



แผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)



เอกสารลำดับที่ 10/2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้จัดทำแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567) ฉบับนี้ เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้กำหนดกรอบทิศทางการดำเนินงานไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ขอขอบคุณผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ในการร่วมมือรายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม และผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567) เพื่อผลักดันโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ อย่างแท้จริง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
- แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)	1
- สรุปโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)	3
- รายละเอียดแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)	
1. โครงการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ประจำปีการศึกษา 2566	7
2. โครงการนิเทศบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน ปีงบประมาณ 2567	11
3. โครงการพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่ ICT สู่วิถีความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	15
4. โครงการส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการตามภารกิจงานของกลุ่มนโยบายและแผน	18
5. โครงการการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการศึกษาและการประชาสัมพันธ์	24
6. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กิจกรรม พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ	28
7. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	32
8. โครงการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 2	35
9. โครงการสถานีแก๊ส สพ.ชัยภูมิ เขต 2	40

ภาคผนวก

- หนังสือแจ้งให้รายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)
- แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
และการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

**แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยเรียงตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วน สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายที่สำคัญตามลำดับ

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2566-มีนาคม 2567) จำนวน 9 โครงการ เป็นเงิน 874,680 บาท ดังนี้

1. โครงการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ประจำปีการศึกษา 2566 ใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม) จำนวน 549,947 บาท
2. โครงการนิเทศบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน ปีงบประมาณ 2567 ใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม) จำนวน 39,762 บาท
3. โครงการพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่ ICT สู่วิถีความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม) จำนวน 30,000 บาท
4. โครงการส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการตามภารกิจงานของกลุ่มนโยบายและแผน ใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม) จำนวน 82,561 บาท
5. โครงการการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการศึกษาและการประชาสัมพันธ์ ใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม) จำนวน 8,940 บาท
6. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กิจกรรม พัฒนาครูผู้ช่วย สู่มืออาชีพ ใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม) จำนวน 150,000 บาท
7. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม) จำนวน 1,750 บาท
8. โครงการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม) จำนวน 6,720 บาท
9. โครงการสถานีแก๊สนี้ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 ใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม) จำนวน 5,000 บาท

สรุปโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่มที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)			ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
			อนุมัติ	เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ	
1	แข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ประจำปีการศึกษา 2566	นายวาทีศ สอนกอง/ นิเทศ ติดตามและ ประเมินผลฯ	550,000	549,947	53	นักเรียนทั้งในระดับปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น (โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา) รวมจำนวน 262 โรงเรียน เข้าประกวดแข่งกิจกรรมศิลปหัตถกรรมนักเรียน ในระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา) และนักเรียนได้แสดงศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการเข้าร่วมประกวดแข่งขัน กิจกรรมงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน
2	นิเทศบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน ปีงบประมาณ 2567	นายวาทีศ สอนกอง/ นิเทศ ติดตามและ ประเมินผลฯ	60,000	39,762	20,238	มีการดำเนินการนิเทศเตรียมความพร้อม ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 โดยแต่งตั้งคณะกรรมการออกนิเทศ ประกอบด้วย ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2, รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2, ผอ.กลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์ ในการลงพื้นที่ออกนิเทศ
3	พัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่ ICT สู่ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นางศุภลักษณ์ ไปนาน/ ส่งเสริมการศึกษา ทางไกลฯ	30,000	30,000	0	มีการพัฒนาโดยจัดอบรมเจ้าหน้าที่ ICT ให้มีความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4	ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการตามภารกิจงานของกลุ่มนโยบายและแผน	น.ส.สุกัญญา รุันทา/ นโยบายและแผน	90,000	82,561	7,439	1. ประชุมคณะทำงานปรับกรอบนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน ประจำปีฯ 2567 เมื่อวันที่ 23 ม.ค.67 2. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้น และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ.และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่มที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)			ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
			อนุมัติ	เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ	
						<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 12 ก.พ. 67</p> <p>3. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนบริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 (เพื่อขับเคลื่อนนโยบายฯ และจุดเน้นและนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567) ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 29 ก.พ.67</p> <p>4. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>5. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอจัดตั้งงบประมาณ ปี 2567 งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ในวันที่ 19 ก.พ.67</p> <p>6. รายงานข้อมูลเพื่อขอรับการจัดสรรงบฯ จาก สพฐ.</p> <p>7. ประชุมคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในวันที่ 30 ม.ค.67 และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ</p>

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่มที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)			ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
			อนุมัติ	เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ	
5	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการศึกษาและการประชาสัมพันธ์	นางศุภลักษณ์ ไปนาน/ ส่งเสริมการศึกษา ทางไกลฯ	70,000	8,940	61,060	1. มีการจัดอบรมโปรแกรม E-School 2. มีการลงพื้นที่โรงเรียนขนาดเล็กในสังกัดเพื่อซ่อมอุปกรณ์ DLTV โรงเรียนขนาดเล็ก
6	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ ประจำปี	นางชนิษฐา ฐานสมบัติ/ พัฒนาครูและบุคลากรฯ	300,000	150,000	150,000	มีการจัดอบรมโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ ประจำปีการศึกษา 2567
7	พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	นางกนต์พิชชา แก้วศิริ/ บริหารงานการเงินฯ	40,000	1,750	38,250	มีการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ โดยการจัดประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินของสถานศึกษา และลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานด้านพัสดุสถานศึกษาในสังกัด
8	สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	นางอัมพร เมตตา/ บริหารงานบุคคล	150,000	6,720	143,280	1. ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 2. ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีปกติ) 3. ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีพิเศษ) 4. ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2)

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ กลุ่มที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)			ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
			อนุมัติ	เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ	
9	สถานีแก๊ส สพป.ชัยภูมิ เขต 2	น.ส.อัญภัทร มาปัสสา/ อำนวยการ	10,000	5,000	5,000	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานรับผิดชอบ พร้อม ตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามโครงการแก้ไข ปัญหาหนี้ครู
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			1,300,000	874,680	425,320	

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)
โครงการ แข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ประจำปีการศึกษา 2566

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-นามสกุล นายวาทิศ สอนกอง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน อย่างต่อเนื่อง มาตามลำดับ โดยในปีงบประมาณ 2567 กำหนดจัดเป็นครั้งที่ 71 ในระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา) เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนและครูได้แสดงออกซึ่งศักยภาพและสุนทรียภาพจากการจัดการเรียนการสอนผ่านกิจกรรมอย่างหลากหลาย ครอบคลุมทั้ง 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ได้แก่ การประกวดแข่งขันทักษะทางวิชาการและทักษะอาชีพ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้จัดการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับศูนย์เครือข่ายการศึกษา เพื่อคัดเลือกตัวแทนกิจกรรมของนักเรียนเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา) ซึ่งเปิดโอกาสให้นักเรียนได้แสดงศักยภาพและความสามารถ พร้อมทั้งส่งเสริมความสามารถด้านทักษะอาชีพ ด้านเทคโนโลยี เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ประจำปีการศึกษา 2566 ขึ้น เพื่อเป็นโครงการที่พัฒนาผู้เรียนแบบองค์รวม และสอดคล้องกับการปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ให้นักเรียนได้เข้าร่วมประกวดและแข่งขันกิจกรรมศิลปหัตถกรรมนักเรียน ตามความรู้ ความสามารถ และทักษะของนักเรียน

2.2 เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา

2.3 เพื่อคัดเลือกตัวแทนนักเรียน เข้าร่วมการแข่งขันระดับศูนย์เครือข่ายการศึกษา และระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา) ครั้งที่ 71 ประจำปีการศึกษา 2566

3. ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

นักเรียนทั้งในระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา) รวมจำนวน 262 โรงเรียน เข้าประกวดแข่งขันกิจกรรมศิลปหัตถกรรมนักเรียน ในระดับศูนย์เครือข่ายการศึกษา และระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา)

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

นักเรียนได้แสดงศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการเข้าร่วมประกวดแข่งขันกิจกรรมงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ตั้งแต่ระดับศูนย์เครือข่ายการศึกษา และระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา)

3.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

3.3.1 ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

3.3.2 ร้อยละ 100 ของนักเรียนมีทักษะในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้/กิจกรรม ที่เข้าร่วมการแข่งขัน

4. ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1	ความก้าวหน้า
	เตรียมการแข่งขัน	มีการดำเนินการจัดเตรียมการแข่งขัน
	กิจกรรมที่ 2	ความก้าวหน้า
	จัดการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับศูนย์เครือข่ายการศึกษาอำเภอ ปีการศึกษา 2566	มีการดำเนินการจัดการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับศูนย์เครือข่ายการศึกษาอำเภอ ปีการศึกษา 2566
	กิจกรรมที่ 3	ความก้าวหน้า
	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประกวดแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา) ปีการศึกษา 2566	มีการดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประกวดแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา)ปีการศึกษา 2566
	กิจกรรมที่ 4	ความก้าวหน้า
	จัดประกวดแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา) ปีการศึกษา 2566	ดำเนินการจัดประกวดแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา) ปีการศึกษา 2566 ระหว่างวันที่ 21-24 พฤศจิกายน 2566
	กิจกรรมที่ 5	ความก้าวหน้า
ประเมินผลและสรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรม	ดำเนินการประเมินผลและสรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรม	

5. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

การใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)				รวม
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
0	549,947	0	0	549,947
รวมทั้งสิ้น				549,947

6. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

6.1 ผลการดำเนินงาน

นักเรียนทั้งในระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา) รวมจำนวน 262 โรงเรียน เข้าประกวดแข่งกิจกรรม ศิลปหัตถกรรมนักเรียน ในระดับศูนย์เครือข่าย การศึกษา และระดับชาติ (เขตพื้นที่การศึกษา) และนักเรียนได้แสดงศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการเข้าร่วมประกวดแข่งขันกิจกรรมงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน

6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

6.3 ข้อเสนอแนะ

-

7. ภาพกิจกรรม





รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)
โครงการ นิเทศบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน
ปีงบประมาณ 2567

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-นามสกุล นายวาทีศ สอนกอง ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2579 ได้กำหนดสาระสำคัญสำหรับบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาการศึกษาใน 5 ประการ ได้แก่ การเข้าถึงโอกาสทางการศึกษา (Access) ความเท่าเทียมทางการศึกษา (Equity) คุณภาพการศึกษา (Quality) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และตบโจทย์บริบทเปลี่ยนแปลง (Relevancy) เพื่อสนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในด้านคุณภาพ 1) ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21 อย่างครบถ้วน เป็นคนดี มีวินัย มีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง 2) พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะด้านการอ่าน คณิตศาสตร์ การคิดขั้นสูง นวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดิจิทัล และภาษาต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการเลือกศึกษาต่อเพื่อการมีงานทำ 3) ปรับปรุงหลักสูตรเป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ ที่เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักที่จำเป็นในแต่ละระดับ จัดกระบวนการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติจริง รวมทั้งส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ที่สร้างสมดุลทุกด้าน ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาพหุปัญญา พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลผู้เรียนทุกระดับ 4) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการนิเทศบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน ปีงบประมาณ 2567 ขึ้น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาแบบบูรณาการให้มีคุณภาพ เพิ่มกลไกทางการศึกษาให้ครอบคลุมทุกโรงเรียนในสังกัด ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 ตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2

2.2. เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตาม ส่งเสริม และ พัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ 2567 ทุกโรงเรียนในสังกัด ตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2

3. ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

3.1.1 ดำเนินการนิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 โรงเรียนในสังกัด 262 โรงเรียน

3.1.2 ดำเนินการนิเทศ กำกับ ติดตาม ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ 2567 ทุกโรงเรียนในสังกัด 262 โรงเรียน

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

3.2.1 โรงเรียนในสังกัดได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 ครบทุกโรงเรียน

3.2.2 โรงเรียนในสังกัดได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ 2567 ทุกโรงเรียนในสังกัด ครบทุกโรงเรียน

3.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

3.3.1 ร้อยละ 100 โรงเรียนมีความพร้อมในการการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนปีการศึกษา 2566

3.3.2 ร้อยละ 100 โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ 2567

4. ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

	กิจกรรมที่ 1	ความก้าวหน้า
กิจกรรมที่ดำเนินการ	นิเทศเตรียมความพร้อม ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566	มีการดำเนินการนิเทศเตรียมความพร้อม ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 โดย แต่งตั้งคณะกรรมการออกนิเทศ ประกอบด้วย ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2, รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต 2, ผอ.กลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์ ในการลงพื้นที่ออกนิเทศ

5. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

การใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)				รวม
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
0	39,762	0	0	39,762
รวมทั้งสิ้น				39,762

6. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

6.1 ผลการดำเนินงาน

6.1.1 โรงเรียนในสังกัด 262 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ 2 และพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ 2567 ครบทุกโรงเรียน

6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

6.3 ข้อเสนอแนะ

-

7. ภาพกิจกรรม





รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)
 โครงการ พัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่ ICT สู่วิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-นามสกุล นางศุภลักษณ์ ใปนาน นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ทุกระดับสู่การปฏิบัติ โดยพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการศึกษา และจัดการเรียนการสอนให้มากขึ้น ครูจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีคุณภาพ ส่งผลถึงการยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ ICT ซึ่งมีหน้าที่เป็นวิทยากรให้ความรู้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้มีความชำนาญและเชี่ยวชาญ เพื่อจะได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ ICT สพป.ชัยภูมิ เขต 2 ให้มีความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน ยกกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้น จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาเครือข่าย เจ้าหน้าที่ ICT สู่วิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ICT ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้มีความชำนาญและเชี่ยวชาญ และสามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.2 เพื่อสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ ICT ให้มีความเข้มแข็ง

2.3 เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของเจ้าหน้าที่ ICT พร้อมขับเคลื่อนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 ต่อไป

3. ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

เครือข่ายเจ้าหน้าที่ 5 อำเภอ ในสังกัด จำนวน 30 คน

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

3.2.1 เจ้าหน้าที่ ICT มีความรู้ ความเข้าใจ และชำนาญในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

3.2.2 เครือข่ายเจ้าหน้าที่ ICT ให้มีความเข้มแข็ง

3.2.3 เจ้าหน้าที่ ICT มีสร้างความรัก ความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน สามารถขับเคลื่อนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 ได้อย่างมีคุณภาพ

3.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

3.3.1 ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ

3.3.2 ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ ICT มีความรู้ ความเข้าใจ และชำนาญในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

3.3.3 เครือข่ายเจ้าหน้าที่ ICT ให้มีความเข้มแข็ง มีสร้างความรัก ความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน สามารถขับเคลื่อนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 ได้อย่างมีคุณภาพ

4. ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

	กิจกรรมที่ 1	ความก้าวหน้า
กิจกรรมที่ดำเนินการ	พัฒนาเจ้าหน้าที่ ICT ให้มีความรู้ ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	มีการพัฒนาโดยจัดอบรมเจ้าหน้าที่ ICT ให้มีความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

5. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

การใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)				รวม
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
0	30,000	0	0	30,000
รวมทั้งสิ้น				30,000

6. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

6.1 ผลการดำเนินงาน

6.1.1 เจ้าหน้าที่ ICT มีความรู้ ความเข้าใจ และชำนาญในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

6.1.2 เครือข่ายเจ้าหน้าที่ ICT ให้มีความเข้มแข็ง มีสร้างความรัก ความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน สามารถขับเคลื่อนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สพป.ชัยภูมิ เขต 2 ได้อย่างมีคุณภาพ

6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

6.3 ข้อเสนอแนะ

-

7. ภาพกิจกรรม



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)
โครงการ สนับสนุนการบริหารจัดการตามภารกิจงานของกลุ่มนโยบายและแผน

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-นามสกุล	นางสาวสุกัญญา จุันทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
	นายวรรณพล เหมือนพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
	นางธิดารัตน์ จิตรธร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

1. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.2560 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 กลุ่มนโยบายและแผน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (ก) จัดทำนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น (ข) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณของสถานศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณ (ค) ตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติตามนโยบาย (ง) ดำเนินการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิก และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานตามภารกิจงานของกลุ่มนโยบายและแผน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และครบถ้วนตามองค์ประกอบในการปฏิบัติงาน กลุ่มนโยบายและแผน จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการตามภารกิจงานของกลุ่มนโยบายและแผน” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้สอดคล้องกับนโยบายหน่วยเหนือที่เกี่ยวข้อง สนองต่อการรายงานผลการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) และหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัดนำไปใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงาน

2.2 เพื่อให้มีการจัดตั้ง จัดสรร และบริหารงบประมาณได้อย่างถูกต้องเป็นธรรม มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

2.3 เพื่อให้มีการติดตาม ประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพ และนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีต่อไป รวมทั้งมีรายงานผลการดำเนินงานเผยแพร่ต่อสาธารณชน

3. ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

3.1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัด จำนวน 262 โรงเรียน มีแผนปฏิบัติการประจำปี ใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

3.1.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัด จำนวน 262 โรงเรียน มีการติดตามและรายงานผลที่มีประสิทธิภาพ

3.1.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัด จำนวน 262 โรงเรียน ได้รับการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัด มีแผนปฏิบัติการประจำปี ใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน สอดคล้องกับนโยบายหน่วยเหนือที่เกี่ยวข้อง สนองต่อการรายงานผลการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัดได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม

3.2.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัดมีการติดตามและรายงานผลที่มีประสิทธิภาพและนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีต่อไป รวมทั้งมีรายงานผลการดำเนินงานเผยแพร่ต่อสาธารณชน

3.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

3.3.1 สพป.ชย.2 มีแผนปฏิบัติการใช้ในการบริหารจัดการ และใช้งบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

3.3.2 ร้อยละ 100 ของโครงการทั้งหมดในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานที่ตั้งไว้

3.3.3 คณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณางบประมาณฯ มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน

3.3.4 สพป.ชย.2 มีการประชุมกลั่นกรองและพิจารณาข้อมูลการขอรับการจัดสรรงบประมาณที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถพิจารณางบประมาณได้อย่างมีความบริสุทธิ์และยุติธรรม

3.3.5 สพป.ชย.2 มีข้อมูลที่ช่วยประกอบการตัดสินใจ ในการวางแผนการกำหนดงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

3.3.6 ร้อยละ 100 ของเงินงบประมาณได้รับการจัดสรรจาก สพฐ. ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามกรอบปฏิบัติการดำเนินงานที่ตั้งไว้

3.3.7 สพป.ชัยภูมิ เขต 2 มีรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่เป็นรูปเล่ม เพื่อการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานต่างๆ ที่ผ่านมาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

4. ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

	กิจกรรมที่ 1	ความก้าวหน้า
กิจกรรมที่ดำเนินการ	จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1. ประชุมคณะทำงานปรับกรอบนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 23 ม.ค.67 2. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนนโยบายฯ และจุดเน้น และนโยบาย ระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. และนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 12 ก.พ. 67 3. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนบริหารการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (เพื่อขับเคลื่อนนโยบายฯ และจุดเน้น และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ. และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567) ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 29 ก.พ.67 4. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน
	กิจกรรมที่ 2	ความก้าวหน้า
	จัดตั้งงบประมาณค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ปีงบประมาณ 2568	1. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอจัดตั้งงบประมาณ ปี 2567 งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ในวันที่ 19 ก.พ.67 2. รายงานข้อมูลเพื่อขอรับการจัดสรรงบฯ จาก สพฐ.
	กิจกรรมที่ 3	ความก้าวหน้า
	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1. ประชุมคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในวันที่ 30 ม.ค.67 และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

5. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

การใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)				รวม
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
0	82,561	0	0	82,561
รวมทั้งสิ้น				82,561

6. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

6.1 ผลการดำเนินงาน

6.1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และสถานศึกษามีแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา การบริหารจัดการ และการบริหารงบประมาณ และเป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงาน สนองต่อการรายงานผลการดำเนินงานเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

6.1.2 สถานศึกษาได้รับการจัดสรรงบประมาณรายการค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ทำให้สามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อผู้เรียนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

6.1.3 สถานศึกษา ชุมชน สาธารณชนและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ข้อมูลผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาและให้ความร่วมมือในการสนับสนุนการจัดการศึกษา หน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

6.1.4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 มีเครื่องมือในการดำเนินการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในสังกัดในด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในด้านการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

6.3 ข้อเสนอแนะ

-

7. ภาพกิจกรรม

ภาพประกอบการประชุม

คณะกรรมการปรับกรอบนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567



ภาพการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายฯ และจุดเน้น และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567



ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

(เพื่อขับเคลื่อนนโยบายฯ และจุดเน้น และนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) สพฐ.

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ครั้งที่ 2/2567

เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)
โครงการ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการศึกษาและการประชาสัมพันธ์

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-นามสกุล นางศุภลักษณ์ ไปนาน นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง ในประเด็นการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์องค์กร การเรียนรู้ทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จึงได้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในประเด็นดังกล่าว โดยการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การศึกษา และจัดการเรียนการสอนให้มากขึ้น เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรไร้กระดาษ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย เป็นปัจจุบันใช้ในการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครูจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีคุณภาพ ส่งผลถึงการยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน รวมทั้ง สพป.ชัยภูมิ เขต 2 มีสื่อประชาสัมพันธ์ที่เป็นการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้นและมีระบบสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย ใช้ในการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการ “การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการศึกษาและการประชาสัมพันธ์” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้สถานศึกษามีการใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการศึกษางาน 4 ด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้สถานศึกษาขนาดเล็กมีอุปกรณ์เทคโนโลยีการจัดการเรียนการสอน DLTV เพียงพอและพร้อมสำหรับการใช้งาน

2.4 เพื่อให้มีระบบสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย พร้อมใช้ในการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- 3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา จำนวน 800 คน
- 3.1.2 สถานศึกษาใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการศึกษางาน 4 ด้านอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 100 โรงเรียน
- 3.1.3 สถานศึกษาขนาดเล็ก มีอุปกรณ์เทคโนโลยีการจัดการเรียนการสอน DLTV เพียงพอและพร้อมสำหรับการใช้งานทุกโรงเรียน
- 3.1.4 สพป.ชัยภูมิ เขต 2 มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย พร้อมใช้ในการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

- 3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาและนำความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2.2 สถานศึกษาใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการศึกษางาน 4 ด้านอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2.3 สถานศึกษาขนาดเล็ก มีอุปกรณ์เทคโนโลยีการจัดการเรียนการสอน DLTV เพียงพอและพร้อมสำหรับการใช้งาน
- 3.2.4 สพป.ชัยภูมิ เขต 2 มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย พร้อมใช้ในการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

- 3.3.1 ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาและนำความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.3.2 ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาที่เข้าใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการศึกษางาน 4 ด้านอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.3.3 สถานศึกษาขนาดเล็กทุกโรงเรียนที่จัดการเรียนการสอนด้วย DLTV มีอุปกรณ์เทคโนโลยีการจัดการเรียนการสอน DLTV เพียงพอและพร้อมสำหรับการใช้งาน
- 3.3.4 สพป.ชัยภูมิ เขต 2 มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย พร้อมใช้ในการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1	ความก้าวหน้า
	อบรมโปรแกรม E-School จำนวน 1 วัน	มีการจัดอบรมโปรแกรม E-School
	กิจกรรมที่ 2	ความก้าวหน้า
	ซ่อมอุปกรณ์ DLTV โรงเรียนขนาดเล็ก	มีการลงพื้นที่โรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด เพื่อซ่อมอุปกรณ์ DLTV โรงเรียนขนาดเล็ก

5. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

การใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)				รวม
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
0	8,940	0	0	8,940
รวมทั้งสิ้น				8,940

6. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

6.1 ผลการดำเนินงาน

6.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาและนำความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

6.1.2 สถานศึกษาที่เข้าใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการศึกษางาน 4 ด้านอย่างมีประสิทธิภาพ

6.1.3 สถานศึกษาขนาดเล็ก มีอุปกรณ์เทคโนโลยีการจัดการเรียนการสอน DLTV เพียงพอและพร้อมสำหรับการใช้งาน

6.1.4 สพป.ชัยภูมิ เขต 2 มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย พร้อมใช้ในการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

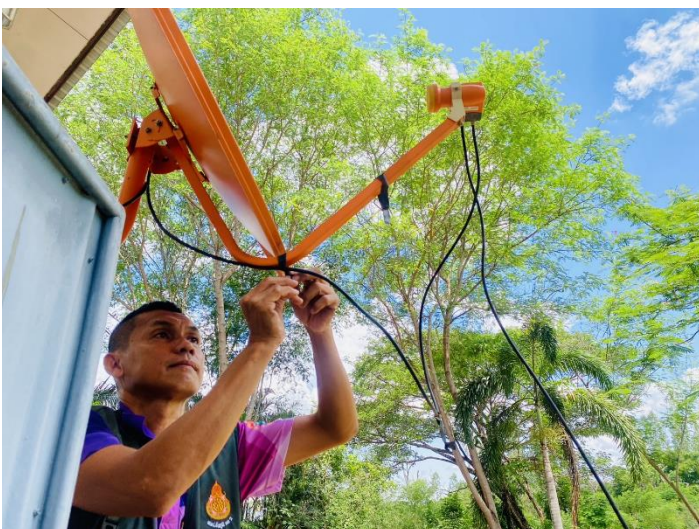
6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

6.3 ข้อเสนอแนะ

-

7. ภาพกิจกรรม



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยผู้มีอาชีพ

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-นามสกุล นางสาวชนิษฐา ฐานสมบัติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้นักศึกษามีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย 2 ด้าน คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ตระหนักในความสำคัญและจำเป็นของบุคลากรที่จะต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) จึงเห็นจัดโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ” (Human Potential Development for Increasing Effective Work)

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูผู้ช่วยในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

2.2 เพื่อให้ครูผู้ช่วยในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ได้รับพัฒนาความรู้ กระบวนการคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21

3. ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ครูผู้ช่วยในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จำนวน 113 คน

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

พัฒนาครูผู้ช่วยให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย การประกอบวิชาชีพ ควบคุมทักษะการปฏิบัติงานอย่างครุมืออาชีพ และเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้แก่ครูผู้ช่วยให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ครูผู้ช่วยที่เข้ารับการพัฒนามีความตระหนักและทัศนคติที่ดีต่องานที่รับผิดชอบและองค์กรสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1	ความก้าวหน้า
	พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ	มีการจัดอบรมโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ ประจำปีการศึกษา 2567

5. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

การใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)				รวม
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
0	150,000	0	0	150,000
รวมทั้งสิ้น				150,000

6. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

6.1 ผลการดำเนินงาน

ครูผู้ช่วยให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย การประกอบวิชาชีพควบคุม ทักษะการปฏิบัติงานอย่างครุมืออาชีพ และเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้แก่ครูผู้ช่วยให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

6.3 ข้อเสนอแนะ

-

7. ภาพกิจกรรม

การจัดอบรมครูผู้ช่วย วันที่ 1
วันที่ 21 มีนาคม 2567



การจัดอบรมครูผู้ช่วย วันที่ 2
วันที่ 22 มีนาคม 2567



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)
 โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-นามสกุล นางกัณฑ์พิชชา แก้วศิริ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานพัสดุ (ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารสินทรัพย์ (จ) ให้คำปรึกษาสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุ และงานบริหารสินทรัพย์ (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และครบถ้วนตามองค์ประกอบในการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จึงจัดทำ “โครงการส่งเสริมองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินประจำโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง
- 2.2 เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน
- 2.3 เพื่อมิให้การติดตาม ปรับปรุง และหาแนวทางแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการของโรงเรียนให้มากขึ้น

3. ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จำนวน 262 คน

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัดมีแนวปฏิบัติงานในการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง ที่สนองต่อการรายงานผลการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR)

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด จำนวน 262 คน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาดในการทำงานด้านบริหารงานการเงินและพัสดุ

3.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด สามารถปฏิบัติงานด้านบริหารงานการเงินได้อย่างถูกต้อง

4. ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1	ความก้าวหน้า
	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	มีการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ โดยการจัดประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินของสถานศึกษา และลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานด้านพัสดุสถานศึกษาในสังกัด

5. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

การใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)				รวม
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
0	1,750	0	0	1,750
รวมทั้งสิ้น				1,750

6. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

6.1 ผลการดำเนินงาน

6.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ

6.1.2 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ที่มีการลงทะเบียนครุภัณฑ์และสินทรัพย์คงเหลือที่มีมูลค่าเป็น 1 มีการดำเนินงานที่ถูกต้องและได้รับการจำหน่ายออกจากทะเบียนคุมสินทรัพย์

6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

6.3 ข้อเสนอแนะ

-

7. ภาพกิจกรรม



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)
โครงการ สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-นามสกุล นางอัมพร เมตตา นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

ภาวะการขาดแคลนครูในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาเป็นปัญหาหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการจัดการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน “ปัญหาการขาดแคลนครูสายปฏิบัติการสอนมีมาอย่างต่อเนื่องซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อคุณภาพการเรียนการสอนและคุณภาพของนักเรียน” ซึ่งสาเหตุที่ขาดแคลนครูในสถานศึกษาอาจเกิดได้หลายกรณี เช่น การเกษียณอายุราชการ การลาออก การเสียชีวิต และการย้ายเนื่องจากบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาหนึ่งย่อมมีการขอย้ายตามเหตุผลความจำเป็น หรือตามความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ โดยผลกระทบจากการขาดแคลนครูเป็นปัญหาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตระหนักดีในความสำคัญของครูผู้สอนที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อคุณภาพของผู้เรียนที่เชื่อมโยงสู่การได้กำลังคนที่มีศักยภาพทั้งทางด้านจิตใจให้เป็นคนดี มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม และมีพื้นฐานความรู้ที่ดีในการพัฒนาตนเองและประเทศให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้เป็นอย่างดี

การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญต่อระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการที่จะได้บุคคลที่เป็น คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูเพื่อทดแทนอัตราว่างสามารถดำเนินการได้หลายวิธี เช่น การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการย้าย ซึ่งการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานับเป็นกระบวนการหนึ่งที่มีความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูในการจัดการเรียนการสอน เพื่อทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ การลาออก และการเสียชีวิต ของข้าราชการครูในสถานศึกษา และเมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการจัดสรรคืนให้นำอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนไปพิจารณาจัดสรร ให้สถานศึกษาในสังกัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ศธ 0506.6/ว 1 ลงวันที่ 5 มกราคม 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อ

บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ, หนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ศธ 0506.6/ว 2 ลงวันที่ 5 มกราคม 2567 เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ศธ 0506.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ศธ 0506.5/ว 1 ลงวันที่ 4 มกราคม 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา 38 ค (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินงานบุคคล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการจัดการเรียนการสอน และมีความเหมาะสมกับผู้ประกอบวิชาชีพครู เพื่อมาปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการ สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย / ตำแหน่งศึกษานิเทศก์/ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) ให้เหมาะสมกับสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2

2.2 เพื่อดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย / ตำแหน่งศึกษานิเทศก์/ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) ที่มีความรู้ความสามารถตรงตามสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษา ต้องการ/ขาดแคลน

3. ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

3.1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และสถานศึกษา ร้อยละ 100 มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู / ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ / ตำแหน่งข้าราชการครูและตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2)

3.1.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และสถานศึกษาร้อยละ 100 ที่ได้รับจัดสรร ตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู / ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ / ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) มีอัตรากำลังครบถ้วนถูกต้องตามที่ได้รับจัดสรร

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู/ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ /ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ถูกต้อง โปร่งใส ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ

3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และสถานศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู/ตำแหน่งศึกษานิเทศก์/ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) ที่มีความรู้ความสามารถตรงตามสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ/ขาดแคลน

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู/ตำแหน่งศึกษานิเทศก์/ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อการจัดการศึกษา ส่งผลให้ผู้เรียนมีคุณภาพสูง

3.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

3.3.1 ร้อยละ 100 ของสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษาในสังกัดมีอัตรากำลังเพื่อบริหารทรัพยากรบุคคล

3.3.2 ร้อยละ 100 ของสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษาที่มีอัตราว่าง ตำแหน่งครู/ตำแหน่งศึกษานิเทศก์/ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2)

4. ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 1	ความก้าวหน้า
	สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 2 ท่าน
	กิจกรรมที่ 2	ความก้าวหน้า
	สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีปกติ)	ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีปกติ)
	กิจกรรมที่ 3	ความก้าวหน้า
	สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีพิเศษ)	ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีพิเศษ)
กิจกรรมที่ 4	ความก้าวหน้า	
สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2)	ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2)	

5. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

การใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)				รวม
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
0	6,720	0	0	6,720
รวมทั้งสิ้น				6,720

6. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

6.1 ผลการดำเนินงาน

9.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 และสถานศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู/ตำแหน่งศึกษานิเทศก์/ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) ที่มีความรู้ความสามารถตรงตามสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการ/ขาดแคลน

9.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู/ตำแหน่งศึกษานิเทศก์/ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อการจัดการศึกษา ส่งผลให้ผู้เรียนมีคุณภาพสูง

6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

6.3 ข้อเสนอแนะ

-

7. ภาพกิจกรรม





รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)
โครงการ สถานีแก้หนี้ สพ.ชัยภูมิ เขต 2

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-นามสกุล นางสาวอัญภัทร มาปัสสา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการคลัง และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องร่วมกันกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยมีเป้าหมายทำอย่างไรให้ครูได้ชำระหนี้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ หรือการรวมหนี้ ครูมาไว้สถาบันการเงินแหล่งเดียว กำหนดมาตรการที่เหมาะสมกับการผ่อนชำระหนี้ของครูให้ได้มากที่สุด ตลอดจนพัฒนาครูบรรจุใหม่ และครูทุกกลุ่มให้มีความรู้สร้างวินัยการบริหาร จัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จึงจัดตั้งโครงการสถานีแก้หนี้ครู เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ส่วนราชการ สถาบันการเงินและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนและช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นสถานีแก้หนี้โดยร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครู และสถาบันการเงินในการปรับโครงสร้างหนี้กับเจ้าหนี้ทุกรายหรือรวมหนี้ ให้ครูมีเงินเดือนเหลือสุทธิหลังชำระหนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

2.2 โกล่เกลี่ยเพื่อชะลอการฟ้องร้องก่อนการดำเนินคดี โกล่เกลี่ยระหว่างการพิจารณาคดี และประสานงานช่วยเหลือครูในชั้นบังคับคดี รวมถึงการไกล่เกลี่ยระหว่างเจ้าหนี้กับครูและผู้ค้ำประกัน

2.3 ประสานความร่วมมือจากสถาบันการเงิน ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนและช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน

3. ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน เข้าร่วมประชุมเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาตามโครงการ

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

3.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

4. ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

	กิจกรรมที่ 1	ความก้าวหน้า
กิจกรรมที่ดำเนินการ	ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน รับผิดชอบ พร้อมทั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตามโครงการ แก้ไขปัญหาหนี้สินครู	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการและ คณะทำงานรับผิดชอบ พร้อมทั้งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาตามโครงการ แก้ไขปัญหาหนี้สินครู

5. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

การใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)				รวม
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
0	5,000	0	0	5,000
รวมทั้งสิ้น				5,000

6. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

6.1 ผลการดำเนินงาน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ชัยภูมิ เขต 2 มีสภาพคล่องในการชำระหนี้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่
อย่างมีศักดิ์ศรี เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูที่มีคุณภาพ มีวินัยทางด้านการเงิน เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
และส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาและคุณภาพสังคมและประเทศชาติ

6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

6.3 ข้อเสนอแนะ

-

7. ภาพกิจกรรม



ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มนโยบายและแผน.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒.....

ที่.....วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗.....

เรื่อง.....การรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ที่ดำเนินการระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๗)

ตามที่ สพพ.ชัยภูมิ เขต ๒ ได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งมีโครงการได้รับการจัดสรรงบประมาณ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ ๒ (ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๙ โครงการ เป็นเงิน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนบาทถ้วน)

ในการนี้ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้า และผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการตามหัวระยะเวลา ดังกล่าว รายงานข้อมูลตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งกลุ่มนโยบายและแผน ทาง My-office ภายในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นายมนัส เจียมภูเขียว)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)
โครงการ.....

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง.....

1. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. วัตถุประสงค์

2.1

2.2

2.3

3. ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ/กิจกรรม ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

3.1.1

3.1.2

3.1.3

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

3.2.1

3.2.2

3.2.3

3.3 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

- 3.3.1
- 3.3.2
- 3.3.3

4. ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

	กิจกรรมที่ 1	ความก้าวหน้า
กิจกรรมที่ดำเนินการ		

5. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

การใช้จ่ายเงินงบประมาณโครงการในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)				รวม
ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
รวมทั้งสิ้น				

6. สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะโครงการในรอบ 6 เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567)

6.1 ผลการดำเนินงาน

- 6.1.1
- 6.1.2

6.2 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- 6.2.1
- 6.2.2

6.3 ข้อเสนอแนะ

- 6.3.1
- 6.3.2

7. ภาพกิจกรรม

คณะกรรมการ

ที่ปรึกษา

นายมนัส เจียมภูเขียว	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
นายวิจิตร นารอง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
นายโกละเมต วรรณพิมพ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
นายนพดล ตลับแก้ว	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	

คณะผู้จัดทำ

นางสาวสุกัญญา ฐันนทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รทท.ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
นายวรรณพล เหมือนพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางธิดารัตน์ จิตรธร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางรุ่งทิพย์ เวียงชัยภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รวบรวมและเรียบเรียง

นางสาวสุกัญญา ฐันนทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รทท.ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
----------------------	--

ออกแบบปก

นางสาวสุกัญญา ฐันนทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รทท.ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
----------------------	--



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน