



รายงาน

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

โครงการ/กิจกรรม

ที่สอดคล้องกับสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
๓. โครงการพัฒนาลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติการแทนนักการภารโรง
๔. โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ

รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำ

และลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ณ หอประชุมสายทอง สายธารธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

1. หลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 มีหน้าที่ดูแลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัด ทั้ง 5 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอภูเขียว อำเภอเกษตรสมบูรณ์ อำเภอแก้งคร้อ อำเภอคอนสาร และอำเภอบ้านแท่น ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 จึงได้จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละคน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และสามัคคีให้กับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่ แทนนักการภารโรง
- 2.2) เพื่อสร้างทัศนคติและเจตคติที่ดีในการทำงาน
- 2.3) เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีแต่ความรัก ความเอื้ออาทรต่อกันด้วยระบบคุณธรรมคุณภาพ และคุณประโยชน์
- 2.4) เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

- | | |
|--|--------------|
| 1) ลูกจ้างประจำ | จำนวน 90 คน |
| 2) ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง | จำนวน 119 คน |
| 3) บุคลากรสังกัดสพป.ชัยภูมิ เขต 2 | จำนวน 20 คน |

ด้านคุณภาพ

- 1) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรงในสังกัด เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 3) สร้างแรงบันดาลใจ ความมุ่งมั่น และความเชื่อในการพัฒนางาน ให้มีคุณภาพ คุณประโยชน์ ด้วยระบบคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการอบรม

ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้างประจำและลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรงในสังกัด ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม สพป.ชัยภูมิ เขต ๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.

รับรายงานตัว

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

พิธีเปิด/บรรยายพิเศษ

(โดยนายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๑.๐๐ น.

บทบาทหน้าที่ของลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวต่อการพัฒนา
สถานศึกษา

(โดยนายพนพล ตลับแก้ว รองผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)

เวลา ๑๑.๐๐ -๑๒.๐๐ น.

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

(โดย นางสาววิภาพร ยงเพชร ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ชย.๒)

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงจะได้รับ

(โดยนางวิไลภรณ์ นิลแก้ว นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ)

เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

การจัดทำสัญญาจ้างเหมาบริการ

(โดยนายวีรศักดิ์ แสงสุข นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ)

งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงาน

ในการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ครั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และสามัคคีให้กับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง ๓) เพื่อสร้างทัศนคติและเจตคติที่ดีในการทำงาน ๔) เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีแต่ความรัก ความเอื้ออาทรต่อกันด้วยระบบคุณธรรม คุณภาพและคุณประโยชน์ ๕) เพื่อส่งเสริมให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรงมีความรู้ความสามารถ

จากการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวต่อการพัฒนาสถานศึกษา และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของลูกจ้าง รวมถึงได้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้าง มีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และจากการศึกษาดูงานในสถานศึกษาที่เข้าศึกษาดูงานทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อนำความรู้และตัวอย่างที่ดีมาปรับใช้กับตนเองและสถานศึกษาต่อไป

ข้อเสนอแนะ

๑ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามโครงการ

๑.๑) ควรจัดการอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรงเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๒ ข้อเสนอแนะสำหรับหน่วยงาน

๒.๑) ควรมีเครือข่ายลูกจ้างในสังกัดเพื่อความสะดวกในการติดต่อประสานงาน

ปัญหา อุปสรรค

๑) ปัญหาด้านการดำเนินงานตามแผน

๒) ปัญหาด้านการประสานงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ณ หอประชุมสายทอง สายธารธรรม



รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ณ หอประชุมสายทอง สายธารธรรม

.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่มีหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๕.๓ พัฒนาคู่มือมีความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการจัดการเรียนรู้ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายที่ ๓ ด้านคุณภาพ ข้อ ๓.๕ กำหนดให้ พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่หลักสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้เป็นผู้มีความรู้ มีความเข้าใจ และมีความสามารถด้านการบริหารงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา มีทักษะประสบการณ์ และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีคุณภาพทั้งระบบ และทำงานแบบมืออาชีพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ได้ ศึกษาเรียนรู้แบบอย่างของวิธีปฏิบัติงานที่ สามารถนำสถานศึกษาไปสู่ความเป็นเลิศ และยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษาให้สูงขึ้น

๓. เพื่อพัฒนา เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. เป้าหมายประกอบด้วย

๓.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๒๙ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เกิดความรู้ ทักษะเข้าใจบทบาทหน้าที่ตามภารกิจ เป็นผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ระยะเวลาดำเนินการอบรม

ดำเนินการอบรมให้ความรู้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน ๑ วัน วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๓๐ – ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม (โดยนายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. การบริหารงาน ๔ ด้านในสถานศึกษา

๑. ด้านการบริหารงานวิชาการ

๒. ด้านการบริหารงานงบประมาณ

๓. ด้านการบริหารงานบุคคล

๔. ด้านการบริหารทั่วไป

(โดยวิทยากร ดร.ภูรินทร์ ชนิกกุล รองผอ.สพป.ตาก เขต ๒)

เวลา ๑๑.๐๐ -๑๒.๐๐ น. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (โดย นางสาววิภาพร ยงเพชร ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)

เวลา ๑๒.๐๐- ๑๒.๓๐น. ชักถาม/พิธีปิด

หมายเหตุ. ๑.อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

๒.กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๕. งบประมาณ

งบประมาณทางราชการ

๖. ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารสถานศึกษาเกิดการเรียนรู้การบริหารจัดการสถานศึกษา

๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารสถานศึกษามีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

๓. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มีทัศนคติ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำความรู้ที่ได้รับไปจัดกระบวนการบริหารสถานศึกษาในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนำความรู้ที่ได้ไปสู่ความเป็นเลิศ ยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้สูงขึ้น

๗. ปัญหาและอุปสรรค

๑.งบประมาณมีจำนวนจำกัดทำให้ระยะเวลาในการจัดการอบรมให้ความรู้มีระยะเวลาสั้น

๘. ข้อเสนอแนะ

๒.ควรจัดสรรงบประมาณ

๓.ควรจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ภาพกิจกรรม
การอบรมผู้บริหารสถานศึกษาตามโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัด สพป.ชัยภูมิ เขต ๒
ในวันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม สพป.ชัยภูมิ เขต ๒



รายงานผลการดำเนินโครงการการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ หอประชุมสายทอง สายธารธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๗๙ ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและมีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ และมาตรา ๘๐ ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งบาง วิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

ตามความนัยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ดังกล่าวข้างต้น บุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นกลไกที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ให้ประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย ดังนั้นบุคลากรโดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งครูผู้ช่วยจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทั้งก่อนประจำการและในระหว่างประจำการเพื่อเตรียมความพร้อมให้มีความรู้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ในวิชาชีพในทุก ๆ ด้านทั้งด้านระเบียบกฎหมาย ด้านวิชาการ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม และด้านสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ตลอดจนการสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพรวมถึงการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยบรรจุใหม่สู่มืออาชีพขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูผู้ช่วย มีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรทางการศึกษาและเทคนิคการจัดการเรียน การสอน ตลอดจนระเบียบกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้ครูผู้ช่วย รู้บทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเพื่อเป็นครูที่ดี

๒.๓ เพื่อให้ครูผู้ช่วย รู้แนวทางและวิธีการพัฒนาวิชาชีพให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ

๒.๔ เพื่อให้ครูผู้ช่วย ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะประสบการณ์

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑๑๓ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูผู้ช่วย มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรทางการศึกษา และระเบียบกฎหมาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องรวมถึงเข้าใจบทบาทหน้าที่การปฏิบัติตนปฏิบัติงานในการเป็นครูที่ดี

ระยะเวลาดำเนินการอบรม

ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ครูผู้ช่วยในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน/รับรายงานตัว

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิด/บรรยายพิเศษ

(โดยนายมนัส เจียมภูเขียว ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

จรรยาบรรณวิชาชีพครูและประมวลจริยธรรม

(โดยนายพนตล ตลับแก้ว รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒)

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

ระเบียบกฎหมายและความก้าวหน้าในอาชีพครู

(โดย นางสาววิภาพร ยงเพชร ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และคณะ)

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา

(โดย นางสาววิภาพร ยงเพชร ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ชย.๒)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา

(นายเชษฐา พลธรรม ผอ.กลุ่มนิเทศฯ และคณะ)

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

สนทนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การสอน สู่ความสำเร็จเป็นมืออาชีพ

(โดยนางลลววัลย์ โรมขุนทด ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านดงบัง)

วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

อุดมการณ์ และลักษณะครูที่ดี

(โดยว่าที่ร.ต.ธานีป มาลากอง ผอ.รร.ชุมชนแท่นประจัน)

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

(โดยนางพนิดา นูโพนทอง ผอ.กลุ่มบริหารการเงินฯ และคณะ)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

การจัดทำคลังสื่อออนไลน์ง่ายๆ ด้วย google site

(นางศุภลักษณ์ ไปนาน ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

และคณะ)

หมายเหตุ. ๑.อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๒.กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงาน

จากผลการดำเนินโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ ทำให้ครูผู้ช่วยที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย การประกอบอาชีพควบคุม ทักษะการปฏิบัติงานอย่างครือมืออาชีพ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ระบบค่าตอบแทน ตลอดจนคุณลักษณะครูที่ดี และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้แก่ครูผู้ช่วยให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมนำไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาต่อไป

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑.การจัดฝึกอบรมอาจไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
- ๒.บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ

- ๑.ควรจัดอบรมให้ความรู้แก่ครูบรรจุใหม่อย่างต่อเนื่องทุกปี

ภาพกิจกรรม
โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ สังกัด สพป.ชัยภูมิ เขต ๒
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ หอประชุมสายทองสายธารธรรม สพป.ชัยภูมิ เขต ๒



