



# รายงาน

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

## เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
๓. โครงการพัฒนาลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติการแทนนักการภารโรง
๔. ประกาศค่าตอบแทนครั้งที่ ๒
๕. โครงการพัฒนาครูช่วยสอนมืออาชีพ

## รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม

.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่มีหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๕.๓ พัฒนาคู่มือมีความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการจัดการเรียนรู้ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายที่ ๓ ด้านคุณภาพ ข้อ ๓.๕ กำหนดให้ พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่หลักสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้เป็นผู้มีความรู้ มีความเข้าใจ และมีความสามารถด้านการบริหารงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา มีทักษะประสบการณ์ และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีคุณภาพทั้งระบบ และทำงานแบบมืออาชีพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ได้ ศึกษาเรียนรู้แบบอย่างของวิธีปฏิบัติงานที่ สามารถนำสถานศึกษาไปสู่ความเป็นเลิศ และยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษาให้สูงขึ้น

### ๓. เป้าหมายประกอบด้วย

๓.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๒๙ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เกิดความรู้ ทักษะเข้าใจบทบาทหน้าที่ตามภารกิจ เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๔. ระยะเวลาดำเนินการอบรม

ดำเนินการอบรมให้ความรู้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๑ วัน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๓๐ – ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม (โดยนายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. การบริหารงาน ๔ ด้านในสถานศึกษา  
๑.ด้านการบริหารงานวิชาการ  
๒.ด้านการบริหารงานงบประมาณ  
๓.ด้านการบริหารงานบุคคล  
๔.ด้านการบริหารทั่วไป  
(โดยวิทยากร ดร.ภูรินทร์ ชนิกกุล รองผอ.สพป.ตาก เขต ๒)

เวลา ๑๒.๐๐- ๑๒.๓๐น. ชักถาม/พิธีปิด

หมายเหตุ. ๑.อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

๒.กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

#### ๕. งบประมาณ

งบประมาณทางราชการ

#### ๖. ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารสถานศึกษาเกิดการเรียนรู้การบริหารจัดการสถานศึกษา

๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารสถานศึกษามีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

๓.ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มีทัศนคติ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำความรู้ที่ได้รับไปจัดกระบวนการการบริหารสถานศึกษาในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ความเป็นเลิศและยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้สูงขึ้น

#### ๗. ปัญหาและอุปสรรค

๑.งบประมาณมีจำนวนจำกัดทำให้ระยะเวลาในการจัดการอบรมให้ความรู้มีระยะเวลาสั้น

#### ๘. ข้อเสนอแนะ

๒.ควรจัดสรรงบประมาณ

๓.ควรจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ภาพกิจกรรม  
การอบรมผู้บริหารสถานศึกษาตามโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัด สพป.ชัยภูมิ เขต ๒  
ในวันศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม สพป.ชัยภูมิ เขต ๒



รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ระหว่างวันที่ ๒๔ -๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ สพ.ชลบุรี เขต ๓

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การ ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้ องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การ ประกอบด้วย ๒ ด้านคือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ตระหนักในความสำคัญและจำเป็นของบุคลากรที่จะต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) จึงเห็นสมควรจัดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผล ใน การปฏิบัติงาน” (Human Potential Development for Increasing Effective Work)

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

๒. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๓. เป้าหมาย**

**ด้านปริมาณ**

บุคลากรและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๘๐ คน

## ด้านคุณภาพ

บุคลากรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ระยะเวลาดำเนินการอบรม

ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

## ขั้นตอนการดำเนินงาน

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ โดยนายมนัส เจียมภูเขียว

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ผอ.สพป.ชัย. ๒ พร้อมมอบนโยบายและบรรยายพิเศษ

กิจกรรมจัดการความรู้ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

-กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

-กลุ่มบริหารงานบุคคล

-กลุ่มอำนวยการ

-กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

-กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

-กลุ่มนโยบายและแผน

-กลุ่มส่งเสริมการศึกษาจัดการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ

-หน่วยตรวจสอบภายใน

-กลุ่มกฎหมายและคดี

-กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

เตรียมจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำใบงานสำหรับใช้ในกิจกรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ และกิจกรรมศึกษาดูงาน

เวลา ๒๒.๐๐ น.

พร้อมกันที่ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒

เวลา ๒๒.๓๐ น.

ออกเดินทางจาก สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ สู่จังหวัดชลบุรี(ให้นำของใช้ส่วนตัวแยกใส่กระเป๋าเล็ก และชุดที่จะเปลี่ยนของเช้าอีกวัน)

## วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๖.๐๐ น.

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๓๐ น.

เวลา ๒๒.๐๐ น. เป็นต้นไป

เดินทางถึงจังหวัดชลบุรี พร้อมให้ทุกท่านทำภารกิจส่วนตัว

รับประทานอาหารเช้า (ที่ สพป.ชลบุรี เขต ๓ )

ศึกษาดูงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน

การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ,

การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบ

ราชการ ๔.๐ (PMQA) ,การประเมินมาตรฐานสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษา,การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการ

บริหารจัดการศึกษา ,

การดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของ สพฐ.

รับประทานอาหารกลางวัน

เดินทางเข้าสู่ที่พักตาแหวนบีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

ศึกษาแหล่งเรียนรู้เกาะล้าน จังหวัดชลบุรี

รับประทานอาหารเย็น

พักผ่อนตามอัธยาศัย

## วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

เวลา ๑๕.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เดินทางออกจากเกาะล้าน

ศึกษาแหล่งเรียนรู้จังหวัดชลบุรี

รับประทานอาหารกลางวัน (ตามอัธยาศัย)

แวะซื้อของฝากตลาดลานโพธิ์นาเกลือ

เดินทางกลับ สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ โดยสวัสดิภาพ

## สรุปผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ที่เข้าร่วมโครงการ ฯ ศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ทำให้การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นไปอย่างมีคุณภาพและมีความเป็นเลิศ

## อภิปรายผล

สรุปได้ว่า ผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ประสบผลสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ประกอบด้วย

๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

สืบเนื่องจากหน่วยงานต้นแบบที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เจาะจงเป็นสถานที่ในการศึกษาดูงาน และถอดประสบการณ์ความสำเร็จ ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา



ชลบุรี เขต ๓ ซึ่งเป็นองค์กรที่มีความเป็นต้นแบบในหลายด้าน เช่น ความโดดเด่นด้านการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน การสร้างฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

๒. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้รับการพัฒนาด้านกระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ ๒๑

จากการศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ ทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมศึกษาดูงาน ได้รับแรงบันดาลใจ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานตามกรอบงานของตนเอง มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ และพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพในการทำงานที่สอดคล้องกับบุคลากรในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งเน้นด้านการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาประกอบในการบริหารจัดการงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ เป็นปัจจุบัน และทันต่อการใช้งาน

### ๓. ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นอื่นๆ ของผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน

๓.๑ หากมีโอกาสในการศึกษาดูงานนอกสถานที่ในครั้งต่อไป ควรจัดไปที่ใด

- ๑) เชื้อนภูมิพล จังหวัดตาก
- ๒) เกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๓) จังหวัดจันทบุรี
- ๔) จังหวัดนครนายก
- ๕) จังหวัดเชียงใหม่

๓.๒ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ๑) การศึกษาดูงาน ทำให้เกิดประสบการณ์ใหม่ๆ เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน
- ๒) การศึกษาดูงาน ช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านความรักสามัคคี เห็นควรสนับสนุนงบประมาณในการจัดทัศนศึกษาทุกปี

### ๔. ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

ศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ศึกษาดูงาน ณ สพป.ชลบุรี เขต ๓  
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖



การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม สพป.ชัยภูมิ เขต ๒



## รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำ

และลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒  
ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

### 1. หลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 มีหน้าที่ดูแลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัด ทั้ง 5 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอภูเขียว อำเภอเกษตรสมบูรณ์ อำเภอแก้งคร้อ อำเภอคอนสาร และอำเภอบ้านแท่น ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จึงได้จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละคน

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และสามัคคีให้กับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง
- 2.2) เพื่อสร้างทัศนคติและเจตคติที่ดีในการทำงาน
- 2.3) เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีแต่ความรัก ความเอื้ออาทรต่อกันด้วยระบบคุณธรรม คุณภาพ และคุณประโยชน์

### 3. เป้าหมาย

#### ด้านปริมาณ

- 1) ลูกจ้างประจำ จำนวน 90 คน
- 2) ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง จำนวน 119 คน
- 3) บุคลากรสังกัดสพ.ชัยภูมิ เขต 2 จำนวน 20 คน

#### ด้านคุณภาพ

- 1) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรงในสังกัด เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 3) สร้างแรงบันดาลใจ ความมุ่งมั่น และความเชื่อในการพัฒนางาน ให้มีคุณภาพ คุณประโยชน์ ด้วยระบบคุณธรรม

#### ระยะเวลาดำเนินการอบรม

ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้างประจำและลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรงในสังกัด ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม สพ.ชัยภูมิ เขต ๒

## ขั้นตอนการดำเนินงาน

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.	รับรายงานตัว
เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	พิธีเปิด/บรรยายพิเศษ (โดยนายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)
เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	บทบาทหน้าที่ของลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวต่อการพัฒนา สถานศึกษา (โดยนายพนตล ตลับแก้ว รองผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงจะได้รับ  (โดยนางวิไลภรณ์ นิลแก้ว นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ)
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	การจัดทำสัญญาจ้างเหมาบริการ  (โดยนายวีรศักดิ์ แสงสุข นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ)

## งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

## สรุปผลการดำเนินงาน

ในการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ครั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และสามัคคีให้กับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง ๓) เพื่อสร้างทัศนคติและเจตคติที่ดีในการทำงาน ๔) เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีแต่ความรัก ความเอื้ออาทรต่อกันด้วยระบบคุณธรรม คุณภาพและคุณประโยชน์ ๕) เพื่อส่งเสริมให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรงมีความรู้ความสามารถ

จากการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวต่อการพัฒนาสถานศึกษา และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของลูกจ้าง รวมถึงได้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้าง และจากการศึกษาดูงานในสถานศึกษาที่เข้าศึกษาดูงานทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อนำความรู้และตัวอย่างที่ดีมาปรับใช้กับตนเองและสถานศึกษาต่อไป

## ข้อเสนอแนะ

๑ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามโครงการ

๑.๑) ควรจัดการอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรงเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๒ ข้อเสนอแนะสำหรับหน่วยงาน

๒.๑) ควรมีเครือข่ายลูกจ้างในสังกัดเพื่อความสะดวกในการติดต่อประสานงาน

## ปัญหา อุปสรรค

- ๑) ปัญหาด้านการดำเนินงานตามแผน
- ๒) ปัญหาด้านการประสานงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม



## รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการประกาศคำตถาคต ครั้งที่ ๒

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

### ๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

#### หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันเยาวชนไทยของเราถูกปลูกฝังให้มีความนิยมทางด้านวัตถุ และความเจริญก้าวหน้าทางโลกเป็นสำคัญ คุณธรรม จริยธรรม จิตเมตตา และการเกื้อกูลกัน ค่อยๆ จางหายไปจากสังคมไทย เยาวชนปัจจุบันหลงเข้าสู่เรื่องอบายมุขได้โดยง่าย ขาดหลักยึด และหลักคิดทางจิตใจ ยอมทำผิดศีลธรรม เพื่อแลกมาซึ่งวัตถุ ความมั่งคั่ง และประโยชน์ส่วนตน สิ่งที่กำลังเกิดขึ้นในสังคมไทยนี้ เป็นทางเสื่อม และส่งผลกระทบต่อสังคมไทยในระยะยาว เป็นเรื่องที่น่าห่วงใย และน่าวิตกอย่างยิ่ง

"โครงการชวนน้องท่องพุทธวจน" เป็นโครงการที่สนับสนุนความสามารถของเยาวชน ด้านการสาธยายพุทธวจน และเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เยาวชน ผู้ปกครอง ครูอาจารย์ และประชาชนไทย หันมาสนใจการนำพุทธวจน คำสอนจากพระโอษฐ์ของพระตถาคต มาเป็นเสาเข็ม เสาหลักของจิตใจ เป็นหลักยึด เพื่อใช้ในการดำเนินชีวิต และเสริมสร้างศรัทธาในองค์พระศาสดา อีกทั้งยังก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ตนเอง ครอบครัว สังคม ตลอดจนประเทศชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ตระหนักในความสำคัญและจำเป็นของการนำพุทธวจนสู่โรงเรียนรตนะ ๕ ด้วยการปลูกฝังศีล ๕ สู่ความเป็นอริยะ เผยแผ่พุทธวจน ดำรงพระสัทธรรมพัฒนาให้นักเรียน คณะครูบุคลากรทางการศึกษาเนอริยะบุคคลก่อประโยชน์สุขต่อตนเอง ครอบครัว และประเทศชาติต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างกิจกรรมที่ดีให้เป็นตัวอย่างกับสังคมไทยเสริมสร้างศรัทธาในพุทธศาสนาให้ทุกคนเห็น
- ๒.๒ เพื่อทรงไว้ซึ่งคำสอนของพระศาสดาสัมมาสัมพุทธเจ้าให้ยั่งยืนยาวนานสืบไป
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ กลุ่มเป้าหมายเชิงปริมาณ

๑.ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ โรงเรียน

๒.บุคลากรสังกัด สพป.ชัย.๒

#### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑.ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา ได้สดับพุทธวจน (ธรรมวินัยจากพุทธโอษฐ์) ที่นำมาถ่ายทอดโดยสงฆ์สาวกของอรหันต์สัมมาสัมพุทธเจ้า มีความเจริญทั้งสองทางคือทั้งทางโลกและทางธรรม

๒.ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษาได้นำคำสอนของอรหันต์สัมมาสัมพุทธเจ้านำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องเหมาะสมเจริญทั้งสองทางคือทั้งทางโลกและทางธรรม

๓.ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันศึกษา เผยแพร่แนวปฏิบัติตามพุทธวจน ธรรมวินัยจากพุทธโอษฐ์



## ขั้นตอนการดำเนินงาน

วันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๓๐-๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน/รายงานตัว

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ โดยนายมนัส เจียมภูเขียว

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. **กิจกรรมที่ ๑** นั่งนิ่งอย่างพระอรียะเจ้า ๑ - ๒ นาที

**กิจกรรมที่ ๒** ประกาศคำตถาคต โดยนักเรียนแกนนำในสังกัด สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ พร้อมกัน ทั้ง ๕ อำเภอ (พระสูตรปฏิจสมุปปาท ,ศีล ๕, การตอบแทนคุณ มารดาบิดาอย่างสูงสุด)

**กิจกรรมที่ ๓** ประกาศคำตถาคตโดยนักเรียนแกนนำเป็นรายอำเภอ

- ประกาศคำตถาคตของนักเรียนแกนนำอำเภอเกษตรสมบูรณ์
- ประกาศคำตถาคตของนักเรียนแกนนำอำเภอแก้งคร้อ
- ประกาศคำตถาคตของนักเรียนแกนนำอำเภอคอนสาร
- ประกาศคำตถาคตของนักเรียนแกนนำอำเภอบ้านแท่น
- ประกาศคำตถาคตของนักเรียนแกนนำอำเภอภูเขียว

เวลา ๑๒.๐๐-๑๒.๓๐ น. พิธีปิด

## งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

## ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นประธานในพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการชวนน้องท่องพุทธวจน รงเรียนรตนะ ๕ ณ ห้องประชุมสายทองสายธารธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ โดยมีผู้บริหาร สถานศึกษาและตัวแทนข้าราชการครู นักเรียนและโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ โรงเรียน มี คณะกรรมการดำเนินงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานคณะกรรมการ และมีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน เป็นรองประธานคณะกรรมการ ประธานศูนย์เครือข่าย การศึกษา ทั้ง ๕ อำเภอเป็นคณะกรรมการ เพื่อให้มีความพร้อมในการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้แจ้งหนังสือราชการตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๓๙/๒๑๓๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประชาสัมพันธ์ถึงโรงเรียนในสังกัดสมัครเข้าร่วมกิจกรรมตาม โครงการประกาศคำตถาคต ครั้งที่ ๒ ตามความสมัครใจ และได้แจ้งหนังสือราชการตามหนังสือที่ ศธ ๐๔๐๓๙/ ๒๘๔๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ประชาสัมพันธ์ถึงโรงเรียนในสังกัดสมัครเข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มโรงเรียน ตำบลละไม่น้อยกว่า ๑ โรงเรียน หลังจากได้โรงเรียนตามกลุ่มเป้าหมายแล้ว ได้จัดทำหนังสือราชการตามหนังสือที่ ศธ ๐๔๐๓๙/๓๐๕๐ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงโรงเรียนให้ผู้บริหารสถานศึกษาและครูที่รับผิดชอบ โครงการฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบแนวทางการจัดกิจกรรมประกาศคำตถาคต ครั้งที่ ๒ หลังจากประชุม เพื่อรับทราบแนวทางการจัดกิจกรรมแล้ว ได้จัดทำหนังสือราชการแจ้งโรงเรียนเข้าร่วมการประกาศคำตถาคต ครั้ง

ที่ ๒ ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๓๙/๓๑๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ในระหว่างการพัฒนาหัวข้อการพัฒนาดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑** นั่งนิ่งอย่างพระอริยะเจ้า ๑ – ๒ นาที

**กิจกรรมที่ ๒** ประกาศคำตถาคต โดยนักเรียนแกนนำในสังกัด สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ พร้อมกัน ทั้ง ๕ อำเภอ (พระสูตรปฏิจสมุปาบท ,ศีล ๕, การตอบแทนคุณ มารดาบิดาอย่างสูงสุด , การประกาศตนเป็นอุบาสก อุบาสิกา

**กิจกรรมที่ ๓** ประกาศคำตถาคตโดยนักเรียนแกนนำเป็นรายอำเภอ

- ประกาศคำตถาคตของนักเรียนแกนนำอำเภอเกษตรสมบูรณ์
- ประกาศคำตถาคตของนักเรียนแกนนำอำเภอแก้งคร้อ
- ประกาศคำตถาคตของนักเรียนแกนนำอำเภอคอนสาร
- ประกาศคำตถาคตของนักเรียนแกนนำอำเภอบ้านแท่น
- ประกาศคำตถาคตของนักเรียนแกนนำอำเภอภูเขียว

### **สรุปผลการดำเนินงาน**

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนที่ เข้าร่วมโครงการมีความสามารถท่องพุทธจวนได้อย่างคล่องปาก ชื่นใจ ก่อให้เกิด ศีล สมาธิ ปัญญา นำไปเป็นพื้นฐานในการศึกษาเล่าเรียนตลอดปีการศึกษา ก่อให้เกิดระเบียบวินัย และการส่งเสริมนำพุทธจวนสู่สถานศึกษาเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรและนักเรียนในสังกัดได้เกิดการปรับตัว ปรับวิธีคิด มีความรักความสามัคคี จัดเป็นรูปแบบการพัฒนาผู้เรียนตามโครงการโรงเรียนรัตนะ ๕ ส่งผลต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๘ ประการ และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรมมากยิ่งขึ้น

### **ปัญหา/อุปสรรค**

- ๑.งบประมาณในการบริหารจัดการมีจำนวนจำกัด
- ๒.การอบรมมีระยะเวลาสั้น

### **ข้อเสนอแนะ**

- ๑.ควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมและจริยธรรม

ภาพกิจกรรม  
ประกาศคำตถาคตครั้งที่ ๒  
วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖  
ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒



## รายงานผลการดำเนินโครงการการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๗๙ ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและมีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ และมาตรา ๘๐ ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งบาง วิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

ตามความนัยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ดังกล่าวข้างต้น บุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นกลไกที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ให้ประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย ดังนั้นบุคลากรโดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งครูผู้ช่วยจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทั้งก่อนประจำการและในระหว่างประจำการเพื่อเตรียมความพร้อมให้มีความรู้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ในวิชาชีพในทุก ๆ ด้านทั้งด้านระเบียบกฎหมาย ด้านวิชาการ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม และด้านสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ตลอดจนการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพรวมถึงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยบรรจุใหม่สู่มืออาชีพขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูผู้ช่วย มีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรทางการศึกษาและเทคนิคการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนระเบียบกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้ครูผู้ช่วย รู้บทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเพื่อเป็นครูที่ดี

๒.๓ เพื่อให้ครูผู้ช่วย รู้แนวทางและวิธีการพัฒนาวิชาชีพให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ

๒.๔ เพื่อให้ครูผู้ช่วย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะประสบการณ์

### ๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑๑๓ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูผู้ช่วย มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรทางการศึกษา และระเบียบกฎหมาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องรวมถึงเข้าใจบทบาทหน้าที่การปฏิบัติตนปฏิบัติงานในการเป็นครูที่ดี

### ระยะเวลาดำเนินการอบรม

ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ครูผู้ช่วยในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

#### วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน/รับรายงานตัว  |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | พิธีเปิด/บรรยายพิเศษ<br>(โดยนายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)  |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | จรรยาบรรณวิชาชีพครูและประมวลจริยธรรม<br>(โดยนายพนตล ตลับแก้ว รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)  |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | ระเบียบกฎหมายและความก้าวหน้าในอาชีพครู<br>(โดยนางสาววิภาพร ยงเพชร ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และคณะ)                              |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน  |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา<br>(นายเชษฐา พลธรรม ผอ.กลุ่มนิเทศฯ และคณะ)   |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. | สนทนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การสอน สู่ความสำเร็จเป็นมืออาชีพ<br>(โดยนางลลววัลย์ โรมขุนทด ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านดงบัง) |

#### วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | อุดมการณ์ และลักษณะครูที่ดี<br>(โดยว่าที่ร.ต.ธานีป มาลากอง ผอ.รร.ชุมชนแท่นประจัน)                            |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ<br>(โดยนางพนิดา นูโพนทอง ผอ.กลุ่มบริหารการเงินฯ และคณะ)                            |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน   |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | การจัดทำคลังสื่อออนไลน์ง่ายๆ ด้วย google site<br>(นางศุภลักษณ์ ไปนาน ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ และคณะ) |

หมายเหตุ. ๑.อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๒.กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

### งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

## สรุปผลการดำเนินงาน

จากผลการดำเนินโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ ทำให้ครูผู้ช่วยที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย การประกอบอาชีพควบคุม ทักษะการปฏิบัติงานอย่างครือมืออาชีพ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ระบบค่าตอบแทน ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้แก่ครูผู้ช่วยให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมนำไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาต่อไป

## ปัญหา/อุปสรรค

- ๑.การจัดฝึกอบรมอาจไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
- ๒.บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง

## ข้อเสนอแนะ

- ๑.ควรจัดอบรมให้ความรู้แก่ครูบรรจุใหม่อย่างต่อเนื่องทุกปี

ภาพกิจกรรม  
โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ สังกัด สพป.ชัยภูมิ เขต ๒  
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗  
ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม สพป.ชัยภูมิ เขต ๒



