



๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม รวมถึงภาคีเครือข่ายทางการศึกษาทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมดำเนินขับเคลื่อนการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานในหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ตามกรอบภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ขอขอบคุณคณะทำงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ทำให้การประเมินสัมฤทธิผลครั้งนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
หลักการและเหตุผล		๔
ประเด็นหรือเรื่องการมีส่วนร่วม		๔
ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม		๔
ผลจากการมีส่วนร่วม		๗
ผลจากการมีส่วนร่วมการดำเนินการ		๘
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน		๘

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ โดยปรับบทบาทจาก “ครูสอน” เป็น “โค้ช” หรือ “ผู้อำนวยการเรียนรู้” ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีเรียนรู้และวิธีการจัดระเบียบการสร้างความรู้ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน และมีบทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน รวมทั้งปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง และสำหรับยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นการปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ และมีการบูรณาการทำงานร่วมกัน แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้มุ่งเน้นกิจกรรม ปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของภาคการศึกษาที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rocks) ๕ กิจกรรม โดยมีกิจกรรมปฏิรูปที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิชาชีพครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ เห็นว่าศึกษานิเทศก์มีศักยภาพนอกจากจะต้องมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเป็นครูของครู เป็นที่ปรึกษาของครูในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และเป็นกัลยาณมิตรของครูในทุกๆ เรื่องของการศึกษา ทำให้เกิดความเชื่อร่วมกันว่า คนที่จะทำหน้าที่ศึกษานิเทศก์ได้ “ต้องมีความรู้แตกฉานลึกซึ้ง รู้จริงเก่งวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ เก่งประเมินเพื่อชี้แนะทิศทางการพัฒนามิมีมนุษย์สัมพันธ์มีทักษะไอซีทีได้มาตรฐานมีความสามารถในการสร้างเครือข่ายและเครื่องมือการนิเทศสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๒. ประเด็นหรือเรื่องการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้ดำเนินการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ต่างๆ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. วางแผนการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวปฏิบัติที่ สพฐ.กำหนด และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เกี่ยวกับแนวทางการศึกษา บริบทของโรงเรียน การจัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษา การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน

๓. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการปฏิบัติงานครอบคลุมภารกิจทั้ง ๔ ด้าน ในการปฏิบัติงาน ๑ ปี โดยวิธีการหลากหลายภาคเรียนละ ๒ ครั้ง ปีละ ๔ ครั้ง ได้แก่

- จัดประชุมร่วมกับผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
- ให้การนิเทศการบริหารและจัดการศึกษา
- ส่งเสริม สนับสนุนในการศึกษาดูงานสถานศึกษาต้นแบบ
- ให้ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ดีของสถานศึกษาต้นแบบ

๔. นิเทศ ติดตาม การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. จัดส่งสรุปผลการนิเทศและให้คำแนะนำปรึกษาให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้น
สังกัด และคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. วางแผนการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติที่ สพฐ. และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

๒. ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ประเมินเมื่อปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน และประเมินครั้งที่ ๒ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑๒
เดือน โดยการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากข้อตกลงการปฏิบัติงานซึ่งจะสอดคล้องกับตัวชี้วัด
ที่กำหนด และควรมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

- สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง

- ศึกษาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

- ศึกษาข้อมูลเชิงประจักษ์อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๓. รายงานผลการประเมินต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์นี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching
Team) ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

๑. นายวิโรจน์ โทราช	ผอ. โรงเรียนบ้านหนองแต้ววิทย	ประธานกรรมการ
๒. นายสังเวียน ทองงาม	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา	กรรมการ
๓. นายเด่นขวาล บุญเกื้อ	ผอ. โรงเรียนสามสวนวิทยา	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. นายปรีชา มุทาพร	ผอ. โรงเรียนบ้านโนนจิว	ประธานกรรมการ
๒. นายปรีชา ทศน์ละไม	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา	กรรมการ
๓. นายเชษฐา พลธรรม	ผอ. กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ กรรมการและเลขานุการ	

คณะกรรมการชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

๑. นายเกียรติ บุญประภาศรี	ผอ. รร. บ้านหนองปลา	ประธานกรรมการ
๒. นายสมัย ชำขันมะลี	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา	กรรมการ
๓. นายวัชรพงษ์ แถวไธสง	ผอ. โรงเรียนบ้านม่วง	กรรมการและเลขานุการ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการ ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

๑.นายวิจิตร นารอง	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.นายชัยยุทธ เคยชัยภูมิ	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา	กรรมการ
๓.นายวุฒิมพงษ์ วงษ์ชู	ผอ.รร.ชุมชนบ้านแก้งคร้อหนองไผ่	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

๑.นายโกละเมต วรรณพิมพ์	รองผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.นายสินธ์ สัตพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา	กรรมการ
๓.ว่าที่ ร.ต.ธนาธิป มาลากอง	ผอ.โรงเรียนชุมชนแทนประจัน	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ ชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

๑.นายนพดล ตลับแก้ว	รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.นายสังคม เลิศขามป้อม	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา	กรรมการ
๓.นายเมืองมนต์ บำรุงเผ่า	ผอ.โรงเรียนบ้านหนองแต้ราษฎร์สามัคคีวิทยา	กรรมการและเลขานุการ

๔. ผลจากการมีส่วนร่วม

จากการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ซึ่งมีคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามปฏิทินที่กำหนด โดยคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในระยะเวลา ๑ ครั้งที่ ๑ เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม โดยศึกษาข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ผู้เข้ารับการประเมินได้นำเสนอแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่ต่อไป

๕.การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

- ๑) เป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกันที่มีความชัดเจน และลดปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร และสร้างความยอมรับเรื่องการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๓) ประชาชนได้ร่วมพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการดำเนินงานขององค์กร
- ๓) ส่งผลให้การดำเนินการขององค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

-คำสั่ง

-ภาพกิจกรรม



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team)

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์นี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑.นายวิโรจน์ โทราช | ผอ.โรงเรียนบ้านหนองแต้ววิทย | ประธานกรรมการ |
| ๒.นายสังเวียน ทองงาม | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๓.นายเด่นชวาล บุญเกื้อ | ผอ.โรงเรียนสามสวนวิทยา | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------|---|---------------|
| ๑.นายปรีชา มุฑาพร | ผอ.โรงเรียนบ้านโนนงิ้ว | ประธานกรรมการ |
| ๒.นายปรีชา ทศน์ละไม | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๓.นายเชษฐา พลธรรม | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯกรรมการและเลขานุการ | |

คณะกรรมการชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑.นายเกียรติ บุญประภาศรี | ผอ.รร.บ้านหนองปลา | ประธานกรรมการ |
| ๒.นายสมัย ชำขันมะลี | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๓.นายวัชรพงษ์ แถวไธสง | ผอ.โรงเรียนบ้านม่วง | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

- วางแผนการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวปฏิบัติที่ สพฐ.กำหนด และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด
- ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เกี่ยวกับแนวทาง
การศึกษา บริบทของโรงเรียน การจัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษา การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน

/ . ๓.ให้คำปรึกษา

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการปฏิบัติงานครอบคลุมภารกิจทั้ง ๔ ด้าน ในการปฏิบัติงาน ๑ ปี โดยวิธีการหลากหลายภาคเรียนละ ๒ ครั้ง ปีละ ๔ ครั้ง ได้แก่

- จัดประชุมร่วมกับผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
- ให้การนิเทศการบริหารและจัดการศึกษา
- ส่งเสริม สนับสนุนในการศึกษาดูงานสถานศึกษาต้นแบบ
- ให้ข้อมูลการปฏิบัติงานที่ดีของสถานศึกษาต้นแบบ

๔. นิเทศ ติดตาม การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕. จัดส่งสรุปผลการนิเทศและให้คำแนะนำปรึกษาให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด

และ

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์นี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการ ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑.นายวิจิตร นารอง | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒.นายชัยยุทธ เคยชัยภูมิ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๓.นายวุฒิพงษ์ วงษ์ชู | ผอ.รร.ชุมชนบ้านแก้งคร้อหนองไผ่ | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑.นายโกละเม็ด วรรณพิมพ์ | รองผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒.นายสินธ์ สัตพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๓.ว่าที่ ร.ต.ธนธิป มาลากอง | ผอ.โรงเรียนชุมชนแท่นประจัน | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการ ชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-------------------------------------|---------------------|
| ๑.นายนพดล ตลับแก้ว | รอง ผอ.สพป.ชัยภูมิ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒.นายสังคม เลิศขามป้อม | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๓.นายเมืองมนต์ บำรุงเผ่าผอ.โรงเรียนบ้านหนองแต้ราษฎร์สามัคคีวิทยา | | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ภาพกิจกรรม



