปร่งใสมากขึ้น

๘.๒ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๘.๓ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

#### ๙. การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ เผยแพร่ข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บนเว็บไซต์ ให้สาธารณชนรับทราบ เกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๙.๒ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม จัดทำช่องทางผ่านเว็บไซต์ในการรับฟังความคิดเห็น และร้องเรียนการทุจริต

#### ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ ผู้บริหารแสดงเจตนาชัดเจนว่าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความโปร่งใส

๑๐.๒ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปี แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี การรายงาน กำกับ ติดตามรายไตรมาส จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และร่วมทำกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ จัดทำและร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓