



รายงาน

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ชัชฎุมิ เขต ๒

Chaiyaphum Primary Educational Service Area



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัชฎุมิ เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ

ส่วนที่ ๑ บทนำ นำเสนอสภาพการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมถึงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)

ส่วนที่ ๒ นำเสนอ บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการกำกับ ติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรายงานและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับรู้ รับทราบ ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๑ |
| ๒. แบบสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ | ๔ |
| ภาคผนวก | ๗ |
| - ภาพกิจกรรมการประชุม วิเคราะห์ ทบทวนฯ | |
| - ภาพประกอบการประชุม จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ | |
| - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ วิเคราะห์ ทบทวนฯ | |
| - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ | |
| - ภาพกิจกรรมการประชุม ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม, No Gift Policy | |
| - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ | |

๑. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผล การใช้จ่าย งบประมาณ | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ อุปสรรค | ข้อ เสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|----------------|------------------------------|--|---|-------------------|----------------|--|
| ๑ | การประชุม วิเคราะห์ ทบทวน ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๑. บันทึกเชิญผู้เกี่ยวข้องประชุม ประกอบด้วย - ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ - รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ - ผอ.กลุ่ม/หน่วย - ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม รวมจำนวน ๒๐ คน ๒. ประชุม วิเคราะห์ ทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ๓. กำหนดมาตรการในการพัฒนางาน ๔. มอบหมายผู้รับผิดชอบตามกิจกรรม | ๑. ได้แนวทาง มาตรการในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบจัดทำเล่ม ๒.๑ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.๒ คู่มือ มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | - ไม่มี | - ไม่มี | ๑. กลุ่มนิเทศติดตามฯ ๒. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ๓. กลุ่ม DLICT |
| ๒ | จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๑. บันทึกเชิญผู้เกี่ยวข้องประชุม ประกอบด้วย - ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ - รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ - ผอ.กลุ่ม/หน่วย - ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม รวมจำนวน ๒๐ คน | ๑. ได้แนวทาง ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ สรุปจัดทำเล่ม เสนอให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบ และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในสำนักงานทราบทุกคน | - ไม่มี | - ไม่มี | ๑. กลุ่มนิเทศติดตามฯ ๒. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ๓. กลุ่ม DLICT |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผล การใช้จ่าย งบประมาณ | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ อุปสรรค | ข้อ เสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|------------------------------|--|---|-------------------|----------------|---|
| | | | | | ๓. นำส่งเล่มแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยัง ๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ๒) ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ ๓) กลุ่มงานนิติกรและกฎหมาย อำเภอภูเขียว | | | |
| ๓. | ประชุมชี้แจง แนวทางการขับเคลื่อน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๒๕,๐๐๐ | ๒๕,๐๐๐ | ๑. บันทึกเชิญประชุม บุคลากรภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งหมด รวมจำนวน ๘๓ คน ๒. หอประชุมสายทอง สายธารธรรม สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | ๑. บุคลากรภายในสำนักงานร่วมกล่าว คำปฏิญาณและแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. บุคลากรภายในสำนักงานร่วม ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๓. บุคลากรภายในสำนักงานมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนนโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และ No Gift Policy ๔. มอบหมายบุคลากรในการดำเนิน กิจกรรมย่อยต่างๆ | - ไม่มี | - ไม่มี | ๑. กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ ๒. กลุ่มส่งเสริม การจัดการ ศึกษา ๓. กลุ่ม DLICT ๔. กลุ่มกฎหมาย และคดี ๕. กลุ่มพัฒนาครูฯ |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผล การใช้จ่าย งบประมาณ | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ อุปสรรค | ข้อ เสนอแนะ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|------------------------------|---|--|-------------------|----------------|---|
| ๔ | กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูล ประชาสัมพันธ์ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๑. จัดทำป้ายไวนิล รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ด้านหน้าทางเข้าสำนักงาน ๒. จัดทำป้ายฟิวเจอร์บอร์ดติดประชา สัมพันธ์ รณรงค์ การต่อต้านการทุจริต และนโยบาย No Gift Policy ทุกกลุ่ม/หน่วย ๓. จัดทำป้ายมือถือ ข้อความต่างๆ ในการ รณรงค์การต่อต้านการทุจริต และ นโยบาย No Gift Policy | ๑. บุคลากรภายในสำนักงาน ได้รับการ รับรู้ และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ๒. ประชาชน ชุมชน ผู้มารับบริการ มีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติราชการ | - ไม่มี | - ไม่มี | ๑. กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ ๒. กลุ่มส่งเสริม การจัดการ ศึกษา ๓. กลุ่ม DLICT ๔. กลุ่มกฎหมาย และคดี ๕. กลุ่มพัฒนาครูฯ |
| | รวมงบประมาณ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | | | | | |

๒. แบบสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ

.....

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบและวิถีพอเพียง มีความ
สุจริต รับผิดชอบต่อพลอดบายนุช ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมและต่อต้านการทุจริต
อย่างเป็นระบบและมีเครือข่าย

๑.๒ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและชุมชน

๑.๓ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๔ เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็ง
และมีประสิทธิภาพ

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๒.๑ วัตถุประสงค์

ครบ / ตรงตามวัตถุประสงค์

ไม่ครบ / ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

๒.๒ สรุปผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายของโครงการ

| เป้าหมายของโครงการ | ผลการดำเนินงาน | สูงกว่าเป้าหมาย/ เป็นไปตามเป้าหมาย / ต่ำกว่าเป้าหมาย |
|--|--|--|
| <p>◆ เชิงปริมาณ</p> <p>บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๘๓ คน</p> | <p>บุคลากรของ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๘๓ คน มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามโครงการฯ คิดเป็นร้อยละร้อย</p> | เป็นไปตามเป้าหมาย |
| <p>◆ เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและชุมชน</p> | <p>บุคลากรของ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๘๓ คน มีพฤติกรรมการทำงานที่เป็นธรรม โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ คิดเป็นร้อยละร้อย</p> | เป็นไปตามเป้าหมาย |

| เป้าหมายของโครงการ | ผลการดำเนินงาน | สูงกว่าเป้าหมาย/ เป็นไปตามเป้าหมาย / ต่ำกว่าเป้าหมาย |
|--|---|--|
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มี นวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการ ทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ | บุคลากรของ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๘๓ คน มีความยึดมั่นในแนวทางของค่านิยม องค์กร “มั่งคั่งคุณธรรม มั่นคงคุณภาพ ยั่งยืน บริการ” เป็นวัฒนธรรมในการทำงาน ส่งผลต่อ การปฏิบัติราชการที่เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย | เป็นไปตามเป้าหมาย |
| ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีผล การประเมิน ITA Online อยู่ใน ระดับ AA ด้วยคะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ | ผลการประเมิน ITA Online ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๗.๔ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑.๒๕ คะแนน ผลการ ประเมินอยู่ในระดับ “AA” | เป็นไปตามเป้าหมาย |

๒.๓ การบูรณาการกับโครงการอื่น

- มีการบูรณาการกับโครงการอื่นๆ ชื่อโครงการ.....
- ไม่มีการบูรณาการกับโครงการอื่นๆ ชื่อโครงการ.....

๒.๔ งบประมาณ

| งบประมาณที่กำหนดไว้ในแผนงาน/โครงการ | งบประมาณที่ใช้จริง |
|-------------------------------------|--------------------|
| ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ |

๒.๕ ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ในโครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| ๑. ร้อยละร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเครือข่ายชุมชน | บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๘๓ คน เข้าร่วมกิจกรรม |
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีนวัตกรรมป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในระดับองค์กรที่เป็นต้นแบบได้ | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีนวัตกรรม การ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ คือ ค่านิยมองค์กร “มั่งคั่งคุณธรรม มั่นคงคุณภาพ ยั่งยืนบริการ” |
| ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับ “AA” , “ดีเยี่ยม” ตามเป้าหมาย | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๗.๔ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑.๒๕ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “AA” |

๓. ปัญหาและอุปสรรค

- ห้วงระยะเวลาในการดำเนินงานมีความกระชั้นชิด
- การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า

๔. ผลกระทบ

- ไม่มี

๕. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๖. ภาพกิจกรรม



เอกสาร หลักฐาน
ประกอบการดำเนินงาน

ภาพกิจกรรม

การประชุมวิเคราะห์ ทบทวน ผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเตชะธัมโม สพป.ชัยภูมิ เขต ๒



นายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒
ประธานในที่ประชุม ดำเนินการประชุมเพื่อวิเคราะห์ ทบทวน ผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป



คู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ITA
ONLINE

2023

เอกสารลำดับที่ ๒๑/๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



วิเคราะห์ ทบทวน

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

และกำหนดมาตรการส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เอกสารลำดับที่ ๓๗/๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

ภาพกิจกรรม

การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเตชะธัมโม สพป.ชัยภูมิ เขต ๒



นายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒
ประธานในที่ประชุม ดำเนินการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)**



**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ**

ภาพกิจกรรม/จดหมายข่าว

การประชุมขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
ณ หอประชุมสายทอง สายธารธรรม สพป.ชัยภูมิ เขต ๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
เลขที่ 333 หมู่ 4 ตำบลผักปัง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ 36110

CPM2 news

จดหมายข่าวการศึกษา

☎ 044-861930 ถึง 2

www.chaiyaphum2.go.th

✉ cpm2@chaiyaphum2.go.th

ข่าวประชาสัมพันธ์ ปีที่ 9 ฉบับที่ 208/2566 วันที่ 15 มิถุนายน 2566

สพป.ชัยภูมิ เขต 2 ประชุมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



วันที่ 15 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น. นายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 เป็นประธานการประชุม การขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ครั้งที่ 1/2566 ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม โดยมี นายโกเลเม็ด วรรณพิมพ์ รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 ผอ.กลุ่ม ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ เพื่อรับทราบนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ในองค์กร พร้อมทั้ง ได้ร่วมร้องเพลงชาติ บูชาพระรัตนตรัย และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อสร้างค่านิยมถึงความรักชาติ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



รายงานโดย : งานประชาสัมพันธ์ DLICT : ข่าว // ภาพ

ภาพกิจกรรมการประชุมบุคลากรภายในสำนักงาน ร่วมกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
ประกาศเจตนางานสุจริต ประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
ณ หอประชุม สายทอง สายธารธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

.....



ป้ายรณรงค์ ต่างๆ







คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

วิเคราะห์ ทบทวน ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
และกำหนดมาตรการในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อการเตรียมการและต่อยอดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
ที่ 186/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ ทบทวนผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
และกำหนดมาตรการในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

.....

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
ได้คะแนนเฉลี่ยในภาพรวม 96.59 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA
ผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลคะแนน
เฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการวิเคราะห์ ทบทวนผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และกำหนดมาตรการในการปรับปรุงพัฒนาการ
ดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--------------------------------------|----------------------------|
| 1) นายมนัส เจียมภูเขียว | ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ประธานกรรมการ |
| 2) นายวิจิตร นารอง | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | รองประธานกรรมการ |
| 3) นายโกละเม็ด วรรณพิมพ์ | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 4) นายนพดล ตลับแก้ว | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 5) นางนงเยาว์ เล็งนิสสัย | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| 6) นางสาววิภาพร ยงเพชร | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| 7) นางวรรณาภรณ์ เพชรภักดี | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| 8) นางพนิดา นูโพนทอง | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| 9) นายพงศกร ธนทรัพย์พล | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| 10) นางนัฐริยา ฉัตรรักษา | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| 11) นางสาวชนิษฐา ฐานสมบัติ | ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ | กรรมการ |
| 12) นางศุภลักษณ์ ไปนาน | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ | กรรมการ |
| 13) นางสาวสุนิษา นามวิจิตร | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| 14) นายเชษฐา พลธรรม | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | กรรมการและเลขานุการ |
| 15) นางสาวประพัฒน์ สีเนตร | นักวิชาการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 16) นายทวีศักดิ์ จันนะชัย | พนักงานราชการ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

17) นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 กรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ
มีหน้าที่ กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษาและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วง
ตามวัตถุประสงค์

2. คณะกรรมการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|------------------------|
| 1) นายโกละเม็ด วรรณพิมพ์ | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ประธานกรรมการ |
| 2) นายเชษฐา พลธรรม | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | รองประธานกรรมการ |
| 3) นายบุญทรัพย์ หลักม่วง | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 4) นางสาวอรุณี อัจปรู | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 5) นางสุพัตรา อุตรรคนร | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 6) นางจินตนา คงสิม | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 7) นายวาทีศ สอนกอง | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 8) นางสาวจุฬาลักษณ์ ภูปัญญา | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 9) นายกฤษฏาวัฒน์ ฉัตรรักษา | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 10) นางเทียนทอง ประทีปเมือง | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 11) นางกิติมา สมวงษา | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 12) นางสาวณัฐฎิภาพร บัวสระ | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 13) นางสาวศิริขวัญ มิชัย | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 14) นางสาวกานต์กนิษฐ์ พรหมไพโร | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 15) นางภรณ์วิศยา กาบคำ | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 16) นางอรวรรณ กลิ่นสุด | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 17) นางสุกัญญา บุญเกื้อ | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 18) นางสาวจารุกิตต์ หาญทะนา | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 19) นางสาวกุลธีรา แพงคำสี | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 20) นางสาวสายไหม โคตรนารา | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 21) นายชัชวาล ต่อชีพ | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 22) นางรัชนีกร เพ็ชรเวียง | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการ |
| 23) นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการและเลขานุการ |
| 24) นางสาวประพัฒน์ สีเนตร | นักวิชาการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ |
| 25) นายทวีศักดิ์ จันนะชัย | พนักงานราชการ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | กรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ |

มีหน้าที่ ประสาน กำกับ ดูแล ประเมินและรายงานผลการวิเคราะห์ ทบทวนผลการดำเนินงานฯ ตัวชี้วัด
ทุกตัว

3. คณะกรรมการกำกับ ทบทวน ผลการประเมินตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และกำหนดมาตรการในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 ผู้กำกับตัวชี้วัด กลุ่มอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1) นายนพดล ตลับแก้ว | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ผู้กำกับตัวชี้วัด |
| 2) นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | ผู้ควบคุมและรับรองข้อมูล |

3.2 ผู้กำกับตัวชี้วัด กลุ่มนโยบายและแผน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1) นายนพดล ตลับแก้ว | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ผู้กำกับตัวชี้วัด |
| 2) นางนงเยาว์ เล็งนิสสัย | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | ผู้ควบคุมและรับรองข้อมูล |

3.3 ผู้กำกับตัวชี้วัด กลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1) นายวิจิตร นารอง | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ผู้กำกับตัวชี้วัด |
| 2) นางสาววิภาพร ยงเพชร | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้ควบคุมและรับรองข้อมูล |

3.4 ผู้กำกับตัวชี้วัด กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| 1) นายโกละเมต วรรณพิมพ์ | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ผู้กำกับตัวชี้วัด |
| 2) นายเชษฐา พลธรรม | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | ผู้ควบคุมและรับรองข้อมูล |

3.5 ผู้กำกับตัวชี้วัด กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 1) นายโกละเมต วรรณพิมพ์ | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ผู้กำกับตัวชี้วัด |
| 2) นางนัฐริยา ฉัตรรักษา | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | ผู้ควบคุมและรับรองข้อมูล |

3.6 ผู้กำกับตัวชี้วัด กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| 1) นายวิจิตร นารอง | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ผู้กำกับตัวชี้วัด |
| 2) นางพนิดา นูโพนทอง | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | ผู้ควบคุมและรับรองข้อมูล |

3.7 ผู้กำกับตัวชี้วัด กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| 1) นายนพดล ตลับแก้ว | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ผู้กำกับตัวชี้วัด |
| 2) นางสาวชนิษฐา ฐานสมบัติ | ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ | ผู้ควบคุมและรับรองข้อมูล |

3.8 ผู้กำกับตัวชี้วัด กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 1) นายโกละเมต วรรณพิมพ์ | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ผู้กำกับตัวชี้วัด |
| 2) นางศุภลักษณ์ ไปนาน | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ | ผู้ควบคุมและรับรองข้อมูล |

3.9 ผู้กำกับตัวชี้วัด กลุ่มกฎหมายและคดี ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1) นายนพดล ตลับแก้ว | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ผู้กำกับตัวชี้วัด |
| 2) นางสาวสุนิษา นามวิจิตร | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | ผู้ควบคุมและรับรองข้อมูล |

3.10 ผู้กำกับตัวชี้วัด หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|----------------------|--------------------------|
| 1) นายมนัส เจียมภูเขียว | ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2 | ผู้กำกับตัวชี้วัด |
| 2) นายพงศกร ธนทรัพย์พล | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | ผู้ควบคุมและรับรองข้อมูล |

มีหน้าที่ กำกับ ทบทวน ผลการประเมินตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และกำหนดมาตรการในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4. คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ วิเคราะห์ ทบทวน ผลการประเมินตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และกำหนด มาตรการในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัด ด้านการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ประเด็น (30 ข้อมูล)

ประเด็นที่ 1 ตัวชี้วัดด้านข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย 6 ตัวชี้วัดย่อย (O1 – O6)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|-----------------|---|---|-------------------------|
| O1 | โครงสร้าง | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ○ แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน อย่างน้อยประกอบด้วย กลุ่ม/หน่วย ในหน่วยงาน, ก.ต.ป.น. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา | <p>กลุ่ม DLICT</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายสานิต ต่ออำนาจ 2. นายทวิศักดิ์ จันนะชัย 3. นายเอกรัฐ จันทราเทพ | นางศุภลักษณ์ ใปนาน |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) ผู้บริหารสูงสุด (2) รองผู้บริหารสูงสุด ○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) ชื่อ-นามสกุล (2) ตำแหน่ง (3) รูปถ่าย (4) ช่องทางการติดต่อ (เบอร์โทรศัพท์, e-Mail) | <p>กลุ่ม DLICT</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายสานิต ต่ออำนาจ 2. นายทวิศักดิ์ จันนะชัย 3. นายเอกรัฐ จันทราเทพ | นางศุภลักษณ์ ใปนาน |
| O3 | อำนาจหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด * ต้องไม่เป็นการแสดงกฎหมายทั้งฉบับ | <p>กลุ่มอำนาจการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางชัชวีร์ โพนแพงพา | นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี |

/1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)...

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|-----------------------------------|---|--|-----------------------|
| O4 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี ○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ หรือแนวทาง (2) เป้าหมาย (3) ตัวชี้วัด ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มนโยบายและแผน 1. น.ส.สุกัญญา ฐันนทา | นางนงเยาว์ เล็งนิสสัย |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) ที่อยู่หน่วยงาน (2) หมายเลขโทรศัพท์ (3) E-mail (4) แผนที่ตั้ง | กลุ่ม DLICT 1. นายสานิต ต่ออำนาจ 2. นายทวีศักดิ์ จันนะชัย 3. นายเอกรัฐ จันทราเทพ | นางศุภลักษณ์ ไปนาน |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 - พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2545 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2562 - พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม <ul style="list-style-type: none"> แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2553 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2562 - พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม <ul style="list-style-type: none"> แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2562 - พ.ร.บ. สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 - พ.ร.บ. การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2545 - พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 - พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 | กลุ่มบริหารงานบุคคล 1. นางอัมพร เมตตา 2. นางชนนที ชำนาญ 3. นางธัญญารัตน์ ประกายเพชร | น.ส.วิภาพร ยงเพชร |

2. ข่าวประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย 1 ตัวชี้วัดย่อย (O7)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|-------------------|--|---|--------------------|
| O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | <ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงาน เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่ม DLICT 1. นายสานิต ต่ออำนาจ 2. นายทวีศักดิ์ จันนะชัย 3. นายเอกรัฐ จันทราเทพ | นางศุภลักษณ์ ไปนาน |

3. การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดย่อย (O8 – O10)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|-------------------------------|---|---|------------------------|
| O8 | Q&A | <ul style="list-style-type: none"> แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่าง เช่น <ul style="list-style-type: none"> - Messenger Live Chat - Chatbot เป็นต้น | กลุ่ม DLICT 1. นายสานิต ต่ออำนาจ 2. นายทวีศักดิ์ จันนะชัย 3. นายเอกรัฐ จันทราเทพ | นางศุภลักษณ์ ไปนาน |
| O9 | Social Network | <ul style="list-style-type: none"> แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่าง เช่น <ul style="list-style-type: none"> - Facebook - Twitter - Instagram เป็นต้น | กลุ่ม DLICT 1. นายสานิต ต่ออำนาจ 2. นายทวีศักดิ์ จันนะชัย 3. นายเอกรัฐ จันทราเทพ | นางศุภลักษณ์ ไปนาน |
| O10 | นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | <ul style="list-style-type: none"> แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน | กลุ่มอำนวยการ 1. นางชัชวีร์ โพนแพงพา | นางวรรณญาณณ์ เพชรภักดี |

ประเด็นที่ 2 ตัวชี้วัดด้านการบริหารงาน ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด

1. ด้านการดำเนินงาน ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดย่อย (O11 – O13)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|--|---|---|-----------------------|
| O11 | แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปีงบประมาณ ○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) โครงการหรือกิจกรรม (2) งบประมาณที่ใช้ (3) ระยะเวลาในการดำเนินการ ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มนโยบายและแผน 1. น.ส.สุกัญญา รุันทา | นางนงเยาว์ เลิงนิสสัย |
| O12 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ในข้อ O11 ○ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มนโยบายและแผน 1. น.ส.สุกัญญา รุันทา | นางนงเยาว์ เลิงนิสสัย |
| | | | กลุ่มบริหารงานการเงินฯ 1. นายวีรศักดิ์ แสงสุข 2. นางมยุรา หิรัญ | นางพนิดา นูโพนทอง |
| O13 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | กลุ่มนโยบายและแผน 1. นายวรรณพล เหมือนพันธุ์ | นางนงเยาว์ เลิงนิสสัย |
| | | | กลุ่มบริหารงานการเงินฯ 1. นายวีรศักดิ์ แสงสุข 2. นางมยุรา หิรัญ | นางพนิดา นูโพนทอง |

2. ด้านการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 1 ตัวชี้วัดย่อย (O14)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|----------------------------|--------------------------------|--|-----------------------------|------------------------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด (2) สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด (3) กำหนดวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร ○ จะต้องมีทุกกลุ่ม/หน่วย | ทุกกลุ่ม/หน่วย | นายโกละเมียด วรรณพิมพ์ |
| | | | 1. กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | นางพนิดา นูโพนทอง |
| | | | - นางวิไลภรณ์ นิลแก้ว | |
| | | | - นางฉันทลิดา ภาษา | |
| | | | 2. กลุ่มนโยบายและแผน | นางนงเยาว์ เล็งนิสสัย |
| | | | - นางรุ่งทิพย์ เวียงชัยภูมิ | |
| | | | 3. หน่วยตรวจสอบภายใน | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | - นางนัทธมน จรุงชาติ | |
| | | | 4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ | นางนัฐริยา ฉัตรรักษา |
| | | | - น.ส.ประพัฒน์ สีเนตร | |
| - นางทิพย์สุวารี เขาวนพงศ์ | | | | |
| - นายอรรถศิษฐ์ หิรัญ | | | | |
| 5. กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | นายเชษฐา พลธรรม | | | |
| - นายบุญทรัพย์ หล้าม่วง | | | | |
| - นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช | | | | |
| - นายพิเชษ ชำนาญ | | | | |
| 6. กลุ่มบริหารงานบุคคล | น.ส.วิภาพร ยงเพชร | | | |
| - น.ส.ศรีรุ่ง บุตะเขี้ยว | | | | |
| 7. กลุ่มอำนวยการ | นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี | | | |
| - นางชัชริพร โพนแพงพา | | | | |
| 8. กลุ่มพัฒนาครูฯ | น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ | | | |
| - น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | | | | |
| 9. กลุ่ม DLICT | นางศุภลักษณ์ ไปนาน | | | |
| - นายทวีศักดิ์ จันนะชัย | | | | |
| 10. กลุ่มกฎหมายและคดี | นายนพดล ตลับแก้ว | | | |
| - น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | | | | |

3. ด้านการให้บริการ ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัดย่อย (O15 - O18)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|----------------------------|-------------------------------|--|-----------------------------|------------------------|
| O15 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) บริการหรือภารกิจใด (๒) กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร (๓) แผนผัง/แผนภูมิ (๔) ระยะเวลาที่ใช้ในการรับบริการ (๕) ผู้รับผิดชอบ ○ หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย ๓ คู่มือ | ทุกกลุ่ม/หน่วย | นายโกละเมียด วรรณพิมพ์ |
| | | | 1. กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | นางพนิดา นูโพนทอง |
| | | | - นางเกวลิน เกิดนอก | |
| | | | - นางณัทชลิตา ภาษา | |
| | | | - น.ส.เกตุสริน ดวงแก้ว | |
| | | | 2. กลุ่มนโยบายและแผน | นางนงเยาว์ เลิงนิสสัย |
| | | | - นางรุ่งทิพย์ เวียงชัยภูมิ | |
| | | | 3. หน่วยตรวจสอบภายใน | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | - นางนัทธมน จรูญชาติ | |
| | | | 4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ | นางนัฐริยา ฉัตรรักษา |
| - น.ส.ประพัฒน์ สีเนตร | | | | |
| - นางทิพย์สุวารี เชาวนพงศ์ | | | | |
| - นายอรรถศิษฐ์ หิรัญ | | | | |
| 5. กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | นายเชษฐา พลธรรม | | | |
| - นายบุญทรัพย์ หลักม่วง | | | | |
| - นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช | | | | |
| - นายพิเชษ ชำนาญ | | | | |
| 6. กลุ่มบริหารงานบุคคล | น.ส.วิภาพร ยงเพชร | | | |
| - นางประไพ ผัดวิเศษ | | | | |
| - นางปพิชญา แจวจันทิก | | | | |
| 7. กลุ่มอำนวยการ | นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี | | | |
| - น.ส.อัญภัทร มาปัสสา | | | | |
| - น.ส.เกษสุดา ทิวจันทิก | | | | |
| 8. กลุ่มพัฒนาครูฯ | น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ | | | |
| - น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | | | | |
| 9. กลุ่ม DLICT | นางศุภลักษณ์ ไปนาน | | | |
| - นายสานิต ต่ออำนาจ | | | | |
| 10. กลุ่มกฎหมายและคดี | นายนพดล ตลับแก้ว | | | |
| - น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | | | | |

3. ด้านการให้บริการ (ต่อ)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|----------------------------|-------------------------------------|---|-----------------------------|------------------------|
| O16 | ข้อมูล เชิงสถิติ การให้บริการ | <ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน o สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ทุกกลุ่ม/หน่วย | นายโกละเมียด วรรณพิมพ์ |
| | | | 1. กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | นางพนิดา นูโพนทอง |
| | | | - นางฉันทชลิตา ภาษา | |
| | | | - นางกัณฑ์พิชชา แก้วคีรี | |
| | | | 2. กลุ่มนโยบายและแผน | นางนงเยาว์ เลิงนิสสัย |
| | | | - นางรุ่งทิพย์ เวียงชัยภูมิ | |
| | | | 3. หน่วยตรวจสอบภายใน | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | - นางนัทธมน จรุงชาติ | |
| | | | 4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ | นางนัฐริยา ฉัตรรักษา |
| | | | - น.ส.ประพัฒน์ สีเนตร | |
| - นางทิพย์สุวารี เขาวนพงศ์ | | | | |
| - นายอรรถศิษฐ์ หิรัญ | | | | |
| 5. กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | นายเชษฐา พลธรรม | | | |
| - น.ส.ตรุณี อัจจุ | | | | |
| - น.ส.กานต์กนิษฐ์ พรหมไพร | | | | |
| - นางอรวรรณ กลิ่นสุต | | | | |
| 6. กลุ่มบริหารงานบุคคล | น.ส.วิภาพร ยงเพชร | | | |
| - นางประไพ ผัดวิเศษ | | | | |
| - นางปพิชญา แจวจันทิก | | | | |
| 7. กลุ่มอำนวยการ | นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี | | | |
| - น.ส.อัญภัส มาปัสสา | | | | |
| - น.ส.เกษสุดา ทิวจันทิก | | | | |
| 8. กลุ่มพัฒนาครูฯ | น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ | | | |
| - น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | | | | |
| 9. กลุ่ม DLICT | นางศุภลักษณ์ ไปนาน | | | |
| - นายเอกรัฐ จันทราเทพ | | | | |
| 10. กลุ่มกฎหมายและคดี | นายนพดล ตลับแก้ว | | | |
| - น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | | | | |

3. ด้านการให้บริการ (ต่อ)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|----------------------------|---|--|---|-----------------------|
| O17 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ทุกกลุ่ม/หน่วย | นายโกละเม็ด วรรณพิมพ์ |
| | | | 1. กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | นางพนิดา นูโพนทอง |
| | | | - นางณัฐชิลดา ภาษา | |
| | | | - นางกัญต์พิชชา แก้วศิริ | |
| | | | 2. กลุ่มนโยบายและแผน | นางนงเยาว์ เลิงนิสสัย |
| | | | - นางรุ่งทิพย์ เวียงชัยภูมิ | |
| | | | 3. หน่วยตรวจสอบภายใน | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | - นางนัทธมน จรูญชาติ | |
| | | | 4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ | นางนัฐริยา ฉัตรรักษา |
| | | | - น.ส.ประพัฒน์ สีเนตร | |
| - นางทิพย์สุวารี เขาวนพงศ์ | | | | |
| - นายอรรถศิษฐ์ หิรัญ | | | | |
| 5. กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | นายเชษฐา พลธรรม | | | |
| - น.ส.ดรุณี อัจจุ | | | | |
| - น.ส.กานต์กนิษฐ์ พรหมไพร | | | | |
| - นางอรวรรณ กลิ่นสุด | | | | |
| 6. กลุ่มบริหารงานบุคคล | น.ส.วิภาพร ยงเพชร | | | |
| - นางประไพ ผัดวิเศษ | | | | |
| - นางปพิชชญา แจวจันทิก | | | | |
| 7. กลุ่มอำนวยการ | นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี | | | |
| - น.ส.ทัศวรรณ ชำนาญ | | | | |
| - น.ส.เกษสุดา ทิวจันทิก | | | | |
| 8. กลุ่มพัฒนาครูฯ | น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ | | | |
| - น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | | | | |
| 9. กลุ่ม DLICT | นางศุภลักษณ์ ไปนาน | | | |
| - นายทวีศักดิ์ จันนะชัย | | | | |
| 10. กลุ่มกฎหมายและคดี | นายนพดล ตลับแก้ว | | | |
| - น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | | | | |
| O18 | E-Service | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | <p>กลุ่ม DLICT</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายสานิต ต่ออำนาจ 2. นายทวีศักดิ์ จันนะชัย 3. นายเอกรัฐ จันทราเทพ | นางศุภลักษณ์ ไปนาน |

ประเด็นที่ 3 ตัวชี้วัดด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย 1 ตัวชี้วัด

ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัดย่อย (O19 – O22)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|--|---|--|-------------------|
| O19 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560* ○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <p>* กรณีไม่มีการจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน 5 ล้านบาทหรือการจัดจ้างที่กฎหมายไม่ได้กำหนดให้ต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียด หรือเผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในกรณีดังกล่าว</p> | กลุ่มบริหารงานการเงินฯ 1. นางกนิษฐา กิ่งนอก 2. นายวีรศักดิ์ แสงสุข | นางพนิดา นูโพนทอง |
| O20 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่าง เช่น <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเชิญชวน - ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มบริหารงานการเงินฯ 1. นางกนิษฐา กิ่งนอก 2. นายวีรศักดิ์ แสงสุข | นางพนิดา นูโพนทอง |

ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (ต่อ)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|---|--|--|-------------------|
| O21 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน* ○ มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - งานที่ซื้อหรือจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีการซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง ○ เป็นข้อมูลแบบรายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <p>* กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น</p> | กลุ่มบริหารงานการเงินฯ 1. นางกนิษฐา กิ่งนอก 2. นายวีรศักดิ์ แสงสุข | นางพนิดา นูโพนทอง |
| O22 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง (2) สรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | กลุ่มบริหารงานการเงินฯ 1. นางกนิษฐา กิ่งนอก 2. นายวีรศักดิ์ แสงสุข | นางพนิดา นูโพนทอง |

ประเด็นที่ 4 ตัวชี้วัดด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด (O23 - O26)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|--|--|--|-------------------|
| O23 | นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | <ul style="list-style-type: none"> ○ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ○ แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน ○ เป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มบริหารงานบุคคล 1. นางอัมพร เมตตา 2. นางชนนต์ดี ชำนาญ 3. น.ส.ศรีรุ่ง บุตะเขียว 4. นางสุภาวดี วิเศษสัตย์ 5. นางธัญญารัตน์ ประกายเพชร | น.ส.วิภาพร ยงเพชร |
| | | | กลุ่มพัฒนาคูรุฯ 1. น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ 2. น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | | |
| O24 | การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ O23 ○ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มบริหารงานบุคคล 1. นางอัมพร เมตตา 2. นางชนนต์ดี ชำนาญ 3. น.ส.ศรีรุ่ง บุตะเขียว 4. นางสุภาวดี วิเศษสัตย์ 5. นางธัญญารัตน์ ประกายเพชร | น.ส.วิภาพร ยงเพชร |
| | | | กลุ่มพัฒนาคูรุฯ 1. น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ 2. น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | | |

/ประเด็นที่ 4 ตัวชี้วัดด้านการบริหารฯ (ต่อ)...

ประเด็นที่ 4 ตัวชี้วัดด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|---|---|--|-------------------|
| O25 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* ○ หลักเกณฑ์ฯ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (3) การพัฒนาบุคลากร (4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (5) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ○ เป็นหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้บังคับใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <p>* กรณีมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนั้น หน่วยงาน สามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้</p> | กลุ่มบริหารงานบุคคล 1. นางอัมพร เมตตา 2. นางชนนิตี ชำนาญ 3. น.ส.ศรีรุ่ง บุตะเขียว 4. นางสุภาวดี วิเศษสัตย์ 5. นางธัญญารัตน์ ประกายเพชร | น.ส.วิภาพร ยงเพชร |
| | | | กลุ่มพัฒนาคูรุฯ 1. น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ 2. น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | |
| O26 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (2) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | กลุ่มบริหารงานบุคคล 1. นางอัมพร เมตตา 2. นางชนนิตี ชำนาญ 3. น.ส.ศรีรุ่ง บุตะเขียว 4. นางสุภาวดี วิเศษสัตย์ 5. นางธัญญารัตน์ ประกายเพชร | น.ส.วิภาพร ยงเพชร |
| | | | กลุ่มพัฒนาคูรุฯ 1. น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ 2. น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | |

/ประเด็นที่ 5 ตัวชี้วัดด้านการส่งเสริมความโปร่งใส...

ประเด็นที่ 5 ตัวชี้วัดด้านการส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด

1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดย่อย
(O27 – O29)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|--|--|---|--|
| O27 | แนวปฏิบัติ การจัดการ เรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และ ประพฤ ติ มิชอบ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงานอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน (2) รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน (3) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (4) ระยะเวลาดำเนินการ | กลุ่มกฎหมายและคดี 1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | นายนพดล ตลับแก้ว |
| O28 | ช่องทาง แจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และ ประพฤ ติ มิชอบ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดย แยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | กลุ่มกฎหมายและคดี 1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร กลุ่ม DLICT 1. นายสานิต ต่ออำนาจ 2. นายทวิศักดิ์ จันนะชัย 3. นายเอกรัฐ จันทราเทพ | นายนพดล ตลับแก้ว นางศุภลักษณ์ ไปนาน |

1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (ต่อ)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|--|---|---|------------------|
| 029 | ข้อมูล เชิงสถิติ เรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และ ประพฤ ติ มิชอบ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน* ○ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (2) จำนวนเรื่องที่ทำเนิการแล้ว (3) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <p>หมายเหตุ : กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> | <p>กลุ่มกฎหมายและคดี</p> <p>1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร</p> | นายนพดล ตลับแก้ว |

/2. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม...

2. ตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ประเด็น (11 ข้อมูล)

ประเด็นที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด

1. เจตจางานสุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดย่อย (O31 – O33)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|--|---|---|-------------------------|
| O31 | ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> ○ เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด* ○ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ○ เป็นการประกาศสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <p>*เป็นผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. 2566</p> | <p>กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช 2. นายกฤษฏาวัฒน์ ฉัตรรักษา 3. น.ส.สายไหม โคตรนารา 4. นายชัชวาล ต่อชีพ | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | <p>กลุ่ม DLICT</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายสานิต ต่ออำนาจ 2. นายทวีศักดิ์ จันนะชัย 3. นายเอกรัฐ จันทราเทพ | นางศุภลักษณ์ ไปนาน |
| O32 | การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ○ เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | <p>กลุ่มอำนวยการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายพลาวุธ ไชยสงคราม 2. นางชัชรีพร โพนแพงพา | นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี |
| | | | <p>กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายบุญทรัพย์ หลีกม่วง 2. นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช 3. นายวาทีศ สอนกอง 4. นายพิเชช ชำนาญ | นายเชษฐา พลธรรม |
| O33 | รายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ○ เป็นรายงานรอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | <p>กลุ่มอำนวยการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายพลาวุธ ไชยสงคราม 2. นางชัชรีพร โพนแพงพา | นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี |
| | | | <p>กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายบุญทรัพย์ หลีกม่วง 2. นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช 3. นายวาทีศ สอนกอง 4. นายพิเชช ชำนาญ | นายเชษฐา พลธรรม |

2. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย (O34 – O35)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|---|--|--|---------------------|
| O34 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ○ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมินอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) เหตุการณ์ความเสี่ยง และระดับของความเสี่ยง (2) มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มอำนวยการ 1. นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | หน่วยตรวจสอบภายใน 1. นางนัทธมน จรุงชาติ | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | กลุ่มกฎหมายและคดี 1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | | |
| O35 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ○ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O34 ○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มอำนวยการ 1. นายพลาวุธ ชัยสงคราม | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | หน่วยตรวจสอบภายใน 1. นางนัทธมน จรุงชาติ | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | กลุ่มกฎหมายและคดี 1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | | |

3. แผนป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดย่อย (O36 – O38)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|--|--|--|----------------------|
| O36 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) โครงการ/กิจกรรม (2) งบประมาณ* (3) ช่วงเวลาดำเนินการ ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <p>*กรณีการดำเนินการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> | กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ 1. นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช 2. น.ส.จุฬาลักษณ์ ภูปัญญา 3. น.ส.ศิริขวัญ มีชัย | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | หน่วยตรวจสอบภายใน 1. นางนัทธมน จรุงชาติ | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | กลุ่มกฎหมายและคดี 1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ 1. น.ส.ประพัฒน์ สีเนตร | นางนัฐริยา ฉัตรรักษา |
| | | | กลุ่มพัฒนาครูฯ 1. น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ 2. น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ 1. นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช 2. น.ส.จุฬาลักษณ์ ภูปัญญา 3. น.ส.ศิริขวัญ มีชัย | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | หน่วยตรวจสอบภายใน 1. นางนัทธมน จรุงชาติ | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| O37 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามข้อ O36 ○ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ 1. นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช 2. น.ส.จุฬาลักษณ์ ภูปัญญา 3. น.ส.ศิริขวัญ มีชัย | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | หน่วยตรวจสอบภายใน 1. นางนัทธมน จรุงชาติ | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | กลุ่มกฎหมายและคดี 1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ 1. น.ส.ประพัฒน์ สีเนตร | นางนัฐริยา ฉัตรรักษา |
| | | | กลุ่มพัฒนาครูฯ 1. น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ 2. น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ 1. นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช 2. น.ส.จุฬาลักษณ์ ภูปัญญา 3. น.ส.ศิริขวัญ มีชัย | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | หน่วยตรวจสอบภายใน 1. นางนัทธมน จรุงชาติ | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |

3. แผนการป้องกันการทุจริต (ต่อ)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|---|--|--|----------------------|
| 038 | รายงาน ผลการ ดำเนินการ ป้องกัน การทุจริต ประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (3) ปัญหา อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ 1. นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช 2. น.ส.จุฬาลักษณ์ ภูปัญญา 3. น.ส.ศิริขวัญ มีชัย 4. น.ส.จารุกิตต์ หาญทะนา | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | หน่วยตรวจสอบภายใน 1. นางนัทธมน จรุงชาติ | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | กลุ่มกฎหมายและคดี 1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ 1. น.ส.ประพัฒน์ สีเนตร | นางนัฐริยา ฉัตรรักษา |
| | | | กลุ่มพัฒนาครูฯ 1. น.ส.ชนิษฐา สุานสมบัติ 2. น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | นายนพดล ตลับแก้ว |

ประเด็นที่ 2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด (O39 – O41)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|-----|---------------------------------------|---|---|------------------|
| O39 | ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2564 ○ แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ | <p>กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางจินตนา คงสิม 2. นางสุกัญญา บุญเกื้อ 3. นายวาทีศ สอนกอง 4. นายชัยณรงค์ บรรลิ่งเดช | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | <p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสุภาวดี วิเศษสัตย์ 2. นางชนนต์ดี ชำนาญ 3. น.ส.ศรีรุ่ง บุตะเขียว | |
| | | | <p>กลุ่มพัฒนาครูฯ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ 2. น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | <p>กลุ่มกฎหมายและคดี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | <p>กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางจินตนา คงสิม 2. นางสุกัญญา บุญเกื้อ 3. นายวาทีศ สอนกอง 4. นายชัยณรงค์ บรรลิ่งเดช | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | <p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสุภาวดี วิเศษสัตย์ 2. นางชนนต์ดี ชำนาญ 3. น.ส.ศรีรุ่ง บุตะเขียว | |
| O40 | การขับเคลื่อนจริยธรรม | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | <p>กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางจินตนา คงสิม 2. นางสุกัญญา บุญเกื้อ 3. นายวาทีศ สอนกอง 4. นายชัยณรงค์ บรรลิ่งเดช | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | <p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสุภาวดี วิเศษสัตย์ 2. นางชนนต์ดี ชำนาญ 3. น.ส.ศรีรุ่ง บุตะเขียว | |
| | | | <p>กลุ่มพัฒนาครูฯ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ 2. น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | <p>กลุ่มกฎหมายและคดี</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | นายนพดล ตลับแก้ว |

ประเด็นที่ 2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ต่อ)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|---|---|---|--|-------------------|
| 041 | การประเมิน จริยธรรม เจ้าหน้าที่ ของรัฐ | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงรายงานการนำการประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ○ แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการพิจารณา ในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากร บุคคล กระบวนการใดกระบวนการ หนึ่ง ○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | <ol style="list-style-type: none"> 1. นางจินตนา คงสิม 2. นางสุกัญญา บุญเกื้อ 3. นายวาทีศ สอนกอง 4. นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช | |
| | | | กลุ่มบริหารงานบุคคล | น.ส.วิภาพร ยงเพชร |
| | | | <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสุภาวดี วิเศษสัตย์ 2. นางชเนตตี ชำนาญ 3. น.ส.ศรีรุ่ง บุตะเขียว | |
| | | | กลุ่มพัฒนาครูฯ | นายนพดล ตลับแก้ว |
| | | | <ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ 2. น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | |
| กลุ่มกฎหมายและคดี | นายนพดล ตลับแก้ว | | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | | | | |

/ประเด็นที่ 3 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส...

ประเด็นที่ 3 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด (O42 – O43)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|--------------------------|---|--|-----------------------------|-----------------------|
| O42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน (2) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีผลสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการ เพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (1) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง (2) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (3) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล | ทุกกลุ่ม/หน่วย | นายโกละเม็ท วรรณพิมพ์ |
| | | | 1. กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | นางพนิดา นูโพนทอง |
| | | | - นางกนิษฐา กิ่งนอก | |
| | | | - น.ส.เกตุสริน ดวงแก้ว | |
| | | | 2. นโยบายและแผน | นางนงเยาว์ เลิงนิสสัย |
| | | | - นางรุ่งทิพย์ เวียงชัยภูมิ | |
| | | | 3. หน่วยตรวจสอบภายใน | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | - นางนัทธมน จรูญชาติ | |
| | | | 4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ | นางนัฐริยา ฉัตรรักษา |
| | | | - น.ส.ประพัฒน์ สีเนตร | |
| 5. กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | นายเชษฐา พลธรรม | | | |
| - นายชัยณรงค์ บรรลิ่งเดช | | | | |
| - นายวาทีศ สอนกอง | | | | |
| 6. กลุ่มบริหารงานบุคคล | น.ส.วิภาพร ยงเพชร | | | |
| - นางธัญญารัตน์ | | | | |
| ประกายเพชร | | | | |
| 7. กลุ่มอำนวยการ | นางวรัญญาภรณ์ | | | |
| - นายพลาวุธ ชัยสงคราม | เพชรภักดี | | | |
| 8. กลุ่มพัฒนาครูฯ | น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ | | | |
| - น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | | | | |
| 9. กลุ่ม DLICT | นางศุภลักษณ์ ไปนาน | | | |
| - นายसानิต ต่ออำนาจ | | | | |
| 10. กลุ่มกฎหมายและคดี | นายนพดล ตลับแก้ว | | | |
| - น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | | | | |

ประเด็นที่ 3 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสฯ (ต่อ)

| ข้อ | ข้อมูล | รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ตรวจสอบ |
|---|--|---|---|-------------------------|
| 043 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 042 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ○ แสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ทุกกลุ่ม/หน่วย | นายโกละเมต วรรณพิมพ์ |
| | | | 1. กลุ่มบริหารงานการเงินฯ - นางกนิษฐา กิ่งนอก - น.ส.เกตุสริน ดวงแก้ว | นางพนิดา นูโพนทอง |
| | | | 2. นโยบายและแผน - นางรุ่งทิพย์ เวียงชัยภูมิ | นางนงเยาว์ เลิงนิสสัย |
| | | | 3. หน่วยตรวจสอบภายใน - นางนัทธมน จรูญชาติ | นายพงศกร ธนทรัพย์พล |
| | | | 4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการฯ - น.ส.ประพัฒน์ สีเนตร | นางนัฐริยา ฉัตรรักษา |
| | | | 5. กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ - นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช - นายวาทิศ สอนกอง | นายเชษฐา พลธรรม |
| | | | 6. กลุ่มบริหารงานบุคคล - นางธัญญารัตน์ ประกายเพชร | น.ส.วิภาพร ยงเพชร |
| | | | 7. กลุ่มอำนวยการ - นายพลาวัจ ชัยสงคราม | นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี |
| | | | 8. กลุ่มพัฒนาครูฯ - น.ส.จิราภรณ์ เสตะ | น.ส.ชนิษฐา ฐานสมบัติ |
| | | | 9. กลุ่ม DLICT - นายสานิต ต่ออำนาจ - นายทวิศักดิ์ จันนะชัย - นายเอกรัฐ จันทราเทพ | นางศุภลักษณ์ ไปนาน |
| 10. กลุ่มกฎหมายและคดี - น.ส.สุนิษา นามวิจิตร | นายนพดล ตลับแก้ว | | | |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย วิเคราะห์ ทบทวน และวางแผนในการดำเนินงานให้ทันกำหนดเวลาในการขอรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และบรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์กับทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....๑๐.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๕



(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ITA Online



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ที่ ๑๘๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

| | | |
|----------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| ๑.๑ นายมนัส เจียมภูเขียว | ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายวิจิตร นารอง | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นายโกละเมียด วรรณพิมพ์ | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๑.๔ นายนพดล ตลับแก้ว | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๑.๕ นายเชษฐา พลธรรม | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | กรรมการ |
| ๑.๖ นายวาทิศ สอนกอง | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวประพัฒน์ สีเนตร | นักวิชาการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นายชัยณรงค์ บรรลั้งเดช | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษาและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานฯ ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

/๒. คณะกรรมการจัดทำแผนฯ...

๒. คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

| | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|
| ๒.๑ นายโกละเม็ต วรรณพิมพ์ | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นายเชษฐา พลธรรม | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | รองประธานกรรมการ |
| ๒.๓ นางพนิดา นูโพนทอง | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๒.๔ นางนงเยาว์ เลิงนิสสัย | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๒.๕ นายพงศกร ธนทรัพย์พล | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๒.๖ นางนัฐริยา ฉัตรรักษา | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๒.๗ นางสาววิภาพร ยงเพชร | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๒.๘ นางสาวชนิษฐา ฐานสมบัติ | ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ | กรรมการ |
| ๒.๙ นางวรัญญาภรณ์ เพชรภักดี | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๒.๑๐ นางศุภลักษณ์ ไปนาน | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ | กรรมการ |
| ๒.๑๑ นางสาวสุนิษา นามวิจิตร | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๒.๑๒ นายบุญทรัพย์ หลักม่วง | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๑๓ นางสาวตรุณี อางปรุ | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๑๔ นางสุพัตรา อุตรรนกร | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๑๕ นางจินตนา คงสิม | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๑๖ นางสาวจุฬาลักษณ์ ภูปัญญา | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๑๗ นายกฤษฏาวัฒน์ ฉัตรรักษา | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๑๘ นางเทียนทอง ประทีปเมือง | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๑๙ นางกิติมา สมวงษา | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๒๐ นางสาวณัฐฎาพร บัวสระ | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๒๑ นางสาวศิริขวัญ มีชัย | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๒๒ นางสาวกานต์กนิษฐ์ พรหมไพร | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๒๓ นางอรวรรณ กลิ่นสุด | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๒๔ นางสุกัญญา บุญเกื้อ | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๒๕ นางสาวจารุกิตติ์ หาญทะนา | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๒๖ นางสาวกุลธีรา แพงคำสี | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๒๗ นางสาวสายใหม่ โคตรนารา | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๒๘ นายชัชวาล ต่อชีพ | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการ |
| ๒.๒๙ นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช | ศึกษานิเทศก์ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๓๐ นายวาทีศ สอนกอง | นักวิชาการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๓๑ นางสาวประพัฒน์ สีเนตร | นักวิชาการศึกษา สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๓๒ นายทวีศักดิ์ จันนะชัย | พนักงานราชการ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้ครอบคลุมตัวชี้วัด

/ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง...

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมอบหมายงานตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ ให้เกิด
ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด หากมีปัญหาใดให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....๑๐.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๕



(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2

NO gift policy

ร่วมเป็นส่วนหนึ่ง
ในการปฏิบัติตามนโยบาย
งดรับและงดให้ ของขวัญ
ในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด

โดยขอรับความปรารถนาดี ผ่านบัตรอวยพรหรือสื่อออนไลน์



นายมนัส เจียมภูเขียว
ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2





ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

(Integrity and Transparency Assessment: **ITA**)

สพป.ชัยภูมิ เขต 2

ผลคะแนน

96.59

ระดับผลการประเมิน

AA

“ความภูมิใจของชาว **สพป.ชัยภูมิ เขต 2** ในการมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล”

นายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ ๑** บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ **ส่วนที่ ๒** บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ ๓** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แสดงรายละเอียด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง | ๑๐ |
| ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๒๑ |
| ภาคผนวก | |
| - สำเนาโครงการฯ | ๓๓ |

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงและสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாத่างสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิดไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม

และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคม
ธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ร่วมกับสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ
โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้
ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบ
ทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ
อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่ตั้งอยู่อาคารหลวงพอสายทอง
เตชะธัมโม เลขที่ ๓๓๓ หมู่ที่ ๔ บ้านโนนทรายคำ ตำบลผักกอก อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ รหัสไปรษณีย์
๓๖๑๑๐ อยู่ห่างจากศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ โดยทางรถยนต์ ๘๒ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร
โดยทางรถยนต์ ๔๒๐ กิโลเมตร

| | | |
|-------------------|----------|---|
| ช่องทางการสื่อสาร | โทรศัพท์ | : ๐-๔๔๘๖-๑๙๓๐ ถึง ๒ |
| | โทรสาร | : ๐-๔๔๘๖-๑๓๐๓ |
| | Website | : http://www.chaiyaphum๒.go.th |
| | E-mail | : chaiyaphum๐๒@gmail.com |
| | Facebook | : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ |

อาณาเขต มีพื้นที่ทั้งหมด ๓,๙๙๒.๔๓ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุม ๕ อำเภอ คือ อำเภอเกษตรสมบูรณ์
อำเภอแก่งคร้อ อำเภอกอนสาร อำเภอบานแพน และอำเภอภูเขียว

มีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอและจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อำเภอชุมแพ อำเภอภูผามาน อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น
และอำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอกอนสวรรค์ อำเภอหนองบัวแดง และอำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อำเภอโคกโพธิ์ชัย และอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ และอำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และนักเรียน รายละเอียดตามตารางประกอบที่ ๓

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู นักเรียน

| รายการ | จำนวน |
|--|-----------------|
| ๑. กลุ่ม/หน่วยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๙ กลุ่ม ๑ หน่วย |
| ๒. คณะผู้บริหารในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๔ คน |
| - ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๑ คน |
| - รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๓ คน |
| ๓. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๘๓ คน |
| ๔. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๒๖๒ โรงเรียน |
| - โรงเรียนหลัก | ๒๖๐ โรงเรียน |
| - โรงเรียนสาขา | ๒ โรงเรียน |
| ๕. บุคลากรในสถานศึกษา | ๒,๗๕๓ คน |
| - ผู้อำนวยการโรงเรียน | ๒๔๙ คน |
| - รองผู้อำนวยการโรงเรียน | ๖ คน |
| - ครูผู้สอน | ๑,๙๐๔ คน |
| - ลูกจ้างชั่วคราว ฯลฯ | ๕๙๔ คน |
| ๖. นักเรียน (ข้อมูล ณ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) | ๓๓,๔๙๘ คน |
| - ก่อนประถมศึกษา | ๖,๖๓๘ คน |
| - ประถมศึกษา | ๒๓,๘๐๙ คน |
| - มัธยมศึกษาตอนต้น | ๒,๙๙๒ คน |
| - มัธยมศึกษาตอนปลาย | ๕๙ คน |

แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ (VISION) “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นองค์กรชั้นนำ บริหารจัดการตามศาสตร์พระราชา ผู้เรียนมีคุณธรรมนำคุณภาพ”

ค่านิยมองค์กร (Corporate Value) “มุ่งค้ำคุณธรรม มั่นคงคุณภาพ ยั่งยืนบริการ”

พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานโดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ
๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็มืออาชีพด้วยรูปแบบที่หลากหลาย
๕. ส่งเสริม สนับสนุนสถานศึกษาให้มีระบบการช่วยเหลือนักเรียนอย่างยั่งยืน
๖. ส่งเสริมประชากรวัยเรียนทุกคนให้ได้รับโอกาสในการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๗. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๘. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะด้านกีฬา อาชีพเพื่อการมีงานทำ
๙. พัฒนาผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษสู่ความเป็นเลิศระดับสากล

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ และสถานศึกษานอมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติ
๓. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ อย่างมีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม
๕. สถานศึกษามีระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างยั่งยืน
๖. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๗. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมพื้นฐานและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีคุณภาพตามมาตรฐาน การศึกษาขั้นพื้นฐาน
๘. ผู้เรียนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพในการแข่งขันสู่ความเป็นเลิศระดับสากล

ประเด็นกลยุทธ์

- ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ การนอมนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมให้ประชากรวัยเรียนได้รับโอกาสทางการศึกษา
- ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA
Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๒๕ เขต มาอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูลให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๘ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖.๔ การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

**เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)**

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุม

หลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น ๒๒๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๒๔ ระดับ A (Very Good)

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๖.๕๙ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (ผ่าน) โดย ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัด ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๙๓.๒๔ คะแนน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินฯ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๕

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ผลคะแนน ITA | เปลี่ยนแปลง | ผลต่างของคะแนน ITA |
|-----------------|-------------|-------------|--------------------|
| ๒๕๕๘ | ๗๙.๔๔ | - | - |
| ๒๕๕๙ | ๘๘.๒๕ | เพิ่มขึ้น | +๘.๘๑ |
| ๒๕๖๐ | ๘๗.๒๘ | ลดลง | -๐.๙๗ |
| ๒๕๖๑ | ๘๖.๑๒ | ลดลง | -๑.๑๖ |
| ๒๕๖๒ | ๘๘.๑๑ | เพิ่มขึ้น | +๑.๙๙ |
| ๒๕๖๓ | ๘๔.๓๙ | ลดลง | -๓.๗๒ |
| ๒๕๖๔ | ๙๕.๓๓ | เพิ่มขึ้น | +๑๑.๔๘ |
| ๒๕๖๕ | ๙๖.๕๙ | เพิ่มขึ้น | +๑.๒๖ |

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ตารางที่ ๓ แสดงผลการประเมินฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียงคะแนนจากมากไปหาน้อยตามตัวชี้วัด ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด | คะแนน | ระดับ | หมายเหตุ |
|--------------|-----------------------------|-------|-------|----------|
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐ | AA | ผ่าน |
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๙.๕๘ | AA | ผ่าน |
| ๓ | การใช้อำนาจ | ๙๘.๓๘ | AA | ผ่าน |
| ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๘.๓๑ | AA | ผ่าน |
| ๒ | การใช้งบประมาณ | ๙๗.๐๒ | AA | ผ่าน |
| ๔ | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๙๖.๙๕ | AA | ผ่าน |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๙๕ | AA | ผ่าน |
| ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๔.๔๕ | A | ผ่าน |
| ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๔.๐๖ | A | ผ่าน |
| ๘ | การปรับปรุงระบบการทำงาน | ๙๓.๒๔ | A | ผ่าน |

ตารางที่ ๔ แสดงเกณฑ์คะแนนและระดับผลการประเมิน

| ระดับ | | คะแนน | หมายเหตุ |
|-------|----------------|---------------|----------|
| AA | Excellence | ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ | ผ่าน |
| A | Very Good | ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ | ผ่าน |
| B | Good | ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ | ไม่ผ่าน |
| C | Fair | ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ | ไม่ผ่าน |
| D | Poor | ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ | ไม่ผ่าน |
| E | Extremely Poor | ๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ | ไม่ผ่าน |
| F | Fail | ๐ - ๔๙.๙๙ | ไม่ผ่าน |

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๘) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จะต้องปรับปรุงด้านการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องๆ ต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน และต้องคำนึงถึงความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีช่องทางให้ผู้มาขอรับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นได้อย่างโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จะต้องประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ และมีช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีจำนวนของแสดงความคิดเห็นที่มากพอ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สารระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี
๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)
๕. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สารสำคัญข้างต้น จะเป็นเครื่องมือชี้แนะทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านต่อต้านการทุจริตของประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้น สืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล มีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรม บังคับหรือชี้แนะให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้องรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้างประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมจริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ ๒๐ ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหาร

จัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือการรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำความทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- ๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- ๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- ๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรม และตรวจสอบได้
- ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่างๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ ๒ แผน คือ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้าที่ตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิถีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละเอียดต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำรวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและ

กระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต ๒๐ ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สถานะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่างๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

ตารางที่ ๕ แสดงค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | |
|---|---|--|--|---|--|
| | | ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ | ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ |
| ประเทศไทย ปลอดการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ | ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) (อันดับ/คะแนน) | อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/ หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน | อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/ หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน | อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒และ/ หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน | อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/ หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน |

๑.๑ แนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม

และค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกงรู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความปลอดภัยในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการ

ภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

ตารางที่ ๖ แสดงค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | |
|---|---|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| | | ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ | ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ |
| ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต | ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๘๐ |
| | ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๘๐ |
| | ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) | ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) | ร้อยละ ๙๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป) | ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป) |
| ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง | จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม | ลดลงร้อยละ ๑๐ | ลดลงร้อยละ ๕๐ | ลดลงร้อยละ ๗๐ | ลดลงร้อยละ ๘๐ |
| | จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) | ลดลงร้อยละ ๑๐ | ลดลงร้อยละ ๕๐ | ลดลงร้อยละ ๗๐ | ลดลงร้อยละ ๘๐ |
| | - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต | ลดลงร้อยละ ๑๐ | ลดลงร้อยละ ๕๐ | ลดลงร้อยละ ๗๐ | ลดลงร้อยละ ๘๐ |
| | จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง | ลดลงร้อยละ ๒๕ | ลดลงร้อยละ ๕๐ | ลดลงร้อยละ ๘๐ | ลดลงร้อยละ ๙๐ |

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

๒.๑ แนวทางการพัฒนา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นທີ່ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการยักยอก ถวายทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

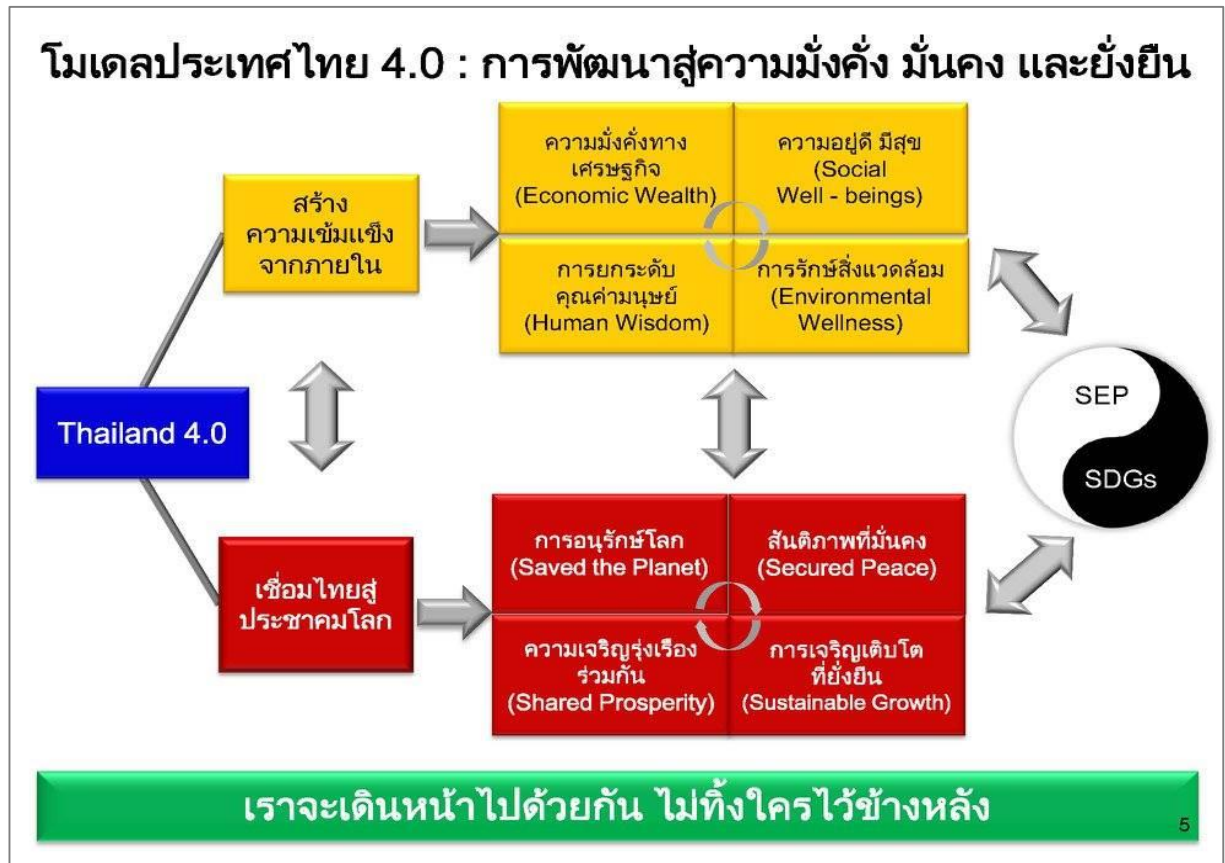
๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

ตารางที่ ๗ แสดงค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | |
|---|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| | | ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ | ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ |
| การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ | กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด | ไม่เกินร้อยละ ๒๕ | ไม่เกินร้อยละ ๒๐ | ไม่เกินร้อยละ ๑๕ | ไม่เกินร้อยละ ๑๐ |
| | จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ | ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง | ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง | ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง | ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง |

๔. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็น ๒ ยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (๑) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (๒) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์ การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand ๔.๐ เน้นการปรับเปลี่ยน ๔ ทิศทางและเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจบ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณค่าร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมที่มีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)



ภาพประกอบที่ ๑ โมเดลประเทศไทย ๔.๐ : การพัฒนาสู่ความมั่งคั่ง มั่นคง และยั่งยืน

๕. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รวมนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนไทยให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรภายในสำนักงาน จำนวน ๘๓ คน

๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ปี ๒๕๖๖ |
|--|---|-------------------------------|
| ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | ๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละ ๕๐ |
| | ๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) |

๖. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

| กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|----------|-------|----------|-------------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------------------------|
| | | หน่วยนับ | จำนวน | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | |
| | | | | | ม.ค. ๖๖ | ก.พ. ๖๖ | มี.ค. ๖๖ | เม.ย. ๖๖ | พ.ค. ๖๖ | มิ.ย. ๖๖ | ก.ค. ๖๖ | ส.ค. ๖๖ | ก.ย. ๖๖ | |
| ๑. ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต | บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีจิตสำนึกสาธารณะ | ร้อยละ | ๘๕ | ๑๒,๐๐๐ | | | | | | | | | | กลุ่มนิเทศฯ และกลุ่มอำนวยการ |
| ๒. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี | ๑) จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ ๒) จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบ ๓) ระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้ ๔) ค่าใช้จ่ายอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ | ร้อยละ | ๘๕ | ๒๖,๐๐๐ | | | | | | | | | | ทุกกลุ่ม/หน่วยภายในสำนักงานฯ |

| กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|--|----------|-------|----------|-------------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|--------------|------------------------------|
| | | หน่วยนับ | จำนวน | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | | |
| | | | | | ม.ค. ๖๖ | ก.พ. ๖๖ | มี.ค. ๖๖ | เม.ย. ๖๖ | พ.ค. ๖๖ | มิ.ย. ๖๖ | ก.ค. ๖๖ | ส.ค. ๖๖ | ก.ย. ๖๖ | | |
| ๓. พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | การพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA | ร้อยละ | ๙๕ | ๑๒,๐๐๐ | | | | | | | | | | | ทุกกลุ่ม/หน่วยภายในสำนักงานฯ |

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ไสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๒. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)
๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|---|--|----------------|
| ๑. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ | ๑) การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | ๑) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับ | ร้อยละของความ สำเร็จ ในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ | ๑๐,๐๐๐ |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) |
|--|--|--|--|----------------|
| | | ของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือนโยบายให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต | | |
| | ๒) สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ | ๑) ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - จัดเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน" | ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต | ๖,๐๐๐ |
| | ๓) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน | ๑) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่ | ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | - |
| | ๔) ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๑) ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ | ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ | - |
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ | ๑) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ | ๑) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | ๑) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) | ๑๒,๐๐๐ |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|---|---|----------------|
| <p>ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น</p> | <p>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี ๒๕๖๔ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ | | |
| | <p>๒) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ</p> | <p>๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖</p> | <p>หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖</p> | - |
| <p>๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> | <p>๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจรรยาบรรณและต่อต้านการทุจริต</p> | <p>๑) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ไลน์พจนานุกรม ๑.๒ x ๒.๔ เมตร ภายใต้อพาร์ทเมนท์ “สพท.ยุคใหม่ โปร่งใสไร้ทุจริต Zero Corruption” - โปสเตอร์ “สพท.Zero Corruption” | <p>จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้</p> | <p>๑๒,๐๐๐</p> |

| เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) |
|-------------|--|--|--|-------------------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - สติ๊กเกอร์ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน - คู่มือป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจ เกิดขึ้น/Do & Don't) - วารสาร ZERO CORRUPTION JOURNAL ประจำปี ๒๕๖๖ | | |
| | ๒) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สารระ และช่องทางให้ เหมาะสม สอดคล้อง กับความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุก ระดับ | ๑) การจัดทำและ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดยการ มีส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้เสีย | ร้อยละของความ พึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อระบบบริหารจัดการ งานสื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล) | ๑๐,๐๐๐ |

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิสัย (ด้านป้องกันการทุจริต) | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|----------|--|
| แนวทางที่ ๑ อบรมการสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต | การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน /กิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต | ๗,๐๐๐ | กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ, กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร, กลุ่มกฎหมายและคดี |
| | - อบรม/เสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน" - สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต | | |
| | กิจกรรมปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม | ๕,๐๐๐ | |
| | - ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" | | |
| แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึก สู่การเป็นข้าราชการที่ดี | จัดอบรม สัมมนาพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - กิจกรรมอบรม สัมมนา ให้ความรู้ - ศึกษาดูงานจาก สพท. ต้นแบบ | ๒๖,๐๐๐ | กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ, กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร |

| แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต) | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|----------|---|
| แนวทางที่ ๓ การยกระดับการทำงานให้สอดคล้อง กับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อผลักดัน ให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น | การยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ๑๒,๐๐๐ | กลุ่มนิเทศติดตามฯ ,กลุ่มส่งเสริมฯ , กลุ่ม บริหารงานการเงินและ สินทรัพย์, และกลุ่ม กฎหมายฯ |
| | - กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ | | |
| | - การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | | |
| | - การจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม | | |
| | - การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | | |
| | - การจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | | |
| | - การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน | | |
| | - การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | | |
| รวมทั้งสิ้น | | ๕๐,๐๐๐ | |

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นายชัยณรงค์ บรรลิ่งเดช)
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายมนัส เจียมภูเขียว)
ตำแหน่ง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (สพฐ.)

(.....)

ตำแหน่ง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ภาคผนวก

สำเนาโครงการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ที่ ศธ ๐๔๐๓๙/.....-..... วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติใช้งบประมาณและขออนุมัติเสนอโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ข้อเท็จจริง

ด้วย สพฐ. ได้ส่งนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ สพท. แต่ละแห่งใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการของ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ เป็นไปตามนโยบายที่เกี่ยวข้องตามลำดับกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา จึงขออนุมัติใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต และ กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต จำนวน ๑๑๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามโครงการที่เสนอมาร่วมนี้

กฎหมาย ระเบียบ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

-

ข้อพิจารณา

เห็นควร ๑. อนุมัติใช้งบประมาณ

๒. อนุมัติโครงการ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอขออนุมัติ

(นายเชษฐา พลธรรม)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

| ความเห็นของ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | ความเห็นของ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ |
|---|---------------------------------------|
| - งบประมาณจาก พ.ศ. จำนวน ๑๑๑,๐๐๐ บาท - เห็นควรอนุมัติโครงการ | - เห็นชอบอนุมัติโครงการตามเกณฑ์ |
| ลงชื่อ..... (นางนงเยาว์ เลิงนิสสัย) | ลงชื่อ..... (นางพนิดา นูโพนทอง) |
| ๒๑ / พ.ศ. / ๖๖ | ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |

คำสั่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

(.....) อนุมัติ

(.....) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

| | |
|-------------------|--|
| โครงการ | เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ✓ |
| แผนงาน | บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| กลุ่มที่รับผิดชอบ | กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา, กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา, กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ผู้รับผิดชอบ | นายชัยณรงค์ บรรลิ่งเดช, นางสาวประพัฒน์ สีเนตร, นายวาทีศ สอนกอง และนายทวีศักดิ์ จันนะชัย |
| ลักษณะโครงการ | <input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ |

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ (ตามมติ ครม.เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐)

แผนระดับที่ ๑

๑.๑ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) (Z) : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒

๒.๑ ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) (Y) : ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและประพฤติซื่อสัตย์สุจริต

แผนระดับที่ ๓

๓.๑ ความสอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับลงวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๔)

ข้อ ๖ การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

๓.๒ ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

๓.๓ ความสอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบาย ด้านประสิทธิภาพ

จุดเน้นที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดอ่อนระหว่าความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมสำคัญของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก ดังนี้ ๑. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต ๒. การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ๓. การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ตระหนักและให้ความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานตามโครงการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน ในสถานศึกษา วางรากฐานการปลูกจิตสำนึก โดยกำหนดจุดหมายปลายทางที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง หลีกเลียงอบายมุข รับผิดชอบ ตอบสนองการป้องกันการทุจริต” เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในสังกัด และบุคลากรในหน่วยงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับประทานถึงแนวทางวิธีการประเมินและเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบและวิถีพอเพียง มีความสุจริต รับผิดชอบต่อปลอดอบายมุข ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และมีเครือข่าย

๒.๒ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและชุมชน

๒.๓ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๔ เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๓.๑.๑ โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๒๖๒ โรงเรียน เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบและวิถีพอเพียง มีความสุจริต รับผิดชอบต่อปลอดอบายมุข ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบและมีเครือข่าย

๓.๑.๒ บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๘๔ คน มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเครือข่ายชุมชน

๓.๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีนวัตกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับองค์กร

๓.๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย (โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล)

ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับ “ดีเยี่ยม”

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๓.๒.๑ ร้อยละร้อยละของโรงเรียนในสังกัด ได้รับการส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบและวิถีพอเพียง มีความสุจริต รับผิดชอบต่อปลอดอบายมุข ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบและมีเครือข่ายภายนอกที่เข้มแข็ง

๓.๒.๒ ร้อยละร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเครือข่ายชุมชน

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีนวัตกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับองค์กรที่เป็นต้นแบบได้

๓.๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย (โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล)

มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” ตามเป้าหมาย

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

- ๑) โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๒๖๒ แห่ง
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
- ๓) บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณ/แนวทางการดำเนินงาน

งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท (...หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน...)

| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณ ที่ใช้ | ระยะเวลา | | | |
|-----|---|--------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑ | กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินกิจกรรมตาม โครงการ “โรงเรียนสุจริต” ประกอบด้วย | ๖๐,๐๐๐ | | | | |
| | ๑) กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงาน บริษัทสร้างการดี สุวิทย์พอเพียง(บริษัทสร้าง การดี ๔.๐) | | | | | |
| | ๒) กิจกรรมการถอดบทเรียน Best Practice ครู ผู้บริหาร โรงเรียนสุจริต ผู้รับผิดชอบ โครงการ | | | | | |
| | ๓) กิจกรรมสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้น ต่อต้านการทุจริต | | | | | |
| | กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ กิจกรรมบริษัทสร้างการ ดี (บริษัทสร้างการดี ๔.๐) | ๘,๙๕๐ | | | | |
| | ๑) ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม สำหรับเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ (๑๕ คน X ๑๓๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๙๕๐ | - |
| | ๒) ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสิน (๕ คน X ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๕๐๐ | - |
| | ๓) จัดประกวด เงินรางวัล | | | | | |
| | - ชนะเลิศ = ๒,๐๐๐ บาท | | | | | |
| | - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ = ๑,๕๐๐ บาท | | | | | |
| | - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ = ๑,๐๐๐ บาท | | | | ๔,๕๐๐ | - |
| | ๔) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ | | - | - | ๑,๐๐๐ | - |

| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณ ที่ใช้ | ระยะเวลา | | | |
|-----|--|--------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | กิจกรรมที่ ๑.๒ การถอดบทเรียน Best Practice ครู | ๘,๙๕๐ | | | | |
| | ๑) ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ (๑๕ คน X ๑๓๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๙๕๐ | - |
| | ๒) ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสิน (๕ คน X ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๕๐๐ | - |
| | ๓) จัดประกวด เงินรางวัล - ชนะเลิศ = ๒,๐๐๐ บาท - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ = ๑,๕๐๐ บาท - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ = ๑,๐๐๐ บาท | | - | - | ๔,๕๐๐ | - |
| | ๔) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ | | - | - | ๑,๐๐๐ | - |
| | กิจกรรมที่ ๑.๓ การถอดบทเรียน Best Practice ผู้บริหาร | ๘,๙๕๐ | | | | |
| | ๑) ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ (๑๕ คน X ๑๓๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๙๕๐ | - |
| | ๒) ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสิน (๕ คน X ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๕๐๐ | - |
| | ๓) จัดประกวด เงินรางวัล - ชนะเลิศ = ๒,๐๐๐ บาท - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ = ๑,๕๐๐ บาท - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ = ๑,๐๐๐ บาท | | - | - | ๔,๕๐๐ | - |
| | ๔) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ | | - | - | ๑,๐๐๐ | - |
| | กิจกรรมที่ ๑.๔ กิจกรรมสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต | ๘,๙๕๐ | | | | |
| | ๑) ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ (๑๕ คน X ๑๓๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๙๕๐ | - |
| | ๒) ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสิน (๕ คน X ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๕๐๐ | - |
| | ๓) จัดประกวด เงินรางวัล - ชนะเลิศ = ๒,๐๐๐ บาท - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ = ๑,๕๐๐ บาท - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ = ๑,๐๐๐ บาท | | - | - | ๔,๕๐๐ | - |
| | ๔) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ | | - | - | ๑,๐๐๐ | - |

| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณ ที่ใช้ | ระยะเวลา | | | |
|-----|--|--------------------|----------|----------|---------------|----------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | กิจกรรมย่อย ๑.๕ กิจกรรมถอดบทเรียน Best Practice (๑ โรงเรียน ๑ นวัตกรรม ด้านทุจริต) | ๘,๙๕๐ | | | | |
| | ๑) ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม สำหรับเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ (๑๕ คน X ๑๓๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๙๕๐ | - |
| | ๒) ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสิน (๕ คน X ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๕๐๐ | - |
| | ๓) จัดประกวด เงินรางวัล - ชนะเลิศ = ๒,๐๐๐ บาท - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ = ๑,๕๐๐ บาท - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ = ๑,๐๐๐ บาท | | - | - | ๔,๕๐๐ | - |
| | ๔) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ | | - | - | ๑,๐๐๐ | - |
| | กิจกรรมย่อย ๑.๖ การประกวดแข่งขันทำ หนังสือเล่มเล็กการใช้หลักสูตรด้านทุจริตฯ | ๘,๙๕๐ | | | | |
| | ๑) ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม สำหรับเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ (๑๕ คน X ๑๓๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๙๕๐ | - |
| | ๒) ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสิน (๕ คน X ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑,๕๐๐ | - |
| | ๓) จัดประกวด เงินรางวัล - ชนะเลิศ = ๒,๐๐๐ บาท - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ = ๑,๕๐๐ บาท - รองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ = ๑,๐๐๐ บาท | | | | ๔,๕๐๐ | |
| | ๔) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ | | - | - | ๑,๐๐๐ | - |
| | กิจกรรมย่อย ๑.๗ การนิเทศ ติดตาม การดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต | ๖,๓๐๐ | | | | |
| | - ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง สำหรับ คณะกรรมการนิเทศ ติดตาม ลงพื้นที่ | | - | - | - | ๖,๓๐๐ ✓ |
| | รวมงบประมาณที่ใช้กิจกรรมที่ ๑ | ๖๐,๐๐๐ ✓ | - | - | ๕๓,๗๐๐ | ๖,๓๐๐ ✓ |

| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณ ที่ใช้ | ระยะเวลา | | | |
|--------------------------------------|--|---|----------|----------|----------|----------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๒ | กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑) ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒) ประเมินแนวทางการนำหลักสูตรไปใช้ ๓) ประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรด้านทุจริตฯ ๔) ประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชนฯ | สพฐ. จะแจ้ง จัดสรร งบประมาณ ในภายหลัง | | | | |
| รวมงบประมาณที่ใช้กิจกรรมที่ ๒ | | | | | | |
| ๓ | กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ รมรณรงค์ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรในรูปแบบต่างๆ มีค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑) ค่าป้ายไว้นิล ประชาสัมพันธ์หน้า สนง. ๒) ป้ายประชาสัมพันธ์ตามกลุ่ม/หน่วย ๓) ป้ายรณรงค์ ประเภทมือถือ ๔) คู่มือ เอกสาร แผ่นพับ ใบปลิว | ๓๘,๑๒๐ | | | | |
| | กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ อบรมให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยวิทยากรจาก ป.ป.ช. จังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าอบรมจำนวน ๘๔ คน มีค่าใช้จ่าย ดังนี้ | ๑๐,๙๒๐ | | | | |
| | ๑) ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๔ คน X ๑๓๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๑๐,๙๒๐ | - |
| | ๒) ค่าตอบแทนวิทยากรจาก ป.ป.ช. จังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ คน ใช้เวลา ๔ ชั่วโมง (๖๐๐ บาท X ๔ ชม. X ๑ คน) เป็นเงิน | | | | ๒,๔๐๐ | - |
| | ๓) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน | | - | - | ๒,๐๐๐ | - |
| | กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนแนวทางป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๗๖ คน มีค่าใช้จ่ายดังนี้ | ๑๑,๘๘๐ | | | | |
| | ๑) ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๖ คน X ๑๓๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๙,๘๘๐ | - |
| | ๒) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน | | - | - | ๒,๐๐๐ | - |
| รวมงบประมาณที่ใช้กิจกรรมที่ ๓ | | ๓๘,๑๒๐ | - | - | ๓๘,๑๒๐ | - |

| ที่ | กิจกรรม/รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณ ที่ใช้ | ระยะเวลา | | | |
|-------------------------------|--|--------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๔ | กิจกรรมที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดย (บูรณาการงบประมาณจาก กิจกรรมที่ ๓) รายละเอียด ดังนี้ | ๑๑,๘๘๐ | | | | |
| | การประเมิน IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และการประเมิน OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีค่าใช้จ่ายดังนี้ | ๑๑,๘๘๐ | | | | |
| | ๑) ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๖ คน X ๑๓๐ บาท) เป็นเงิน | | - | - | ๙,๘๘๐ | - |
| | ๒) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน | | - | - | ๒,๐๐๐ | - |
| รวมงบประมาณที่ใช้กิจกรรมที่ ๔ | | ๑๑,๘๘๐ | - | - | ๑๑,๘๘๐ | - |
| รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น | | ๑๑๐,๐๐๐ | - | - | ๑๐๓,๗๐๐ | ๖,๓๐๐ |

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

ลงชื่อ

(นางพนิดา นูโพนทอง)

ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๘. ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPLs)

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | วิธีการวัด และประเมินผล | เครื่องมือวัด และประเมินผล |
|--|--------------------------------|--------------------------------------|
| ๘.๑ ร้อยละร้อยละของโรงเรียนในสังกัด ได้รับการส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบและวิถีพอเพียง มีความสุจริต รับผิดชอบ ปลอดภัยพอเพียง ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบและมีเครือข่ายภายนอก | - การสอบถาม - การจัดกิจกรรม | - แบบสอบถาม - รายงานการจัดกิจกรรม |
| ๘.๒ ร้อยละร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเครือข่ายชุมชน | - การสอบถาม - การจัดกิจกรรม | - แบบสอบถาม - รายงานการจัดกิจกรรม |
| ๘.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีนวัตกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับองค์กรที่เป็นต้นแบบได้ | - โมเดล คู่มือการดำเนินงาน | - รายงานผลการดำเนินงาน |
| ๘.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับ "ดีเยี่ยม" ตามเป้าหมาย | - การประเมิน | - ผลการประเมินจาก สพฐ. |

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นักเรียน ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรภายในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙.๒ โรงเรียนในสังกัดมีรูปแบบในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับนักเรียนในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตที่หลากหลาย

๙.๓ โรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส มีกลไก และกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

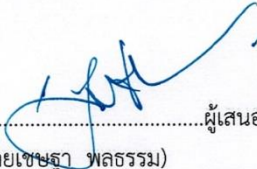
๙.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีนวัตกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เป็นต้นแบบได้



(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายชัยณรงค์ บรรลึงเดช)

ตำแหน่ง ศึกษาานิเทศก์



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายเชษฐา พลธรรม)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒



(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายโกละเมต วรรณพิมพ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ชัยภูมิ เขต ๒
พร้อมใจ
ใส่ใจ...ใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ